



İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

2021 YILI FAALİYET RAPORU

31 / 1 / 2022

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
Prof. Dr. Sevtap Ünal İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	Erkan Küçükkılıç Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı <small>Bu belge, güv. Kalite Yönetim Temsilcisidir.</small>	Prof. Dr. Saffet Köse Rektör





SUNUŞ

Fakültemizde 2021-2022 eğitim öğretim döneminde yürütülen faaliyetler yeni normalleşmenin getirdiği koşulların ışığında başlamıştır. Bu dönemde gerçekleştirilen faaliyetler; eğitim-öğretim, akademik ve idari olmak üzere üç boyutta ele alınarak açıklanmıştır. Bu dönem içerisinde eğitim ve öğretim faaliyetleri COVID-19 nedeni ile YÖK'ün kararları doğrultusunda derslerin %40'ı çevrimiçi kalanı yüz yüze olacak şekilde ve sorunsuz olarak yürütülmüştür. İşletme bölümü akreditasyon çalışmalarına başlamış ve önümüzdeki dönemde diğer bölümlerin katılımlarının sağlanması ve akredite olmuş program sayısının en az üç olması planlanmıştır. Programlarımızda yan dal ve çift dal eğitim olanakları için eğitim programları güncellenmiştir. Fakülte kapsamında yer alan yedi programın hepsi en az %30 olacak şekilde İngilizce eğitime geçmiş ve Türkçe program kalmamıştır. Ayrıca yine bu dönemde işbaşı eğitim uygulamalarına başlanarak lisans düzeyindeki öğrencilerin 240 gün süren staj imkanı ile iş hayatına entegre olmaları ve sanayi-üniversite işbirliği hayata geçirilmiş olmaktadır.

İkinci boyut olan araştırma boyutu açısından ise 2021-2022 akademik döneminde çeşitli akademik çalışmalar, projeler ve sanayi-üniversite işbirlikleri gerçekleştirilmiştir. Akademik çalışmalarını ve proje çalışmalarını teşvik amaçlı olarak öğretim elemanlarına çeşitli çevrimiçi ve çevrimdışı hizmet içi eğitim, webinar, seminer ve paneller hayata geçirilmiştir. Akademik çalışma anlamında öğretim elemanı ve araştırma görevlilerinin motivasyonu için en çok akademik teşvik alan ve en çok uluslararası yayını olan hocalarımıza teşekkür belgesi takdimi gibi motivasyon destekler hayata geçirilmeye başlanmıştır. YÖK'ün ve YÖKAK'ın öneme üzerinde durduğu Kalite Standartlarına uyum ve yaygınlaştırma gerek akademik gerekse idari anlamda aktifleştirilmiştir. Fakültemizde Kaliteden sorumlu akademik birimler yanında her bölümden bir sorumlu seçilerek Kalite anlayışının fakülte geneline yayılması ve uygulanır hale getirilmesi sağlanmıştır.

İdari boyutta ise özellikle kalite standartları boyutunda düzenlemeler hayata geçirilmiştir. Fakültenin idari işleri yanında akademik işleri ile ilgili tüm faaliyetler kayıt altına alınarak fakültenin stratejik planlarının oluşturulması ve gelecek dönemlerin planlanması için önemli bir veri tabanı oluşturulmaktadır. İdari personel bu noktada idari yapılanma yanında akademik planların hazırlanmasında da önemli bir rol üstlenmektedir. Bunun yanında idari personelin etkinliğini artırmak ve zaman yönetimlerini verimli hale getirmek için fakülte web sayfasında "sıkça sorulan sorular" başlığı hazırlanmış ve öğrencilerin sorularına hızlı yanıt almaları sağlanmıştır. Benzer şekilde nöbetçi araştırma görevlisi listesi hazırlanarak fakülte web sayfasında yayınlanmış ve öğrencilerin akademik soruları durumunda çözüme hızlı ulaşmaları sağlanmıştır.

2021 yılı bahsi geçen faaliyetleri hayata geçirmede fakültemiz için önemli bir yıl olmuştur. 2022 yılına ait önceliği eğitim düzeyinde kaliteyi artırmak, akademik düzeyde yayın ve proje sayılarını artırmak olacak şekilde çok sayıda hedeflerimiz bulunmaktadır.

Bahsedilen tüm bu bilgiler ışığında inceleyeceğimiz raporda 2021 yılında fakültemizde yürütülen bireysel ve kurumsal faaliyetler yer almaktadır. Umuyoruz 2022 yılı hem bireysel hem program bazlı hem de kurumsal açıdan daha başarılı ve verimli bir yıl olur.


Prof. Dr. Sevtap ÜNAL
Dekan

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	(2)
I. GENEL BİLGİLER	(9)
A. Misyon ve Vizyon	(9-10)
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	(10-18)
C. İdareye İlişkin Bilgiler.....	(19)
1- Fiziksel Yapı.....	(19-21)
2- Teşkilat Yapısı.....	(21-22)
3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	(25)
4- İnsan Kaynakları.....	(26-30)
5- Sunulan Hizmetler.....	(31-35)
5.1- Eğitim-Öğretim hizmetleri.....	(35-43)
5.2- Bilimsel Araştırma hizmetleri.....	(43-45)
5.3- Yayın ve Danışmanlık hizmetleri.....	(45-71)
5.4- Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler.....	(71)
5.5- Teknolojik Üretim Faaliyetleri.....	(71)
5.6- Yönetimsel Hizmetler.....	(71)
5.7- Ana Hizmetler Alanları Destekleyici Diğer Hizmetler.....	(71)
5.8- Başarılarımız.....	(74-76)
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	(77)
D. Diğer Hususlar.....	(78)
II. AMAÇ ve HEDEFLER	(78)
A Temel Politika ve Öncelikler	(78)
B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	(78)
C. Diğer Hususlar.....	(79)
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	(80)

A. Mali Bilgiler.....	(80)
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	(80)
1.1- Bütçe Giderleri	(80)
1.2- Bütçe Gelirleri.....	(80)
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	(81)
3. Mali Denetim Sonuçları	(81)
3.1- Harcama Öncesi Mali Kontrol.....	(81)
3.2- Harcama Sonrası İç Denetim.....	(81)
3.3- Dış Denetim.....	(81)
4. Diğer Hususlar	(81)
B. Performans Bilgileri.....	(81-113)
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	(81)
1.1- Faaliyet Bilgileri.....	(92)
1.2- Proje Bilgileri.....	(92-93)
1.3- Diğer Faaliyet Bilgileri	(94-98)
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	(98)
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	(98)
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	(98)
5. Diğer Hususlar.....	(98)
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	(99)
A. Üstünlükler.....	(99-101)
B. Zayıflıklar.....	(101-102)
C. Değerlendirme.....	(102-104)
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	(104)
EKLER.....	(105)

TABLO LİSTESİ

Tablo 1	Faaliyet Gösterilen Tahsisli Fiziksel Alanlar.....	- 19 -
Tablo 2	Kullanım Amacına Göre Kapalı Alan Dağılımı.....	19
Tablo 3	Eğitim Alanı/Derslik Sayıları	19
Tablo 4	Toplantı ve Konferans Alanları.....	19
Tablo 5.	Personel Hizmet Alanları	19
Tablo 6.	Diğer Hizmet Alanları	20
Tablo 7.	Laboratuvarlar	20
Tablo 8.	Dayanıklı Taşınırılar	20
Tablo 9	Bilişim Kaynakları.....	25
Tablo 10	Bilgi ve Teknoloji Araçları	25
Tablo 11	Akademik Personel	26
Tablo 12	Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı.....	27
Tablo 13	YÖK Başkanlığı Bursu İle Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı (2547/39).....	27
Tablo 14	Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirme Sayısı (2547/39).....	27
Tablo 15	Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	28
Tablo 16	Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı.....	28
Tablo 17	Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı	29
Tablo 18	Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel (657/4A) Sayıları.....	29
Tablo 19	İdari Personelin (657/4A) Alt Birimlere Dağılımı.....	29
Tablo 20	Engelli İdari Personelin (657/4A) Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı.....	30
Tablo 21	İdari Personelin (657/4A) Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	30
Tablo 22	İdari Personelin (657/4A) Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı.....	30
Tablo 23	İdari Personelin (657/4A) Yaş İtibariyle Dağılımı	30
Tablo 24	İdari Personelin (657/4A) Cinsiyete Göre Dağılımı.....	30
Tablo 25	Eğitim-Öğretim Programları.....	35
Tablo 26	Öğrenci Sayıları (Hazırlık Sınıfı Dahil).....	35
Tablo 27	Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları.....	36
Tablo 28	Lisans Öğrenci Sayıları.....	36
Tablo 29	Çift Anadal Programları (ÇAP).....	36
Tablo 30	Yandal Programları.....	36
Tablo 31	Kayı Silinen Öğrenci Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle).....	37
Tablo 32	Kayı Dondurulan Öğrenci Sayısı.....	37
Tablo 33	Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı.....	37
Tablo 34	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları.....	37
Tablo 35	Ortak Program İle Yürütülen Yüksek Lisans ve Doktora Programları.....	38
Tablo 36	Birim Mezun Öğrenci Sayısı.....	39
Tablo 37	Birim Öğrenci Toplulukları.....	39
Tablo 38	Birim Öğrenci Toplulukları Faaliyetleri.....	39
Tablo 39	Birim Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri	40
Tablo 40.	Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri	41
Tablo 41.	Erasmus Kapsamında Yurtdışına Giden Öğrenci Bilgileri.....	42
Tablo 42.	Erasmus Kapsamında Yurtdışından Gelen Öğrenci Bilgileri	42
Tablo 43.	İstatistiki Veriler	43
Tablo 44.	Üniversitemize Değişim Programları Kapsamında Gelen Öğrencilerin Birimlere Dağılımı	43

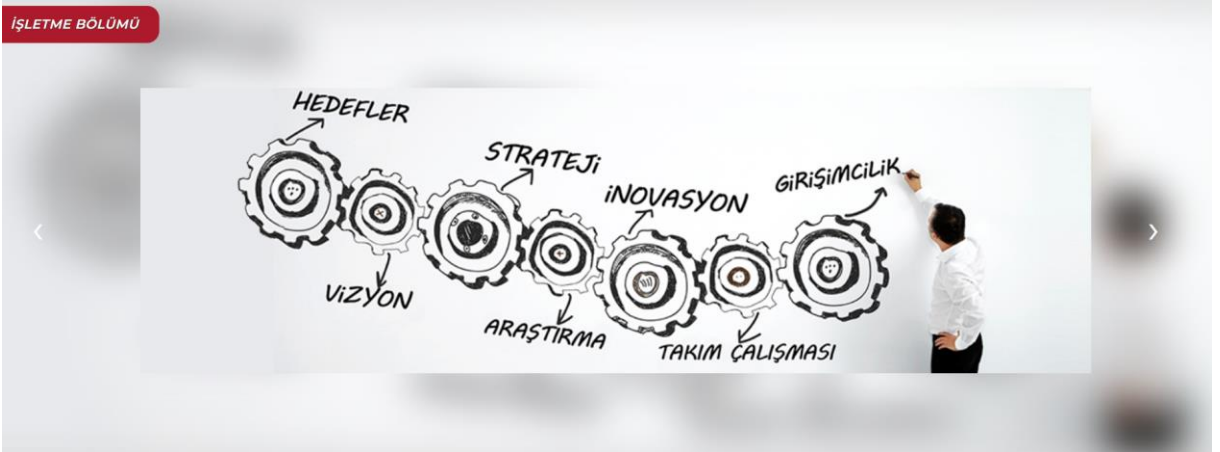
Tablo 45. Birimden Değişim Programları Kapsamında Giden Öğrencilerin Alt Birimlere Dağılımı	43
Tablo 46. Birimde Üretilen Bilimsel Araştırma Proje Konuları	43
Tablo 47. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı	44
Tablo 48. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel Bilimsel Toplantı Bilgileri	44
Tablo 49. Birim Tarafından Düzenlenen Ulusal Bilimsel Toplantı Bilgileri	44
Tablo 50. Birim Tarafından Düzenlenen Uluslararası Bilimsel Toplantı Bilgileri	45
Tablo 51. Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılım Bilgileri	45
Tablo 52. WOS Kapsamında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler (İKÇÜ Adresli)	46
Tablo 53. WOS İndeksli İKÇÜ Adresli Yayın Sayılarının İndekslere / Alt Birimlere Göre Dağılımı	46
Tablo 54. Bilimsel Yayın Listesi	46
Tablo 55. Kitap Yayınları	65
Tablo 56. WOS Kapsamı Dışında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler (İKÇÜ Adresli)	69
Tablo 57. Editörlük ve Hakemlik Verileri	70
Tablo 58. Bildiriler	70
Tablo 59. 2021 Yılı Atıf Verileri	70
Tablo 60. 2021 Yılında Yayına Dönüşmüş Tez Verileri	71
Tablo 61. Sağlanan Bursların Niteliği	71
Tablo 62. Stratejik Amaç ve Hedefler	78
Tablo 63. Bütçe Giderleri	80
Tablo 64. Ön Mali Kontrol Verileri	81
Tablo 65. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı	92
Tablo 66. Bilimsel Araştırma Projeleri Listesi	93
Tablo 67. Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri	94
Tablo 68. Doktora ve Yüksek Lisans Tezleri	94

