

İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ DANIŞMA KURULLARI YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç

Madde 1- (1) Bu Yönergenin amacı, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ile iş dünyası ve diğer paydaşlar arasındaki ilişkileri geliştirmek için kurulan danışma kurullarının teşkiline, çalışma ilkelerine ve görevlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu Yönerge, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesine bağlı fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve enstitülerin her alanda iş dünyası, kurum, kuruluş ve diğer paydaşlarla sürdürülebilir işbirliği yapmasına ve ilişkileri geliştirmesine yönelik oluşturulan danışma kurullarına ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanununun 44/f maddesine, 08/10/2016 tarih ve 29851 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmelik'e, 23/07/2015 tarih ve 29423 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Akademik birim danışma kurulu: Akademik birimler bünyesinde oluşturulan danışma kurullarını,
- b) Akademik birimler: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesine bağlı fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve enstitüleri,
- c) Akademik birim yöneticisi: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesine bağlı fakülteler için fakülte dekanlarını, yüksekokul için yüksekokul müdürünü, meslek yüksekokulu için meslek yüksekokulu müdürünü, enstitüler için enstitü müdürünü,
- ç) Rektör: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Rektörünü,
- d) Rektörlük: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Rektörlüğünü,
- e) Senato: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Senatosunu,
- f) Üniversite: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesini,
- g) Üniversite Koordinasyon Birimi: Akademik birim tarafından iletilen Akademik birim danışma kurullarının kuruluş ya da kaldırılış tekliflerini üniversite senatosuna sunmak, akademik kurullarla ilgili tüm sekretarya hizmetlerini yürütmekle görevli **Proje Genel Koordinatörlüğünü**,
- ğ) Akademik birim kurulu: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesine bağlı fakültelerde fakülte kurulunu, yüksekokullarda yüksekokul kurulunu, meslek yüksekokullarında meslek yüksekokulu kurulunu ve enstitülerde enstitü kurulunu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Akademik Birimlerin Danışma Kurulları

Akademik birimlerin danışma kurullarının teşkili ve çalışma ilkeleri

Madde 5- (1) Akademik birim danışma kurulları, üst akademik birim kurulunun öneri kararı ve Senato onayı ile oluşturulur veya kaldırılır.

(2) Akademik birim danışma kurulunun doğal üyesi ve başkanı akademik birim yöneticisidir. Akademik birim yöneticisi akademik birim danışma kurulunda görevlendirmeye uygun, aşağıda belirtilen şartlara haiz kişilerden seçilecek üye sayısının iki katı adayı akademik birim kuruluna teklif eder. Akademik birim kurulu birim yöneticisinin teklif ettiği adaylar arasından akademik birim danışma kurulunda görevlendirilmesi uygun görülen üye adaylarının senatoya teklif edilmesi için öneri kararı verir. Alınan öneri kararı birim yöneticisi tarafından Senatoya sunulmak üzere Üniversite Koordinasyon Birimine gönderilir. Üniversite Senatosu kararıyla görevlendirme işlemi gerçekleşir. Akademik birim danışma kurul üyeliklerinin sonlandırılması veya üye değişikliği yapılmasında da aynı yöntem uygulanır. Akademik Birim Danışma Kurulu, ilgili akademik birim içinden/dışından en çok üç öğretim üyesi, diğer işgücü piyasası ve kültür-sanat alanından temsilciler, kamu yöneticileri, sivil toplum örgütlerinin ve meslek kuruluşlarının temsilcileri, diğer üniversitelerin öğretim elemanları, emekli olmuş öğretim elemanları, uluslararası kuruluşların temsilcileri veya üniversitenin / ilgili birimlerin faaliyet alanında teorik veya uygulamalı tecrübeye sahip kişiler ile akademik danışma kurulu başkanı dâhil en çok on bir üyeden oluşur.

(3) Akademik birim danışma kurulu üyeliği fahridir ve üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten üye yeniden seçilebilir. Kurumlarını temsilen görevlendirilen üyelerin, kurumlarındaki görevlerinin son bulması halinde akademik danışma kurulundaki görevleri de bitmiş sayılır. Üyeliğin herhangi bir sebeple boşalması halinde kalan süreyi tamamlamak üzere 2. fıkrada belirtilen usulle yeni üye seçilir.

(4) Akademik birim danışma kurulu, başkanın çağrısı ile yılda en az bir kez olmak üzere toplanır.

(5) Akademik birim yöneticisi yardımcıları toplantılarda hazır bulunur. Akademik birim yönetimi, akademik danışma kurulunun yazmanlık hizmetini yürütür. Akademik birim danışma kurulunun faaliyetlerine ilişkin her yılın sonunda hazırlanan faaliyet raporu akademik birim yöneticisi tarafından Yüksek Öğretim Kurumuna bilgi verilmesi için Üniversite Koordinasyon Birimine sunulur. Üniversite Koordinasyon Birimi akademik birimlerden gelen faaliyet raporlarını birleştirerek her yılın sonunda Yüksek Öğretim Kuruluna gönderir.

(6) Akademik birim danışma kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşitliği durumunda, başkanın oyuna uygun karar alınır.

(7) Akademik birim danışma kurulunun kararları tavsiye niteliğindedir. Akademik birim danışma kurulunun gündemini başkan belirler. Üyelerin talebi üzerine akademik birim danışma kurulunun başkanının uygun gördüğü hususlar da gündeme alınabilir.

(8) Başkanın daveti üzerine akademik birim danışma kuruluna üye olmayan kişi ve kurum temsilcileri, Üniversite akademik ve idari personeli ile öğrencileri toplantılara katılabilir.

Akademik birimlerin danışma kurullarının görevleri

Madde 6- (1) Akademik birimlerin danışma kurullarının görevleri şunlardır:

- a) Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, topluma hizmet ve girişimcilik süreçlerinin etkili biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla, akademik birim ile diğer kurumlar arasındaki ilişkileri güçlendirmek ve işbirliklerini geliştirmek için tavsiyelerde ve girişimlerde bulunmak,
- b) Güncel uluslararası, ulusal ve bölgesel ihtiyaçlar ile mezunların sahip olması beklenen yetkinlikleri dikkate alarak, eğitim-öğretim programlarının amaçlarının ve kazanımlarının belirlenmesinde, eğitim planlarının oluşturulmasında ve güncellenmesinde tavsiyelerde bulunmak,
- c) Program amaçları ve kazanımlarına ulaşılma seviyesini, başarı ölçme-değerlendirme sonuçları ile paydaşların program memnuniyetlerini değerlendirmek ve eğitim-öğretim ile ilgili iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
- ç) Eğitim-öğretim programlarının bir parçası olan staj, proje, bitirme ödevi, tez gibi faaliyetlerin etkili biçimde yapılması için tavsiyelerde ve kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunmak,
- d) Üniversitedeki eğitimleri süresince öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkıda bulunan mentorluk/koçluk programlarının ve uzmanlık/iş hayatı deneyimlerinin aktarıldığı toplantıların düzenlenmesi için kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunmak,
- e) Akademik birimin araştırma-geliştirme faaliyetlerinin güncel bilimsel ve toplumsal ihtiyaçlara uygun olarak yapılabilmesi için tavsiyelerde ve bu ihtiyaçların akademik birime yönlendirilmesi için kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunmak,
- f) Akademik birim öğrencilerini, akademik ve idari personeli kapsayan topluma hizmet projelerinin oluşturulması ve yürütülmesinde kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunmak,
- g) Akademik birimin tanınırlığını artırmak için tavsiyelerde ve kurumlar düzeyinde girişimlerde bulunmaktır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

Madde 7- (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri ile Senato kararları uyarınca işlem yapılır.

Yürürlük

Madde 8- (1) Bu Yönerge, Senato tarafından kabul edildiđi tarihte yürürlüđe girer.

Yürütme

Madde 9- (1) Bu Yönerge hükümlerini İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Rektörü yürütür.