- BÖLÜMLERİMİZ -

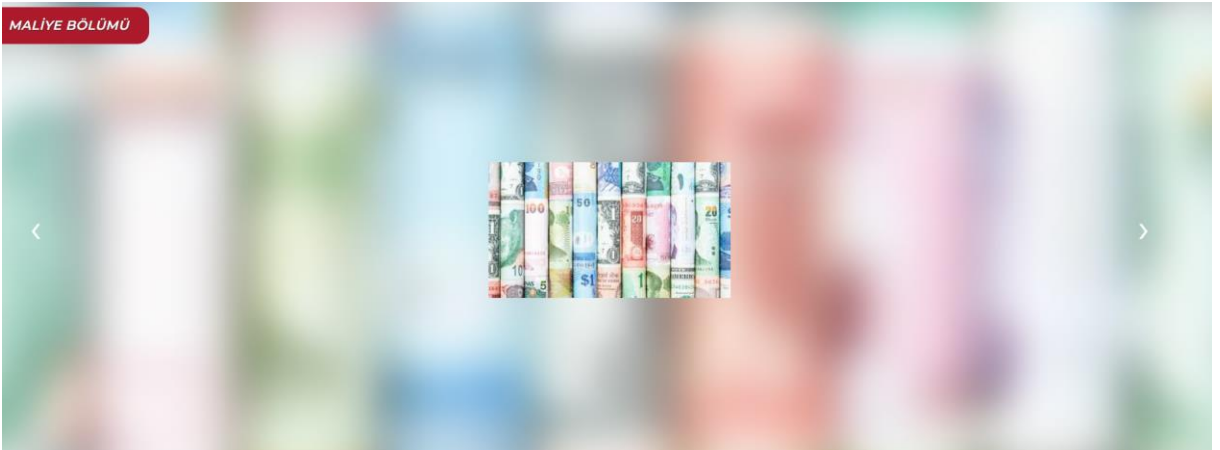
İKTİSAT BÖLÜMÜ



İŞLETME BÖLÜMÜ



MALİYE BÖLÜMÜ



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: UAACPAT Belge Takip Adresi: <https://ubs.ikc.edu.tr/FRMS/Record/ConfirmationPage/Index>

SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ



SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

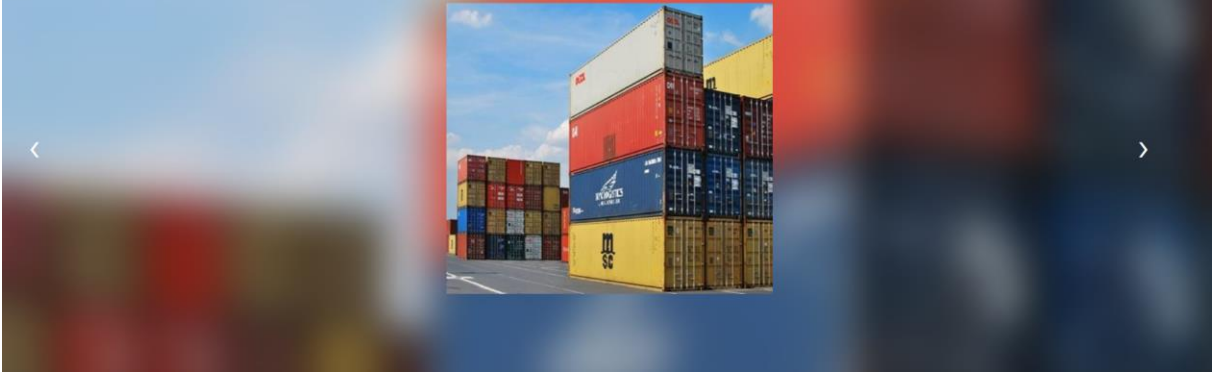


ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: UAACPAT Belge Takip Adresi: <https://ubs.ikc.edu.tr/ERMS/Record/ConfirmationPage/Index>



I. GENEL BİLGİLER

Fakültemiz, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Çiğli Kampüsünde Merkezi Derslikler ve Merkezi Ofisler 2 binasında bulunmaktadır. Fakültemiz İktisat, Maliye, İşletme, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Sağlık Yönetimi ve Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik olmak üzere toplam 7 bölümde lisans düzeyinde 4 yıl süreli olarak eğitim öğretim faaliyetlerini yürütmektedir.

Fakültemizin akademik kadrosunda 17 Profesör, 31 Doçent, 21 Dr. Öğr. Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi Doktor, 2 Öğretim Görevlisi, 1 Araştırma Görevlisi Doktor ve 16 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

Fakültemiz 2021 yıl sonu itibari ile; İktisat Bölümü **318**, Maliye Bölümü **293**, İşletme Bölümü **290**, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü **390**, Uluslararası İlişkiler Bölümü **355**, Sağlık Yönetimi Bölümü **227** ve Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü **138** olmak üzere toplam **2011 öğrenciye**; **3890 m2** kapalı alanda **17 derslik**, **72 Öğretim Üyesi**, **17 Araştırma Görevlisi** ve **9 idari personelle** hizmet vermektedir.

A. Misyon ve Vizyon

Üniversitemizin Misyonu ve Vizyonu :

Misyonumuz;

İnsanlığın refahını arttırmak temel amacıyla; bilimsel araştırmalar yapmak, meslekî ve akademik alanda yetkin, temel değerlerimizle donatılmış bireyler yetiştirmek, üretilen değerleri ekonomik çevreye ve bilgi birikimini toplumun hizmetine sunmaktır.

Vizyonumuz;

Bilimsel araştırmalarla akademik dünyaya, yarattığı etkin fayda ile uluslararası topluma ilham veren ekol bir üniversite olmak.

Temel Değerler

- Ahlak ve Mesleki Etik

Üniversitemiz tüm süreçlerini, ahlaki değerlere bağlı olarak ulusal ve uluslararası kabul görmüş mesleki etik, davranış ve ilkeler çerçevesinde yürütür.

- Katılımcılık

Üniversitemiz tüm karar alma süreçlerinde, duygusal ve düşünsel bağlılığı teminen, iç ve dış paydaşların katılımı ile birlikte görüş ve önerilerine değer verir.

- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Üniversitemiz kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığının kanıtı olarak, yönetsel şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine önem verir.

- Estetik ve Çevre Duyarlılığı

Üniversitemiz insanlığın yaşanabilir bir dünyada hayat sürmesi ve içinde yaşadığımız toplumun refaha ulaşması için spor, sanat ve doğa bilinci gibi estetik kazanımlara önem vererek çevre duyarlılığını ön plana çıkarır.

- Liyakat

Üniversitemiz başarıya giden yolda etkinliğin ve verimliliğin sürdürülebilmesi amacıyla, insan kaynakları yönetimi süreçlerinin; işe uygunluk, bilgi, beceri ve başarı ölçütlerini temel alarak eşit imkânlarda gerçekleştirilmesine önem verir.

- Yenilikçilik

Üniversitemiz öğrenmenin süreklilik kazanması ve yenilikçi yönlerin gelişmesi için kamu-üniversite-sanayi işbirliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetleri destekler.

- Yüksek Kalite

Üniversitemiz tüm ürün ve hizmetleri, sürekli gelişim, iyileştirme bilinci ile yüksek kaliteye ulaşmak amacıyla, iç ve dış paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak sunar.

Fakültemizin Misyonu ve Vizyonu;

Misyonumuz;

Toplumun ihtiyacı olan kalifiye işgücü ve bilim adamlarını yetiştirmek için günümüz rekabetçi ortamında gerekli donanımlarımın kazandırılması yolu ile evrensel düzeyde işletmecilik, uluslararası ilişkiler, Siyaset Bilimi, Sağlık Yönetimi, İktisat, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik ile Maliye bilimi ilkelerini öğrencilere vermeyi,

Vizyonumuz;

Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim ve öğretimde kalite standartlarını sağlamak ve

ekonomiye yön veren girişimci bireyler ile ulusal ve uluslararası işletmelerde görev alacak rekabetçi bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültenin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasanın 16. maddesi hükümlerine göre belirlenmiştir. Yönetim organları Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruludur

Dekan, üç yıl için Yükseköğretim Kurulu tarafından atanır. Süresi biten Dekan tekrar atanabilir. Dekan Fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Yükseköğretim Kanununun 16 maddesinde de ifade edildiği gibi “ Fakültenin organları, Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruludur.”

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi hali hazırda bu organlarda görev alanların görevleri aşağıda belirtilmiştir.

YÖNETİM

Dekan : Prof. Dr. Sevtap ÜNAL

Dekan Yardımcısı : Doç. Dr. Zehra Nuray NİŞANCI

Dekan Yardımcısı : Doç. Dr. Necmettin ÇELİK

Fakülte Sekreteri : Fatma PALABIYIK

Dekan :

Yüksekokulun 5018 Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na göre birimin en üst yöneticisi ve harcama yetkilisidir. Akademik personelin 1. Sicil Amiridir. Görevleri arasında;

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak
- ✓ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- ✓ Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- ✓ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ✓ Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün

faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

- ✓ Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan Yardımcıları:

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcısı, dekanca en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılardan biri vekalet eder.

Dekan yardımcısı, Dekanın teklifi ve Rektörlük Makamının onayı ile görevlendirilir.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Dekanın verdiği görevleri yapmak,
- ✓ Her akademik yarıyılın başında haftalık ders programlarının hazırlanmasını koordine etmek ve gerekli düzenlemeleri yapmak,
- ✓ İdari ve Mali işlerde koordinasyon sağlamak,
- ✓ Yükseköğretim kanunu ve yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak,
- ✓ Dekan olmadığı zamanlarda yerine vekâlet etmek

Fakülte Sekreteri:

Fakülte sekreterinin görevleri 2547 sayılı kanunun 51/b maddesi hükümlerine göre belirlenmiştir. “Her fakültede, dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın veya müdürün onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır.”

Fakülte idari teşkilatının amiridir. İdari teşkilatın çalışmasından Dekana karşı sorumludur.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ İdari birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu çalışmasından sorumludur,
- ✓ Harcama yetkilisi tarafından görevlendirilen gerçekleştirme görevlisidir,

- ✓ Gerçekleştirme görevlileri, harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini ilgili müdür yardımcısının gözetiminde yürütmek,
- ✓ Fakülte Sekreterliğinin görev alanına giren konuların sağlıklı, düzenli ve verimli bir şekilde, ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesini planlamak, koordine etmek ve denetlemek,
- ✓ Kurum içi/dışı yazışmaları ve resmi ilişkileri yürütmek, koordine etmek ve denetlemek,
- ✓ Dekanın talimatları doğrultusunda Akademik Kurul, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu gündemini hazırlamak ve ilgililere duyurmak
- ✓ Kurullarda raportörlük yapmak, Kurul kararlarının yazılmasını ve karar defterlerine işlenmesini sağlamak
- ✓ Fakülteye ait bina ve eklentilerinin ısınma, aydınlanma, temizlik ve bakım-onarım faaliyetlerini yürütmek,
- ✓ Fakülteye ait açık ve kapalı alanlarda güvenlik faaliyetlerini takip etmek ve koordinasyonunu sağlamak,

Bölüm Başkanı :

Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim -öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Fakülte Kurulu :

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- ✓ Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✓ 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu :

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
- ✓ Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,

- ✓ Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- ✓ Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- ✓ Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim -öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- ✓ 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Taşınır Kayıt Ve Kontrol Yetkilisi :

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Harcama birimince edinilen taşınırlardan muayene ve kabulü yapılanları cins ve niteliklerine göre sayarak, tartarak, ölçerek teslim almak, doğrudan tüketilmeyen ve kullanıma verilmeyen taşınırları sorumluluğundaki ambarlarda muhafaza etmek.
- ✓ Muayene ve kabul işlemi hemen yapılamayan taşınırları kontrol ederek teslim almak, bunların kesin kabulü yapılmadan kullanıma verilmesini önlemek,
- ✓ Taşınırların giriş ve çıkışına ilişkin kayıtları tutmak, bunlara ilişkin belge ve cetvelleri düzenlemek ve taşınır yönetim hesap cetvellerini konsolide görevlisine göndermek,
- ✓ Tüketime veya kullanıma verilmesi uygun görülen taşınırları ilgililere teslim etmek,
- ✓ Taşınırların yangına, ıslanmaya, bozulmaya, çalınmaya ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli tedbirleri almak ve alınmasını sağlamak,
- ✓ Ambarlarda çalınma veya olağanüstü nedenlerden dolayı meydana gelen azalmaları harcama yetkilisine bildirmek,
- ✓ Ambar sayımını ve stok kontrolünü yapmak, harcama yetkilisince belirlenen asgarî stok seviyesinin altına düşen taşınırları harcama yetkilisine bildirmek,
- ✓ Kullanımda bulunan dayanıklı taşınırları buldukları yerde kontrol etmek ve sayımlarını yapmak ve yaptırmak,
- ✓ Harcama biriminin malzeme ihtiyaç planlamasının yapılmasına yardımcı olmak,
- ✓ Kayıtlarını tuttuğu taşınırların yönetim hesabını hazırlamak ve harcama yetkilisine sunmak görevidir.

Öğretim Üyesi :

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Mevcut potansiyelinin tümünü kullanarak Fakülte ve bulunduğu bölümün amaç ve hedeflerine ulaşmaya çalışmak.
- ✓ Sorumlusu olduğu dersler ve laboratuvarlar için Fakülte Dekanının talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek.
- ✓ Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak.
- ✓ Danışmanlık ve derslerini Yükseköğretim mevzuatına uygun olarak en iyi şekilde yerine getirmek.
- ✓ Kendini sürekli geliştirir; yabancı dil ve akademik bilgi seviyesi ile entelektüel donanımını geliştirme; ders dışı üniversite etkinlikleri düzenleme ve düzenlenen faaliyetlere katkı sağlama; sosyal sorumluluk projeleri yapma, topluma önder ve öğrencilerine yararlı olma çabası içinde olmak.
- ✓ Dekanın ve yetkili organların verdiği görevleri yapmak.
- ✓ Öğretim Üyesi, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Bölüm Başkanlarına karşı sorumludur.
- ✓ Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahiptir.
- ✓ Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek yetkisine sahiptir.

Araştırma Görevlisi :

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- ✓ Derslerle ilgili uygulama, laboratuvar vb. çalışmalarda,
- ✓ Ödev, proje vb. değerlendirmelerde,
- ✓ Sınav gözetmenliği, araştırma ve deneylerde,
- ✓ Öğrenci danışmanlığı ve kayıt işlerinde öğretim üyelerine yardımcı olmakla görevlidir.
- ✓ Araştırma Görevlileri yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Bölüm Başkanlarına karşı sorumludurlar.

Fakülte Kurulu Üyeleri :

- ✓ Prof. Dr. Sevtap ÜNAL (DEKAN)
- ✓ Prof. Dr. Hayrettin USUL (BÖLÜM BAŞKANI)
- ✓ Prof. Dr. Volkan ALPTEKİN (BÖLÜM BAŞKANI)
- ✓ Prof. Dr. Akif TABAK (PROFESÖR ÜNVANLI ÜYE)
- ✓ Prof. Dr. Sinan NARDALI (PROFESÖR ÜNVANLI ÜYE)
- ✓ Prof. Dr. Engin HEPAKSAN (BÖLÜM BAŞKANI)
- ✓ Prof. Dr. Nesrin DEMİR (BÖLÜM BAŞKANI)
- ✓ Prof. Dr. Ertuğrul DELİKTAŞ (BÖLÜM BAŞKANI)
- ✓ Prof. Dr. Ayşe KAYA (PROFESÖR ÜNVANLI ÜYE)
- ✓ Doç. Dr. Evrim MAYATÜRK AKYOL (DOÇENT ÜNVANLI ÜYE)
- ✓ Doç. Dr. Buğra KALKAN (BÖLÜM BAŞKANI)
- ✓ Doç. Dr. Uğur Burç YILDIZ (DOÇENT ÜNVANLI ÜYE)
- ✓ Doç. Dr. Elif Türkan ARSLAN (BÖLÜM BAŞKANI)
- ✓ Dr. Öğr. Üyesi Mehtap SÖYLER (DR.ÖĞR.ÜYESİ ÜNVANLI ÜYE)
- ✓ Raportör Fatma PALABIYIK (FAKÜLTE SEKRETERİ)

Fakülte Yönetim Kurulu Üyeleri :

- Prof. Dr. Sevtap ÜNAL (DEKAN)
- Prof. Dr. Hayrettin USUL (ÜYE)
- Prof. Dr. Volkan ALPTEKİN (ÜYE)
- Prof. Dr. Nesrin DEMİR (ÜYE)
- Doç. Dr. Sedef EYLEMER (ÜYE)
- Doç. Dr. Evrim MAYATÜRK AKYOL (ÜYE)
- Dr. Öğr. Üyesi Esra DÜNDAR ARAVACIK (ÜYE)
- Fakülte Sekreteri Fatma PALABIYIK (RAPORTÖR)

2021 YIL SONU AKADEMİK KADRO :

İşletme Bölümü :

PROF. DR. HAYRETTİN USUL (BÖLÜM BAŞKANI)

PROF. DR. NEZİH METİN ÖZMUTAF

PROF. DR. AKİF TABAK

PROF. DR. SİNAN NARDALI

DOÇ. DR. ZEHRA NURAY NİŞANCI

DOÇ. DR. EVRİM MAYATÜRK AKYOL

DOÇ. DR. ÖZGE KARAEĞE

DOÇ. DR. MURAT ESEN

DOÇ. DR. ŞUAYYİP DOĞUŞ DEMİRCİ

DOÇ. DR. ŞABAN ÇELİK

DOÇ. DR. ELİF DENİZ

DOÇ. DR. ROZİ MİZRAHİ

DOÇ. DR. ENGİN KÜÇÜKSİLLE

DOÇ. DR. AYGÜLEN KAYAHAN KARAKUL

DOÇ. DR. SADIK KARAOĞLAN

DR. ÖĞR. ÜYESİ HATİCE KÜBRA KANDEMİR

DR. ÖĞR. ÜYESİ MEHMET EMİN BAKAY

DR. ÖĞR. ÜYESİ BERNA TEKTAŞ

DR. ÖĞR. ÜYESİ NİSA AKIN

DR. ÖĞR. ÜYESİ ONUR KAZANCI

DR. ÖĞR. ÜYESİ AYŞEGÜL KIRKPINAR

DR. ÖĞR. ÜYESİ ALİ KÖSTEPEN

ÖĞR. GÖR. HALİL AHMET URAN
ARAŞ. GÖR. AYNUR KIRBAÇ
ARAŞ. GÖR. BARIŞ BOSTANCI
ARAŞ. GÖR. BURCU BAŞKURT
ARAŞ. GÖR. CEMALETTİN SEVER
ARAŞ. GÖR. FURKAN AKCEBE

Maliye Bölümü :

PROF. DR. ENGİN HEPAKSAN (BÖLÜM BAŞKANI)
PROF. DR. BERNUR AÇIKGÖZ
PROF. DR. AYŞE KAYA
DOÇ. DR. ALPER DOĞAN
DOÇ. DR. ELİF AYŞE ŞAHİN İPEK
DR. ÖĞR. ÜYESİ AHMET UTKUSEVEN
DR. ÖĞR. ÜYESİ ZEYNEP DEMİRCİ ÇAKIROĞLU
ARAŞ. GÖR. DR. ALİ FUAT URUŞ
ARAŞ. GÖR. ABDULCELİL GAZİOĞLU
ARAŞ. GÖR. YAPRAK KARADAĞ
ARAŞ. GÖR. AHMET ÇÖMLEKÇİOĞLU

İktisat Bölümü :

PROF. DR. VOLKAN ALPTEKİN (BÖLÜM BAŞKANI)
PROF. DR. İBRAHİM ATİLLA ACAR
DOÇ. DR. NECMETTİN ÇELİK
DOÇ. DR. MUHARREM BURAK ÖNEMLİ
DOÇ. DR. ABDURRAHMAN KORKMAZ
DOÇ. DR. MUSTAFA YILDIRIM
DOÇ. DR. GÜRDAL ASLAN
DOÇ. DR. MUSTAFA ERHAN BİLMAN
DR. ÖĞR. ÜYESİ MEHMET KARAKAYA
DR. ÖĞR. ÜYESİ ÖZHAN TUNCAY

DR. ÖĞR. ÜYESİ PELİN PASİN COWLEY
DR. ÖĞR. ÜYESİ EMİNE BEYZA SATOĞLU
DR. ÖĞR. ÜYESİ ÖZGE FİLİZ YILDIRIM

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü :

DOÇ. DR. BUĞRA KALKAN (BÖLÜM BAŞKANI)
PROF. DR. NESLİHAN DEMİRTAŞ MİLZ
DOÇ. DR. DİLEK MEMİŞOĞLU GÖKBINAR
DOÇ. DR. GÜL ARIKAN AKDAĞ
DOÇ. DR. AHMET BARBAK
DOÇ. DR. İREM ÖZGÖREN KINLI
DR. ÖĞR. ÜYESİ OSMAN TEKİR
DR. ÖĞR. ÜYESİ MEHTAP SÖYLER
DR. ÖĞR. ÜYESİ DUYGU KAŞDOĞAN
ARAŞ. GÖR. AYTAÇ ODACILAR
ARAŞ. GÖR. DERYA AKTAŞ
ARAŞ. GÖR. PINAR EBE GÜZGÜ

Uluslararası İlişkiler Bölümü :

PROF. DR. NESRİN DEMİR (BÖLÜM BAŞKANI)
PROF. DR. KEREM BATIR
PROF. DR. MEHMET BÜLENT ULUDAĞ
DOÇ. DR. SEDEF EYLEMER
DOÇ. DR. MAKBULE DİDEM BUHARİ GÜLMEZ
DOÇ. DR. UĞUR BURÇ YILDIZ
DOÇ. DR. SEÇKİN BARIŞ GÜLMEZ
DR. ÖĞR. ÜYESİ NİHAL KIRKPINAR ÖZSOY
ÖĞR. GÖR. DR. CANAN UĞUR RIZZI
ÖĞR. GÖR. SEMİ ERTAN
ARAŞ. GÖR. MELİS EROĞLU
ARAŞ. GÖR. ÖZGE KOBAK
ARAŞ. GÖR. EMRE TELCİ

Sağlık Yönetimi Bölümü :

DOÇ. DR. ELİF TÜRKAN ASLAN (BÖLÜM BAŞKANI)

PROF. DR. LEVENT BEKİR KIDAK

PROF. DR. SERHAT BURMAOĞLU

DOÇ. DR. DİLEK ÖZDEMİR GÜNGÖR

DR. ÖĞR. ÜYESİ ESRA DÜNDAR ARAVACIK

ARAŞ. GÖR. HÜSEYİN DEMİR

ARAŞ. GÖR. İPEK CAMUZ BERBER

Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik :

PROF. DR. ERTUĞRUL DELİKTAŞ (BÖLÜM BAŞKANI)

PROF. DR. SEVTAP ÜNAL

DOÇ. DR. İSMAİL ERKAN

ARAŞ. GÖR. YEŞİM ŞENDUR

ARAŞ. GÖR. MEHMET FATİH ACAR

C. İdareye İlişkin Bilgiler :

1. Fiziksel Yapı

Tablo 1. Faaliyet Gösterilen Tahsisli Fiziksel Alanlar				
Yerleşke Adı	Açık Alan (m²)	Kapalı Alan (m²)	Toplam	Açıklama
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	Açık alanımız mevcut değildir.	2376.10	2376.10	Merkezi Ofis Zemin kat 15 oda 2. kat 34 oda
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	Açık alanımız mevcut değildir.	1458.04	1458.04	Merkezi Derslikler Binası Toplam 17 Derslik
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	Açık alanımız mevcut değildir.	56,16	56,16	Merkezi Derslikler Binası Toplam 1 Laboratuvar
TOPLAM		3890,30	3890,30	

Tablo 2. Kullanım Amacına Göre Kapalı Alan Dağılımı			
Kategori	Alan (m²)		
	2019	2020	2021
İdari alanlar	1458,04	1458,04	1458,04

Eğitim alanları	2376,10	2432,26	2432,26
TOPLAM	3834.14	3890,30	3890,30

Tablo 3. Eğitim Alanı/Derslik Sayıları

Kapasite	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Laboratuvarı	Araştırma ve Uyg. Lab.	Eğitim Atölyesi
0-50 Kişilik		6	1		
51-75 Kişilik		3			
76-100 Kişilik	2				
101-150 Kişilik	6				
TOPLAM	8	9	1	0	0

Tablo 4. Toplantı ve Konferans Alanları

Kapasite	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	1		1
TOPLAM	1		1

Tablo 5. Personel Hizmet Alanları

Alan Adı	Sayısı	Alanı (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Ofisi	44	1021	87
İdari Personel Ofisi	5	125	9
TOPLAM	49	1146	96

Tablo 6. Diğer Hizmet Alanları

Alan Adı	Adet	Alan (m ²)
Arşiv	1	51
TOPLAM	1	51

Tablo 7. Laboratuvarlar

Adı	Bulunduğu Yerleşke	Alanı (m ²)	Kullanan Alt Birim/Bölüm
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	Merkezi Derslikler Binası	56,16	İşletme Bölümü
TOPLAM		1	

Tablo 8. Dayanıklı Taşınırlar

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	Taşınır Adı	Ölçü birimi	Miktarı
253			Tesis, Makine ve Cihazlar		
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu		
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	5
255			Demirbaşlar Grubu		
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu		
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	16
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	6
255	02		Büro Makineleri Grubu		
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	171
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	37
255	02	03	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	3
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	100
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	39
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	3
255	03		Mobilyalar Grubu		
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	589
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	42
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu		
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	1
255	06	08	Mühür ve Mühür Baskıları	Adet	2
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu		
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	51
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	144
255	08		Eğitim Demirbaşları Grubu		
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	745
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu		
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	11
255	99		Diğer Demirbaşlar Grubu		
255	99	01	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	1
TOPLAM				Adet	1961

2. Teşkilat Yapısı



TS EN ISO
9001:2015

T.C.
İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

AKADEMİK ORGANİZASYON ŞEMASI

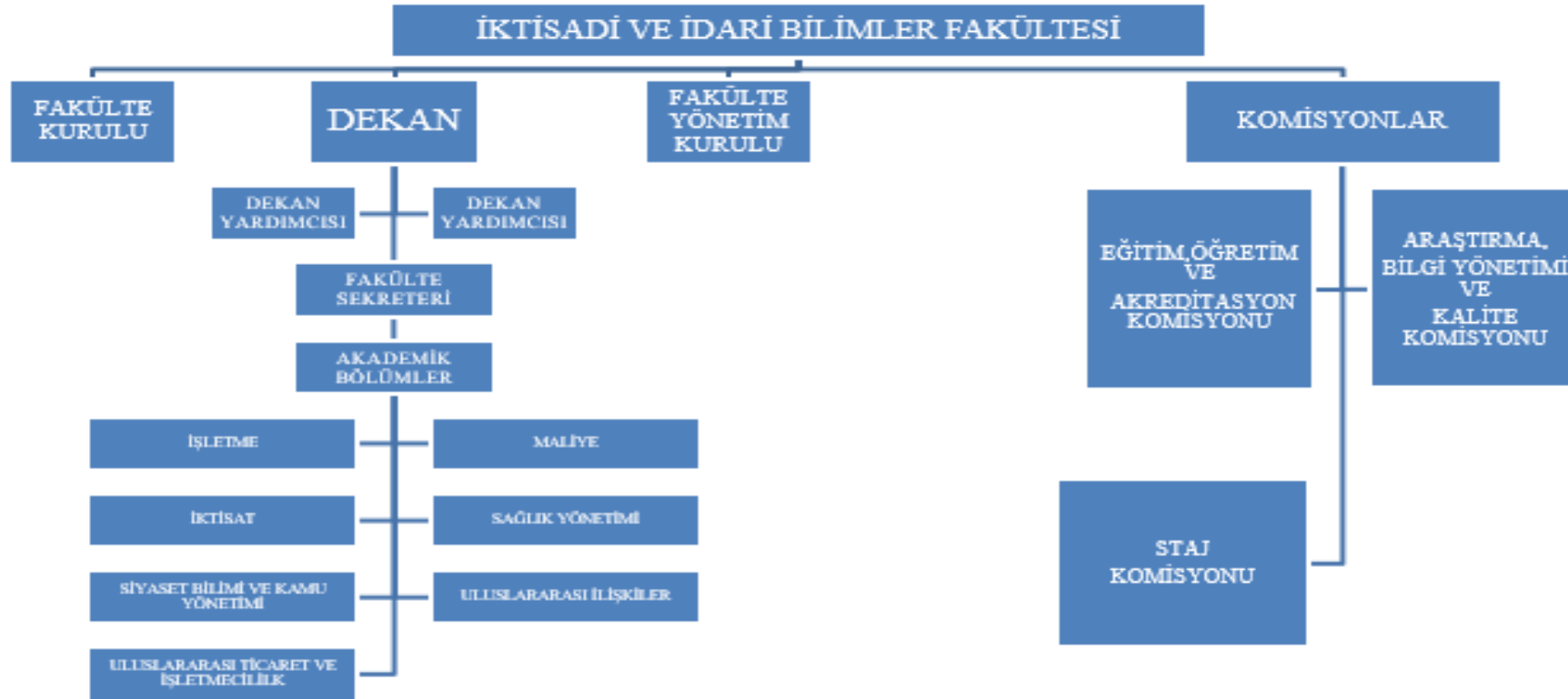


Dok. No: OŞ/643/02

İlk Yayın Tar.: 11.12.2019

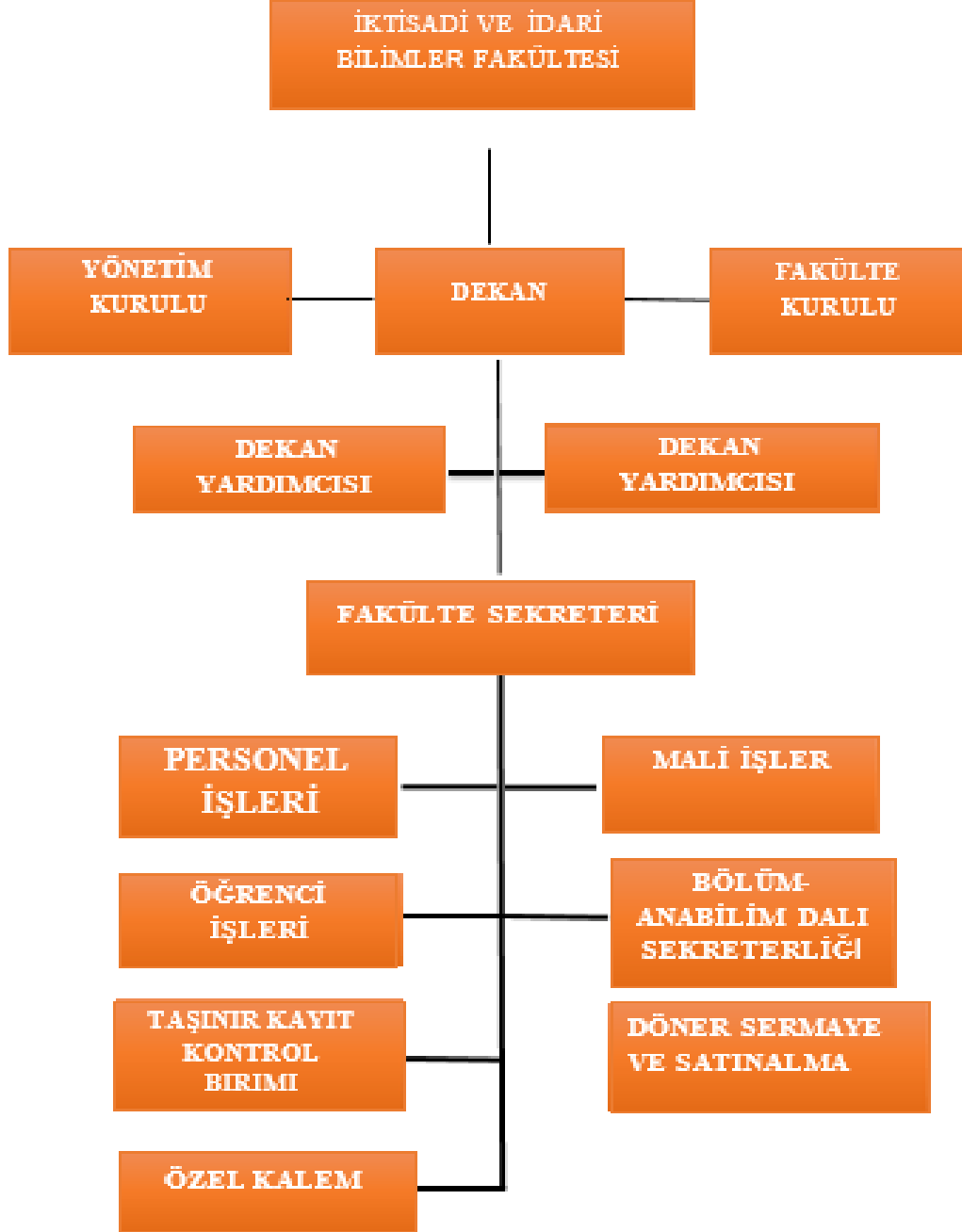
Rev. No/Tar.: 03/17.05.2021

Sayfa 1 / 2



5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "IKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

 <p>İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ</p> <p>TS EN ISO 9001:2015</p>	<p>T.C. İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi</p>	
	<p>İDARI ORGANİZASYON ŞEMASI</p>	<p>Dok. No: OŞ/643/01 İlk Yayın Tar: 31.10.2017 Rev. No/Tar: 05/31.05.2021 Sayfa 1 / 2</p>



5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "IKÇU Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Tablo 9. Bilişim Kaynakları	
Sistem/Yazılım/Program Adı	Kullanım Amacı
PROBEL	
PROBEL	Maaş, Danışmanlık ve Ek Ders
UBYS	Üniversite Evrak Yönetim Sistemi
KBS	Maaş İşlemleri, Ek Ders, Tkys
KESENEK BİLGİ SİSTEMİ SGK	Giriş Çıkışlar ve Prim Ödemeleri
DMİS	Döner Sermaye İşlemleri
MYS	Eğitim Öğretim Ödemeleri, Satın Alma İşlemleri
E-BÜTÇE	Bütçe Hazırlama ve işlemleri ile Muhasebe İşlem Fişi ve Ödeme Emi Belgesi Düzenlemesi
EBYS	Evrak Yazışma Takip İmza İşlemleri

Fakültemizde mevcut Taşınır Envanter Listesi

Tablo 10. Bilgi ve Teknoloji Araçları				
Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam (Adet)
Masaüstü Bilgisayarlar	12	18	38	68
Taşınabilir Bilgisayarlar	5	0	77	82
Projeksiyon	4	18	16	38
Barkod Okuyucu	1	0	0	1
Fotokopi Makinesi	0	3	0	3
Yazıcı	9	37	0	46
Faks	1	0	0	1
Televizyonlar	1	2	0	3
Tarayıcılar	2	0	0	2
Diğer	0	8	0	8
TOPLAM	35	86	131	252

4. İnsan Kaynakları

İzmir Katip Çelebi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi eğitimdeki kalitenin artırılması amacıyla akademik ve idari personelin niteliğinin sürekli iyileştirilmesine önem vermektedir.

Fakültemizde **72 akademik personel, 17 Öğretim Elemanı** ve **9 idari personel** olmak üzere toplamda **98** personel hizmet verilmekte olup, bu personelin unvanlarına ve hizmet sınıflarına göre dağılımları aşağıdaki tablolarda belirtildiği şekildedir.

Tablo 11. Akademik Personel						
Unvan	Kadro Doluluk Oranına Göre				Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	17	0	17	%100	Tam	
Doçent	31	0	31	%100	Tam	
Dr. Öğr. Üyesi	21	0	21	%100	Tam	
Öğretim Görevlisi	3	0	3	%100	Tam	
Araştırma Görevlisi	17	0	17	%100	Tam	
TOPLAM	89	0	89	%100	Tam	

Yukarıdaki tabloda yer alan bilgiler birimimiz akademik kadro durumunu göstermektedir.

Tablo 12. Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı							
Bölüm/Anabilim Dalı	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.		Genel Toplam
					ÖYP	Diğer	
İKTİSAT BÖLÜMÜ	2	6	5	0	0	0	13
İŞLETME BÖLÜMÜ	4	11	7	1	1	4	28
MALİYE BÖLÜMÜ	3	2	2	0	3	1	11
SBKY BÖLÜMÜ	1	5	3	0	0	3	12
SAĞ. YÖN. BÖLÜMÜ	2	2	1	0	2	0	7
ULİ BÖLÜMÜ	3	4	1	2	0	3	13
UTİ BÖLÜMÜ	2	1	2	0	0	0	5
TOPLAM	17	31	21	3	6	11	89

Tablo 13. YÖK Başkanlığı Bursu İle Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı (2547/39)

Unvanı	Çalıştığı Bölüm	Görevlendirildiği Ülke	Görev Sayısı
Profesör	Sağlık Yönetimi Bölümü	KIRGIZİSTAN	1
Profesör	Sağlık Yönetimi Bölümü	KIRGIZİSTAN	1
Doçent	İşletme Bölümü	AZERBAYCAN	1
Doçent	SBKY Bölümü	ÇEK CUMHURİYETİ	1
Dr. Öğr. Üyesi	SBKY Bölümü	ALMANYA	1
Dr. Öğr. Üyesi	İşletme Bölümü	İSPANYA	1
Dr. Öğr. Üyesi	İşletme Bölümü	ÇEK CUMHURİYETİ	1
Araştırma Görevlisi	Maliye Bölümü	LİTVANYA	1
Araştırma Görevlisi	Uli Bölümü	LİTVANYA	1
Araştırma Görevlisi	İşletme Bölümü	ABD	1
TOPLAM			10

Tablo 14. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirme Sayısı (2547/39)

Unvanı	Çalıştığı Bölüm	Görevlendirildiği Yer	Sayısı
Profesör	Sağlık Yönetimi Bölümü	İZMİR	1
Profesör	Sağlık Yönetimi Bölümü	İZMİR	1
Profesör	İşletme Bölümü	BURDUR	1
Profesör	Uti Bölümü	BURDUR	1
Doçent	Uli Bölümü	İSTANBUL	1
Doçent	Uli Bölümü	İSTANBUL	1
Doçent	İşletme Bölümü	BİNGÖL	1
Doçent	İşletme Bölümü	BİNGÖL	1
Dr. Öğr. Üyesi	İşletme Bölümü	İZMİR	1
Dr. Öğr. Üyesi	İşletme Bölümü	ANKARA	1
Dr. Öğr. Üyesi	İşletme Bölümü	İZMİR	1
Araştırma Görevlisi	İşletme Bölümü	ANKARA	4
Araştırma Görevlisi	İşletme Bölümü	MALATYA	1
TOPLAM			16

Fakültemizde;

- ✓ Yurt dışında görevlendirilen Araştırma Görevlisi (2547/33) bulunmamaktadır.
- ✓ Yurt dışında görevlendirilen Araştırma Görevlisi (1416 sayılı Kanun Kapsamında) bulunmamaktadır.
- ✓ Yurt içinde görevlendirilen Araştırma Görevlisi (2547/35) bulunmamaktadır.
- ✓ Diğer Yükseköğretim Kurumlarından Fakültemize Görevlendirilen Araştırma Görevlisi bulunmamaktadır.
- ✓ Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/38) bulunmamaktadır.

Tablo 15. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvan	23 Altı	23-30	31-35	36-40	41-50	51 ve üzeri
Profesör	0	0	0	1	8	8
Doçent	0	0	3	8	18	2
Dr. Öğr. Üyesi	0	0	5	6	7	3
Öğretim Görevlisi	0	0	0	1	2	0
Araştırma Gör.	0	10	6	1	0	0
ORAN (%)	0	%11,23	%15,73	%19,10	%39,32	%14,62
TOPLAM	0	10	14	17	35	13

Tablo 16. Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	5	12	17
Doçent	14	17	31
Dr. Öğr. Üyesi	13	8	21
Öğretim Görevlisi	1	2	3
Araştırma Görevlisi	8	9	17
ORAN (%)	%46,00	%54,00	%100
TOPLAM	41	48	89

Tablo 17. Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

UNVAN	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Profesör	6	7	3	1	0	0	17
Doçent	19	12	0	0	0	0	31
Dr. Öğr. Üyesi	6	6	9	0	0	0	21
Öğretim Görevlisi	0	1	1	1	0	0	3
Araştırma Görevlisi	9	3	5	0	0	0	17
ORAN (%)	%44,9	%32,5	%20,2	%2,40	0	0	0
TOPLAM	40	29	18	2	0	0	89

Tablo 18. Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel (657/4A) Sayıları

Hizmet Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	9	4	13	%55,5
TOPLAM	9	4	13	%55,5

Yukarıdaki tabloda yer alan bilgiler birimimiz idari kadro durumunu göstermektedir.

" Yukarıdaki tabloda yer alan bilgiler birimimiz kadro durumunu göstermekte olup, fiilen birimizde çalışan personel bilgileri ise şöyledir:

Kadrosu Rektörlükte olan **(1) sayıda** personelimiz **görevlendirme** kapsamında birimizde fiilen çalışmaktadır. Fiilen birimizde görev alan **(9) sayıda** personelimiz mevcuttur."

Tablo 19. İdari Personelin (657/4A) Alt Birimlere Dağılımı

Sıra No	Alt Birim Adı	Sayı
1	FAKÜLTE SEKRETERİ	1
2	ŞEF	2
3	ÖĞRENCİ İŞLERİ	2
4	BÖLÜM SEKRETERLİĞİ	2
5	MALİ İŞLER	1
6	PERSONEL İŞLERİ	1
TOPLAM		9

Tablo 20. Engelli İdari Personelin (657/4A) Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Sayısı	Engellilik Derecesi
Genel İdari Hizmetler	Memur	1	%65
TOPLAM			1

Tablo 21. İdari Personelin (657/4A) Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü
TOPLAM	0	2	0	6	1
ORAN (%)	0	%22,20	0	66,60	11,20

Tablo 22. İdari Personelin (657/4A) Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri
TOPLAM	0	1	1	2	3	2
ORAN (%)	0	%11,20	%11,20	%22,20	%33,30	%22,20

Tablo 23. İdari Personelin (657/4A) Yaş İtibariyle Dağılımı

	23 Altı	23-30	31-35	36-40	41-50	51 ve Üzeri
TOPLAM	0	1	1	2	3	2
ORAN (%)	0	%11,20	%11,20	%22,20	%33,30	%22,20

Tablo 24. İdari Personelin (657/4A) Cinsiyete Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	K	E	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	4	5	9
TOPLAM	4	5	9

İlk atamalar Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı birimine yapılmaktadır. Daha sonra Fakültemize görevlendirme ile gelmektedir.

Fakültemizde istifa ve emeklilik nedeniyle ayrılan idari personel bulunmamaktadır.

Fakültemizde sözleşmeli personel bulunmamaktadır.

Fakültemizde İşçi Statüsünde çalışan personel bulunmamaktadır.

5. Sunulan Hizmetler :

İktisat Bölümü :

Türkiye'nin Ege kıyısında İzmir'de bulunan Kâtip Çelebi Üniversitesi İktisat Bölümü, genç, dinamik ve yetenekli ekibiyle 2012 yılında kurulduğu ilk günden bu yana oldukça ümit vaat eden lisans ve yüksek lisans programları sunmaktadır. Amacımız, mezunlarımızı gelecekteki çalışmalarında ihtiyaç duyacakları teorik bilgiler ve edindikleri bilgileri günlük yaşamlarında çeşitli alanlara uygulama becerisi ile donatmaktır.

Bölümümüz ilk öğrencilerini 2013 güz döneminde kabul etmiş ve o zamandan bu yana lisans eğitim programı %30 İngilizce olarak yürütülmüştür. 2019-2020 akademik yılından başlayarak, öğrencilerimizi **%100 İngilizce** eğitim ile kabul edeceğiz. Bu sayede, öğrencilerimize uluslararası düzeyde bir eğitim vermeyi vaat ediyoruz.

Ekonomi, bir bütün olarak toplumu ve insan davranışını anlamak için bir yol sağlayan kaynak yönetimi, tahsis ve dağıtım çalışmasıdır. İktisattan derece ile mezun olmak, analitik ve akıl yürütme becerilerinizin ve eleştirel düşünebilme ve çıkarımlar yapabilme yeteneğinizin olduğunun işaretidir. Bu becerilerle donatılan mezunlarımız; özel sektörde, kamuda, akademi ve kendi girişimlerinde kariyerlerine devam edebilir.

İşletme Bölümü :

Küreselleşmenin beraberinde getirdiği rekabetçi ve dinamik ortam işletmecilik eğitiminin önemini daha da ileri düzeye taşımıştır. Bu önemlilik beraberinde de kaliteli eğitim ve insan gücünün yetiştirilmesini zorunlu kılmıştır. Bu bağlamda: ileri teknolojiye uyum sağlama ve kullanabilme; karşılaştığı problemleri çözebilme yeteneğini kazandırabilme; analitik düşündürme ve düşündüğünü anında uygulayabilme; ekip çalışmasının önemini bilip, iyi iletişim kurabilme yeteneğini kazandırabilme; üretilen bilginin kalitesini geliştirmeye yönelik çalışmalarda yer alabilme ve bu çalışmalarda sorumluluk taşıyabilme ve de koşulların değişmesinde anında uyum sağlayabilme yeteneğinin verilmesi sağlayabilme; eğitim ve öğretime ihtiyaç duyulmaktadır. Bu olgu işletme eğitiminin önemini ve işletme eğitimi almış işgücüne var olan ihtiyacı daha da artırmıştır.

İşletme Bölümü, mezunlarının uluslararası arenada organizasyon kurabilen, dünyanın önde gelen kuruluşlarında başarı ile yer alabilecek özelliklerde bireyler olmasını hedeflemektedir. Öğrencilerin belli alanlarda uzmanlaşarak yeri geldiğinde takım kurabilen ve yönetebilen donanıma sahip olmaları amaçlanmaktadır. Akademik programımız, işletme bölümü temel derslerinin yanı sıra öğrencinin ilgi alanına uygun zengin alt uzmanlık alanlarına ait modüler derslerden oluşmaktadır. Bu kapsamda bölümde beş Anabilim Dalı bulunmaktadır:

- ✓ Yönetim ve Organizasyon
- ✓ Üretim Yönetimi ve Pazarlama
- ✓ Muhasebe ve Finansman
- ✓ Sayısal Yöntemler
- ✓ Ticaret Hukuku

İşletme Bölümü ayrıca sektörle yakın işbirliği içerisinde, öğrencimizin teori ile pratiği buluşturmasına imkan sağlayacak fırsatlar yaratmakta ve iş simülasyonlarıyla yaşayarak öğrenme ortamlarını eğitimde kullanmaktadır. Akademisyen kadromuzun zenginliği mesleki uygulamalarda bütünlük sağlamak, uygulamada karşılaşılan eksiklikleri gidermek yönünde önemli hareket niteliği kazandırmaktadır.

Öğrencilerimizin lisans eğitimi süresince; düşünsel modellerini geliştirerek ve öğrenmeyi öğrenerek toplumun ve iş dünyasının sosyo-ekonomik değişimini yönetebilecek ve yaşam boyu öğrenme ihtiyacını karşılayabilecek düzeyde bir yetkinliğe kavuşması hedeflenmektedir.

Maliye Bölümü :

İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Maliye ve Mali Yönetim Bölümü 2013 yılında kurulmuştur. Bölümün lisans programının temel amacı kamu ve özel sektörde görev alabilecek teoriye ve pratiğe yönelik bilgi ve deneyimleri olan öğrenciler yetiştirmektir. Maliye ve Mali Yönetim Bölümü üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde en kapsamlı ders programına sahip olan bölümlerden biridir. Bölüm ders programı yurt dışındaki üniversitelerin programlarıyla uyumlu şekilde düzenlenmiştir. Böylelikle bölüm öğrencileri Avrupa Birliği eğitim programları çerçevesinde, öğrenimlerinin bir bölümünü yurt dışında tamamlama imkânına sahiptirler.

Bölümün ders programında temel maliye derslerinin yanı sıra, iktisat, işletme, hukuk, kamu mali yönetimi, siyaset bilimi ve temel bilgi teknolojileri alanında dersler yer almaktadır. Öte yandan, bölüm ders programında mezuniyete yaklaştıkça seçimlik derslerin sayısı artmaktadır. Böylelikle öğrencilere motivasyon ve başarıları düşünülerek, kendi ilgileri doğrultusunda ders seçimi imkânı verilmektedir.

Bölümün eğitim süresi 4 yıl olup, mezun olan öğrencilere lisans diploması verilmektedir.

Mezunlar; Maliye Bakanlığı, Gümrük Bakanlığı, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, Kalkınma Bakanlığı, Kamu İktisadi Teşebbüsleri, Mahalli İdareler, Belediyeler, Sayıştay ve diğer kamu kuruluşları ile bankalarda ve özel sektörün değişik kuruluşlarında istihdam edilebilecektirler. Maliye ve Mali Yönetim Bölümü'nde beş anabilim dalı bulunmaktadır:

- ✓ Maliye Teorisi Anabilim Dalı
- ✓ Mali Hukuk Anabilim Dalı
- ✓ Bütçe ve Mali Planlama Anabilim Dalı
- ✓ Mali İktisat Anabilim Dalı
- ✓ Mali Yönetim Anabilim Dalı

Bölümde hâlihazırda 1 Profesör, 3 Doçent, 2 Doktor Öğretim Üyesi ve 5 Araştırma Görevlisi bulunmaktadır.

Sağlık Yönetimi Bölümü :

Sağlık Kurumları Yönetimi, Dünya'da ve Türkiye'de yaygınlaşan bilimsel uygulamaları ile giderek önem kazanan bir çalışma alanı haline gelmiştir. Nitelikli olarak sunulan sağlık hizmetinin kişilerin ve toplumların sağlığı üzerine doğrudan etkisinin olması, nüfusun ve beklenen ortalama yaşam süresinin artması, toplumun hastalık örüntülerinin değişmesi, sağlık alanında kullanılan teknolojinin ve bilginin hızlı ve sürekli gelişmesi, tüm bu nedenlere bağlı olarak sağlık hizmetleri maliyetlerinin ve ayrılan kaynakların giderek artması, Sağlık Kurumları Yönetimi alanının artan önemini gösteren nedenlerden bazılarıdır.

Sağlık hizmetlerinin;

- ✓ Zamanında,
- ✓ Doğru yerde,
- ✓ Doğru şekilde,

- ✓ Doğru miktarda
- ✓ Sürdürülebilir maliyetle sunulması; ancak iyi planlanmış ve organize edilmiş bir sağlık sistemi alt yapısı ile mümkündür. Bu da Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği alanında birikmiş öğretilerle bilginin, sağlık yönetiminin her kademesinde öğrenilmesi ve uygulamada kullanılması ile mümkün olacaktır.

Bölümde, bu alanda yapılacak akademik çalışmalar ve gerçekleştirilecek projeler ile yeni bilgiler üretilerek, alana bilimsel katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Bu bağlamda, İzmir'in en genç devlet üniversitesi olan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, bölgede bu alandaki istek ve gereksinimi karşılamak amacıyla, öncelikle lisansüstü eğitim vermek üzere, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde Sağlık Kurumları Yönetimi Bölümü'nü 2013 yılında kurmuştur. Bölüm hızla yapılandırılmış ve 2014 yılı başında lisansüstü programlara öğrenci alabilecek şekilde hazırlıklar ve prosedürler tamamlanmıştır.

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü :

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde faaliyet gösteren Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü, alanında deneyimli ve bilimsel bakımdan yetkinliğini ulusal ve uluslararası düzeyde kanıtlamış akademik kadrosu ile 2013 -2014 öğretim yılında Lisan ve Yüksek Lisans programları ile eğitim ve öğretime başlamıştır.

Günümüzün toplumsal olay ve değişimlerinin çeşitliliğinin anlaşılması, çok boyutlu düşünülebilmesi konusunda öğrencilerin vizyon çizebilmelerine yardımcı olan bölümde, kamuyu ilgilendiren birçok konu ayrıntılı bir şekilde ele alınmaktadır. Ayrıca verilen dersler ile, toplumsal değişme, toplumsal ilişkiler ve yapı, sosyal tabakalaşma ve hareketlilik, bütünleşme ve çözülme konularında dünya siyasetini değerlendirme amacı yaratılmaya çalışılmaktadır. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nde kamu yönetimi ve siyaset bilimi sorunları çok yönlü bir bakış açısıyla ele alınmakta, siyasal teoriler, ilk çağlardan günümüze siyasal düşünceler tarihi, siyasal sistemler, devlet kuramı, Türk anayasa düzeni, çağdaş devlet düzenleri, yönetim bilimleri, yönetim hukuku, yönetsel yargı, Türk yönetim düzeni, çeşitli kamu hukuku ve özel hukuk konuları, kentleşme ve çevre sorunları, toplumbilim ve Türkiye'nin toplumsal yapısı, Türkiye'nin siyasal tarihi konularında lisans düzeyinde yürütülen öğretime ek olarak, ayrıca yüksek lisans programı da yürütülmektedir. Öğrencilerimizin hem kamusal alanda hem de özel sektörde görev alabilecek bilgi ve becerilerle donatılmasına dikkat edilirken kendilerine toplumumuzun daha aydınlık yarınlarını kuracak birer birey oldukları bilincinin de kazandırılmasına özen gösterilmektedir. Bölümümüz, gün geçtikçe gelişen bir yapı ve güçlü bir kadroya sahiptir.

Kamu Yönetimi Bölümü'nün amacı, özellikle kamu sektörünün çeşitli yönetim kademelerinde görev alacak, çağdaş yönetim anlayışının gerektirdiği teorik bilgilere sahip ve bu bilgileri uygulamaya aktarabilecek nitelikte yöneticiler yetiştirmektir. Kamu Yönetimi Bölümü'nde verilen eğitim ve öğretim, mezunlarının formasyon itibarıyla gerek kamu sektöründe ve gerekse özel sektörde istihdam edilmelerini sağlayıcı niteliktedir. Bakanlıkların çeşitli yönetim kademeleri ile Teftiş Kurulları, Kaymakamlık, Sayıştay, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bunların teftiş kurulları, Devlet Planlama Teşkilatı, yerel yönetimlere bağlı çeşitli birimler ve benzeri kuruluşlar, mezunlar için önde gelen istihdam alanlarını teşkil etmektedir. Bununla beraber, mezunlara kazandırılan formasyon, onların özel sektörün çeşitli yönetim kademeleri ile bankalar ve bu kuruluşların teftiş kurullarında da istihdam edilmelerine imkan vermektedir. Kâtip Çelebi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Lisans Programı'nda öncelikli amaç, mezunlarını, iş dünyasının istediği niteliklerle yetiştirmek, gerekli kuramsal ve pratik bilgilerle donatmaktır. Bu amaçla hazırlanan ders programı, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi alanında dünya'da ve Türkiye'deki en yeni

bilimsel çalışma ve literatürleri kapsayacak şekilde düzenlenmiştir. Mezunlar, özellikle iş hayatında yoğun ve anlık kararlar alabilmek, yetersiz kaynakları en etkin bir biçimde kullanmak, iş ortamında karşılaşılan sorunları çözmek, örgütü amaçlarına ulaşacak biçimde yönetmek, bilgilerini çok çeşitli sektörlere uyarlayarak kullanabilmek için gerekli yaklaşımlar ve problem çözme teknikleri ile donatılacaklardır.

Bölümümüzde dört Anabilim Dalı bulunmaktadır:

- ✓ Hukuk Bilimleri A.B.D.
- ✓ Kentleşme ve Çevre Sorunlar A.B.D.
- ✓ Siyaset Bilimi A.B.D.
- ✓ Yönetim Bilimler A.B.D.

Uluslararası İlişkiler Bölümü :

2010 yılında kurulan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde faaliyet gösteren Uluslararası İlişkiler Bölümü akademik kadrosunu büyük ölçüde tamamlamış olup 2013-2014 öğretim yılında Lisans ve Yüksek Lisans programları ile eğitim ve öğretime başlayacaktır. Bölümümüz kuruluş işlemlerini yeni tamamlamış olmasına karşın akademik kadromuz deneyimli isimlerden oluşmaktadır.

Bölümümüz Uluslararası İlişkiler disiplinlerinde Lisans ve Yüksek Lisans eğitimi vermektedir. Ders programımız 30'dan fazla tam zamanlı öğretim üye ve elemanı tarafından desteklenmektedir. Eğitim dili Lisans Programında %30 İngilizce ve Yüksek Lisans Programlarında ise Türkçedir. Bölümümüz ayrıca Avrupa çalışmaları alanında disiplinlerarası bir Yüksek Lisans programını da desteklemektedir.

Yalnızca kariyer beklentileri açısından değil, aynı zamanda hızla değişen dünyanın dinamiklerini anlayabilmek ve ona uygun çözümler üretebilmek amacıyla, bölümümüz gerekli kuramsal ve analitik bilgiyi disiplinlerarası bir yaklaşımla öğrencilerine vermeyi hedeflemektedir. Bu nedenle İktisat, Hukuk, İşletme ve Yerel Yönetimler'den Türk Siyasal Hayatı ve Uluslararası Örgütler'e kadar birçok ders geniş bir yelpaze içinde, farklı akademik tabana ve araştırma alanına sahip öğretim üyelerimiz tarafından öğrencilerimize sunulmaktadır.

Her yarıyıl öğrencilerimize çok sayıda seçmeli ders sunulmaktadır. Öğrencilerimiz bu dersler içinden ilgi duydukları alanda uzmanlaşmalarını sağlayacak seçkiler yapabileceklerdir. Böylece lisans düzeyinde örneğin Avrupa Birliği konusunda uzmanlaşmış bir eğitim alabileceklerdir. Bu şekilde belli bir alana eğilen öğrencilerimize lisans diplomaları ile birlikte ilgi alanlarına ilişkin bir uzmanlık sertifikası da verilecektir.

Bölümümüzün mezunları kamu ve özel sektörün değişik alanlarında istihdam edilebilmektedir. Başta T.C. Dışişleri Bakanlığı olmak üzere diğer bakanlıklar ve kamu kurumlarında çalışılabileceği gibi Türkiye'de ve yurtdışında bulunan özel şirketlerde bankacılık, finans, satış, pazarlama ve sigortacılık gibi alanlarda da istihdam edilmeleri mümkündür. Bunun dışında yerli ve yabancı sivil toplum kuruluşları ile uluslararası örgütlerde çalışmakta olan Uluslararası İlişkiler bölümü mezunları da bulunmaktadır. Ayrıca yüksek lisans ve doktora eğitimini takiben akademik kariyere devam edilebilmektedir.

Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü :

Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü, işletme, finans, ekonomi, pazarlama, muhasebe ve organizasyonlar gibi ana organları anlayarak bu işlevlerdeki farklılıkları ve riskleri tanımayı amaçlayan bir disiplindir. Bu disiplin uzmanlaşmış bir profesyonel görüş açısı, para

değişikliklerinin çok uluslu bir firma tarafından alınan üretim kararları üzerindeki etkisi ve çok uluslu bir firmanın yeni pazarın ilgisini çekecek uluslararası alanda kabul etme, petrol fiyatlarının ihracat ve ithalat dengesi üzerindeki etkisi ile ilgilenir.

Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, uluslararası ticaret ve işletmecilik alanına yürütülen tüm işlemleri yönetecek, inceleyecek ve bu alanda görev alacak iş ve İşlemleri yürütecek alanında uzman elemanlar yetiştirmeyi amaçlar. Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, 4 yıllık bir lisans bölümüdür. Bu bölümde okuyan kişiler kamu ve özel sektörde çok geniş bir çalışma alanına sahiptir.

4 yıllık bir lisans bölümü olan Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü, uluslararası ticaret için gerekli olan bilgi teknolojilerini kullanmak, çeşitli belgeleri gözlemleyerek hazırlamak üzere uzmanlaşmış elemanlar yetiştirmeyi amaçlar. Bu bölüm aracılığı ile ithalat ve ihracatın genişletilmesi ile sektöre katkıda bulunmak asıl amaçtır.

Uluslararası Ticaret Ve İşletmecilik Bölümü mezunları, uluslararası alanda ithalat, ihracat, pazarlama, finans, muhasebe gibi alanları kullanarak uluslararası ticaret operasyonlarını yönetir, kararlar alır ve kurumsal olarak iletişim kurar. Bu bölümden mezun olan kişiler kamuda ve özel sektörde çok geniş bir çalışma alanı bulabilir. Bu alanda çalışacak kişilerin yabancı dil öğrenmesi ve kendini geliştirmesi, kariyerini birkaç adım daha öne taşımaya yardımcı olur.

5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Tablo 25. Eğitim-Öğretim Programları

Sıra No	Programın adı	Programın Niteliği*
1	İktisat Lisans Programı	Lisans %30 İngilizce (öğrenci bitince kapanacak)
2	İktisat Lisans Programı	Lisans %100 İngilizce
3	İşletme	Lisans Türkçe Lisans (öğrenci bitince kapanacak)
4	İşletme	Lisans İngilizce Lisans (%30)
5	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Lisans Türkçe (öğrenci bitince kapanacak)
6	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Lisans %100 İngilizce
7	Uluslararası İlişkiler	Lisans - İngilizce (%30)
8	Maliye	Lisans – Türkçe
9	Maliye	İngilizce Lisans (%30)
10	Sağlık Yönetimi	Lisans – Türkçe
11	Sağlık Yönetimi	İngilizce Lisans (%30)
12	UTİ	Lisans - %100 İngilizce

Tablo 26. Öğrenci Sayıları (Hazırlık Sınıfı Dahil)

Bölüm/Anabilim Dalı	Erkek	Kız	Toplam
İktisat	158	160	318
İşletme	126	164	290
Uluslararası ilişkiler	134	221	355
SBKY	204	186	390
Maliye	141	152	293
Sağlık yönetimi	63	164	227
Uti	76	62	138
TOPLAM	902	1109	2011

Tablo 27. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Bölüm/Anabilim Dalı	Erkek	Kız	Toplam
İktisat	49	38	87
İşletme	29	40	69
Uluslararası ilişkiler	31	54	85
SBKY	56	44	100
Maliye	27	36	63
Sağlık yönetimi	14	47	61
Uti	24	25	49
TOPLAM	230	284	514

Tablo 28. Lisans Öğrenci Sayıları

Bölüm	2020-2021	2021-2022	Artış Oranı (%)
İktisat	272	318	%16,92
İşletme	257	290	%12,85
Uluslararası ilişkiler	313	355	%13,42
SBKY	359	390	%8,64
Maliye	289	293	%1,39
Sağlık Yönetimi	168	227	%35,12
Uti	89	138	%55,06
TOPLAM	1747	2011	%15,12

Tablo 29. Çift Anadal Programları (ÇAP)

Sıra No	Esas Bölüm	ÇAP Programı
1	İktisat	İktisat

Tablo 30. Yandal Programları

Sıra No	Esas Bölüm	Yandal Programı
1	İktisat	İktisat
2	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
3	İşletme	İşletme
4	Uluslararası İlişkiler	Avrupa Birliği

**Tablo 31. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı
(Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)**

Bölümü	Kendi İst.	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer	Toplam	Öğrenci Sayısı	(%) Oran
İKTİSAT	9	-	3	12	318	%3,77
İŞLETME	6	-	7	13	290	%4,48
ULİ	4	-	9	13	355	%3,66
SBKY	9	-	9	18	390	%4,62
MALİYE	1	-	4	5	293	%1,71
SAĞLIK YÖNETİMİ	4	-	-	4	227	%1,76
UTİ	-	-	-	-	138	-
Toplam	33	-	61	91	2011	%4,53

Tablo 32. Kaydı Dondurulan Öğrenci Sayısı

Bölümü	Kendi İst.	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer	Toplam	Öğrenci Sayısı	%
İktisat	5	-	-	5	318	%1,57
İşletme	6	-	-	6	290	%2,07
ULİ	1	-	-	1	355	%0,28
SBKY	3	-	-	3	390	%0,77
Maliye	5	-	-	5	293	%1,71
Sağlık yönetimi	3	-	-	3	227	%1,32
UTİ	3	-	-	3	138	%2,17
Toplam	26	-	-	26	2011	%0,13

Tablo 33. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı

Bölümü	Yükseköğretimden Çıkarma	Uzaklaştırma			Uyarma/ Kınama	Toplam
		1. Dönem	2. Dönem	1 Hafta-1 Ay		
İktisat	-	-	2	1 Hafta	-	2
Toplam		-	2	1 Hafta	-	2

Tablo 34. . Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	Geldiği Ülke	Kız	Erkek	Toplam
İKTİSAT	ÖZBEKİSTAN	1	1	14

	SOMALİ	1	-	
	AZERBAYCAN	3	1	
	KAZAKİSTAN	2	1	
	FİLİSTİN	-	2	
	İRAN	-	1	
	YEMEN	-	1	
İŞLETME	KAZAKİSTAN	3	-	9
	ALMANYA	2	-	
	ÖZBEKİSTAN	1	-	
	SLOVAKYA CUMHURİYETİ	1	-	
	AZERBAYCAN	-	1	
	IRAK	-	1	
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	KAZAKİSTAN	2	1	4
	SURİYE	-	1	
SBKY	SOMALİ	-	1	2
	AZERBAYCAN	-	1	
MALİYE	SURİYE	1	-	3
	KAZAKİSTAN	2	-	
SAĞLIK YÖNETİMİ	AZERBAYCAN	1	-	1
UTİ	KAZAKİSTAN	1	-	1
TOPLAM		21	13	34

Tablo 35. Ortak Program ile Yürütülen Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Yüksek Lisans Program Adı	Yüksek Lisans Öğrencisi Sayısı	Doktora Program Adı	Doktora Öğrencisi Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
Finansal Ekonomi Tezli Yüksek Lisans Programı (İşletme bölümü ile ortak)	34	-	-	34
Finansal Ekonomi Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İşletme bölümü ile ortak)	75	-	-	75
TOPLAM	109	-	-	109

Tablo 36. Birim Mezun Öğrenci Sayısı

Bölüm/Program/Anabilim Dalı	Mezun Sayısı
İKTİSAT	18
İŞLETME	20
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	20
SBKY	26
MALİYE	57
SAĞLIK YÖNETİMİ	0
UTİ	3
TOPLAM	144

Tablo 37. . Birim Öğrenci Toplulukları

Topluluk Adı	Üye Sayısı	Faaliyet Sayısı
Ekonomi Topluluğu	104	2
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Topluluğu		9
Uluslararası İlişkiler	144	10
TOPLAM		

Tablo 38. Birim Öğrenci Toplulukları Faaliyetleri

Topluluk Adı	Rapor Yılındaki Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yapıldığı Tarih(ler)
Ekonomi Topluluğu	Stant Çalışması	01/10/2021
	Stant Çalışması	22/12/2021
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Topluluğu	Söyleşi “Neoliberal zamanlarda Kamu Mekanı Sorunsalı”	08.04.2021
	Söyleşi “Kamu Yönetimcinin Tarih Çalışması: Çok Disiplinli Tez Deneyimi”	27.04.2021
	Konferans “Devlet Teorileri”	10.05.2021
	Söyleşi “Covid-19 ile Mücadelede Karar Alma: Politik Liderler Üzerinden Bir Değerlendirme”	17.05.2021
	Söyleşi “Parti Örgüt Değişimini Etkileyen Faktörler: AKP İlçe Örgütlerinin Değişiminde Klientalizm ve Etnisitenin Rolü”	25.05.2021
Söyleşi “Küreselleşme”	04.06.2021	

	Konferans “Deniz Kirliliğini Araştırmak: İzmir Körfezi’nde Deniz Marulu, Marmara Denizi’nde Deniz Salyası”	14.06.2021
	Söyleşi “Gökhan Akdağ ile Kariyer Planlama”	13.08.2021
	Söyleşi “Düşün ve Seç”	09.10.2021
Uluslararası İlişkiler	Hauntology Teorisi, Zorunlu Göç Teorisi ve Bourdieu'nun Kavramları ile Film Analizi / Konuşmacı: İKÇÜ YL öğrencisi Fırat GÜNDÜZ	03.03.2021
	İKÇÜ Uluslararası İlişkiler Topluluğu - Başkanlık Seçimleri Aday Tanıtımları	15.02.2021
	BEN BURAYA NEDEN ÇIKTIM? 3. BÖLÜM / Konuk: İKÇÜ Uİ mezunu Aysu ÇAKIR (ODTÜ YL öğrencisi)	30.03.2021
	Vikipedi ekibiyle söyleşi / Başak Tosun ve Zafer Batık	13.06.2021
	Türkiye-Malezya İlişkileri / Kuala Lumpur Büyükelçilik Müsteşarı Sinan Cem Baş	18.03.2021
	Konferans / Eğitim semineri İsveç Büyükelçisi ve Eğitim Ataşesinin İsveç’te Eğitim konulu konuşmaları (Bölümle ortak düzenlendi)	02.12.2021
	Tanışma toplantısı	02.12.2021
	Kırım Tatarları ve Dünya Siyaseti / Prof. Dr. Hakan Kırımlı (Bilkent Üniversitesi) (Bölümle ortak düzenlendi)	16.12.2021
	Reputational Security / Prof. Nicholas Cull (University of Southern California) (Bölümle ortak düzenlendi)	13.03.2021
	Biden dönemi ABD Dış politikası paneli / konuşmacılar: İKÇÜ Uİ 4. Sınıf öğrencileri, moderatör: Doç.Dr. Didem Buhari Gülmez	04.01.2021

Tablo 39. Birim Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Konferans	5
Çalıştay	1
Söyleşi	11
Proje	1
Gösteri	1
TOPLAM	19

Tablo 40. Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri

Sıra No	Tarih	Etkinlik Türü	Yapılan Etkinlik	Etkinlik Yeri	Katılımcı Sayısı
1	10.12.2021	Söyleşi	Academic Talks in Economics	Online	45
2	08.03.2021	Söyleşi	“Sözün Düşüşü’nün Siyasete Yüklelediği”	Zoom	30
3	23.03.2021	Söyleşi	“Yoksulluğun Kadınsılaşmasının Farkındalığı”	Zoom	30
4	01.04.2021	Söyleşi	“Devlet Nedir”	Zoom	30
5	08.04.2021	Söyleşi	“Neoliberal zamanlarda Kamu Mekanı Sorunsalı”	Zoom	30
6	27.04.2021	Söyleşi	“Kamu Yönetimcinin Tarih Çalışması: Çok Disiplinli Tez Deneyimi”	Zoom	30
7	10.05.2021	Konferans	“Devlet Teorileri”	Zoom	30
8	17.05.2021	Söyleşi	“Covid-19 ile Mücadelede Karar Alma: Politik Liderler Üzerinden Bir Değerlendirme”	Zoom	30
9	25.05.2021	Söyleşi	“Parti Örgüt Değişimini Etkileyen Faktörler: AKP İlçe Örgütlerinin Değişiminde Klientalizm ve Etnisitenin Rolü”	Zoom	30
10	04.06.2021	Söyleşi	“Küreselleşme”	Zoom	30
11	14.06.2021	Konferans	“Deniz Kirliliğini Araştırmak: İzmir Körfezi’nde Deniz Marulu, Marmara Denizi’nde Deniz Salyası”	Zoom	30
12	13.08.2021	Söyleşi	“Gökhan Akdağ ile Kariyer Planlama”	Zoom	30
13	09.10.2021	Söyleşi	“Düşün ve Seç”	Google Meet	30
14		Konferans	Muhasebe Eğitimi Konferansı	Burdur Mehmet Akif Üniversitesi	
15	18-19.2.2021	Çalıştay	Bağımlılıkla Mücadele Çalıştayı: “Farklı Bir Yol, Farkında Ol” Düzenleme Komitesi Üyesi Ve Moderatör	Çiğli Belediyesi İKÇÜ Ortak Çalıştay Online	50-100
16	10 Aralık 2021	Toplantı	Daughter of Themis Network Meeting	University of Oslo Online	
17	19 Ekim 2021 (online)	Workshop	Comparative Law Workshop	European University Institute & University of Hongkok.	

18	Nisan 2021	Bilimsel Yarışma	Global Challenge	New Mexico University	
19	02.12.2021	Konferans / Eğitim semineri	İsveç Büyükelçisi ve Eğitim Ataşesinin İsveç'te Eğitim konulu konuşmaları	İKÇÜ F1.05	150
20	10.12.2021	Film gösterimi	İnsan Hakları Günü: Haytarma filmi gösterimi	İKÇÜ Cep sineması	10
TOPLAM					

Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Ürün ve Hizmetler

Tablo 41. Erasmus Kapsamında Yurtdışına Giden Öğrenci Bilgileri

No	Birim Adı	Bölüm Adı	Hareketlilik Türü (Staj/Öğrenim)	Giden Öğrenci Sayısı	Gittiği Ülke Adı	Gittiği Üniversite Adı	Süresi
1	İİBF	Uluslararası İlişkiler	Öğrenim	2	Polonya	University of Opole	1 dönem
2	İİBF	Uluslararası İlişkiler	Öğrenim	1	Litvanya	Vytautas University	1 dönem
3	İİBF	Maliye	Öğrenim	1	Polonya	University of Opole	1 dönem
4	İİBF	İşletme	Öğrenim	1	Polonya	University of Opole	1 dönem

Tablo 42. Erasmus Kapsamında Yurtdışından Gelen Öğrenci Bilgileri

No	Geldiği Birim Adı	Bölüm Adı	Hareketlilik Türü (Staj/Öğrenim)	Gelen Öğrenci Sayısı	Geldiği Ülke Adı	Geldiği Üniversite Adı	Süresi
1	İİBF	İşletme	Staj	1	Slovakya Cumhuriyeti		8 Ay
2	İİBF	İşletme	Öğrenim	4	Özbekistan-Almanya		1 Dönem

Tablo 43. İstatistiki Veriler

Erasmus İstatistiki Verileri	Toplam Sayı
Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	5
Gelen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	4
Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği	1

Tablo 44. Üniversitemize Değişim Programları Kapsamında Gelen Öğrencilerin Birimlere Dağılımı

Birim Adı	Programın Adı	2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem			2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem		
		Erasmus	Farabi	Mevlana	Erasmus	Farabi	Mevlana
İİBF	İşletme Öğrenim	-	-	-	4	-	-
İİBF	İşletme Staj	-	-	-	1	-	-

Tablo 45. Birimden Değişim Programları Kapsamında Giden Öğrencilerin Alt Birimlere Dağılımı

Alt Birim Adı	Programın Adı	2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem			2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem		
		Erasmus	Farabi	Mevlana	Erasmus	Farabi	Mevlana
İİBF	İşletme	3	-	-	-	-	-
İİBF	Maliye	1	-	-	-	-	-
TOPLAM		4	-	-	-	-	-

5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri :

Tablo 46. Birimde Üretilen Bilimsel Araştırma Proje Konuları

Sıra No	Konu Adı
1	Teknoloji Yönetimi (Tübitak 2214)

Tablo 47. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı

Faaliyet Türü	Yerel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Konferans	3	3	1
Eğitim Semineri	1	0	0
Diğer Seminerler	0	2	3
TOPLAM	4	5	4

Tablo 48. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel Bilimsel Toplantı Bilgileri

Düzenleyen Birim	Bilimsel Toplantı Türü	Konusu/Adı	Yer	Tarih
İşletme Bölümü	Konferans	Küresel Krizler Konferansı	İzmir	
İşletme Bölümü	Hizmet içi eğitim	Stres ve Yönetimi	Online	07.09.2021
Uluslararası İlişkiler Bölümü	Konferans	Covid 19 Sonrası AB'nin Geleceğine Yönelik Bir Değerlendirme: Fırsatlar ve Krizler	Prof..Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu	09.12.2021
Uluslararası İlişkiler Bölümü	Konferans	Kırım Tatarları ve Dünya Siyaseti / Prof. Dr. Hakan Kırımlı (Bilkent Üniversitesi)	İKÇÜ Z-49	16.12.2021

Tablo 49. Birim Tarafından Düzenlenen Ulusal Bilimsel Toplantı Bilgileri

Düzenleyen Alt Birim	Bilimsel Toplantı Türü	Konusu/Adı	Yer	Tarih
Uluslararası İlişkiler Bölümü	Konferans	Uluslararası İlişkilerde Ontolojik Güvenlik Teorisi: Kavramlar ve Güncel Tartışmalar / Dr. Umut Can Adısönmez (İzmir Ekonomi Üniversitesi)	Çevrimiçi	13.12.2021
Uluslararası İlişkiler Bölümü	Konferans	Ukrayna ve Rusya Arasında Kırım Tatarları / Prof. Dr. Sezai Özçelik ve Emel Kırım Vakfı kurucu Başkanı Zafer Karatay	Çevrimiçi	17.05.2021
Uluslararası İlişkiler Bölümü	Konferans	Nedir bu Jeopolitik Dedikleri? / Süleyman Demirel Üniversitesinden Dr. Evren Eken ve TOBB ETÜ'den Doç.Dr. Serdar Palabıyık	Çevrimiçi	14.05.2021
Uluslararası İlişkiler Bölümü	Seminer	Uluslararası İlişkilerde Feminist ve Queer Teoriler / Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez (İKÇÜ)	Çevrimiçi	16.05.2021
Uluslararası İlişkiler Bölümü	Seminer	Uluslararası İlişkiler Teorileri: Güç / Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez (İKÇÜ)	Çevrimiçi	07.05.2021

Tablo 50. Birim Tarafından Düzenlenen Uluslararası Bilimsel Toplantı Bilgileri

Düzenleyen Birim	Bilimsel Toplantı Türü	Konusu/Adı	Yer	Tarih
Uluslararası İlişkiler Bölümü	Seminer	Representation and Resistance in Edward Said's Orientalism / Dr Mohammed Moussa (İstanbul Zaim Üniversitesi)	Çevrimiçi	18.05.2021
Uluslararası İlişkiler Bölümü - ÇABMER	Konferans	2021 AB Yeşil Haftası Ortak Etkinliği (EU Green Week 2021 Partner Event) / Doç..Dr Sevil Acar (Marmara Üniversitesi), Dr. Bengü Aydın Dikmen (İYTE), Dr Pınar Dikmen (Marmara Üniversitesi)	Çevrimiçi	02.06.2021 - 03.06.2021
Uluslararası İlişkiler Bölümü	Seminer	Democratisation and International Promotion of Democracy: A Conceptual Approach / Dr Andre Matos (Porto Üniversitesi)	Çevrimiçi	4.06.2021
Uluslararası İlişkiler Bölümü	Seminer	Reputational Security / Prof. Nicholas Cull (University of Southern California)	Çevrimiçi	13.03.2021

Tablo 51. Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılım Bilgileri

Faaliyet Türü	Yerel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Sempozyum ve Kongre	0	0	12
Konferans	1	2	10
Panel	0	1	5
Eğitim Semineri	0	11	12
Diğer Seminerler	0	4	1
Söyleşi	0	0	3
TOPLAM	1	18	43

5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ne ait 2021 yılı (Ocak-Aralık dönemine ait) yayın verileri aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Tablo 52. WOS Kapsamında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler (İKÇÜ Adresli)

Yayın Türü	2021 Yılı
SCI kapsamında bulunan makale vb. güncel yayın sayısı	1
*SSCI kapsamında bulunan makale vb. güncel yayın sayısı	14

Fakültemizin Bölümlerine ait WOS, SCI, SSCI, AHCI; atıf indekslerine “[http://lib.ikc.edu.tr/S/16161/abone veri tabanı](http://lib.ikc.edu.tr/S/16161/abone_veri_tabani)” web adresindeki “Web of Science” bölümünden ulaşılabilir.

Tablo 53. WOS İndeksli İKÇÜ Adresli Yayın Sayılarının İndekslere / Alt Birimlere Göre Dağılımı

Alt Birim Adı	SCI	SSCI	AHCI
UTİ	-	2	-
MALİYE	-	0	-
İKTİSAT	-	1	-
SAĞLIK YÖNETİMİ	-	1	-
S.B.K.Y.	-	1	-
MUHASEBE VE FİNANS ABD	1	2	-
ULUSLARARASI İLŞKİLER	-	3	-
TOPLAM	1	10	0

Tablo 54. Bilimsel Yayın Listesi

Türü	Konusu	Dili	Yayın Sahibi	Yayın Alanı	Yayın Yeri Adı, No'su, Sayfa No'su	İndeks Adı
Makale	What affects university image and students' supportive attitudes: the 4Q Model	İngilizce	Prof. Dr. Sevtap Ünal	Uluslararası	Journal of Marketing for Higher Education	SSCI
Makale	Anthropomorphic mascot on the purchasing intention	İngilizce	Prof. Dr. Sevtap Ünal	Uluslararası	Sosyoekonomi: 29/50	ESCI
Makale	Individual and Environmental Motivations on YouTuber Followers' Behavioral Changes,	İngilizce	Prof. Dr. Sevtap Ünal	Uluslararası	Istanbul Business Research, 2021, 50	ESCI
Bildiri	Being a consumer during the covid-19 quarantines	İngilizce	Prof. Dr. Sevtap Ünal	Uluslararası	7TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES,09.10.2021 ,	

					Ankara, TÜRKİYE, 11.10.2021	
Bildiri	Instant Messaging Groups: Is it convenience or torture	İngilizce	Prof. Dr. Sevtap Ünal	Uluslararası	7TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES,09.10.2021 , Ankara, TÜRKİYE, 11.10.2021	
Makale	“Tedarikçi Geliştirme ve Verimlilik”,	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet Fatih ACAR	Ulusal	“Tedarikçi Geliştirme ve Verimlilik”, Iğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, S 26, s. 254-267.	ULAKBİ M
Makale	“Lojistik Etkinlik: Türkiye ve OECD.”	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet Fatih ACAR	Ulusal	Acar, M.F. (2021). Lojistik Etkinlik: Türkiye ve OECD. Avrupa Bilim ve Teknoloji Dergisi, (23), 512-517	ULAKBİ M
Makale	“Lojistik Performans İndeksi: Türkiye-Avrupa Birliği Karşılaştırması”.	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet Fatih ACAR	Ulusal	Acar, M. F. (2021). “Lojistik Performans İndeksi: Türkiye-Avrupa Birliği Karşılaştırması”. International Journal of Advances in Engineering and Pure Sciences , 33 (3), 422-428 .	ULAKBİ M
Kitap	Endüstri 5.0 Ve Toplam Kalite Yönetimi	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet Fatih ACAR	Uluslararası	Acar MF. (2021), “Endüstri 5.0 Ve Toplam Kalite Yönetimi” Endüstri 5.0 Dijital Toplum, Ed: Gülin İdil Sönmez Türk Bolatan, Ekin Basım Yayın Dağıtım, s. 79-95	
Kitap	“Kabotaj Kanunu Ve Türk Deniz Taşımacılığı”,	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet Fatih ACAR	Uluslararası	Acar MF. (2021). “Kabotaj Kanunu Ve Türk Deniz Taşımacılığı”, Kuramsal Anlamda Yönetim Ve Strateji, Ed: Şahin Karabulut, Gazi Kitabevi, s.113-125	
Kitap	Covid-19 Pandemisinin Üretim Planlama Süreçlerine Etkisi”,	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet Fatih ACAR	Uluslararası	Acar MF. (2021). “Covid-19 Pandemisinin Üretim Planlama Süreçlerine Etkisi”, İktisadi, Mali Ve Finansal Konulara Teorik Bakış Açılıarı, Ed: Şahin Karabulut, Gazi Kitabevi, s.325-332	
Bildiri	Izmir-Aliğa Ports And Their Contributions To The Turkish Logistics Sector”,	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet Fatih ACAR	Uluslararası	Acar, M.F.”Izmir-Aliğa Ports And Their Contributions To The Turkish Logistics Sector”, International Marmara Social Sciences Congress, Kocaeli May 21-22, 2021	
Bildiri	An Important Center for Turkish	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet	Uluslararası	Acar, M.F., “An Important Center for Turkish Maritime	

	Maritime Logistics: Izmir Alsancak Port”		Fatih ACAR		Logistics: Izmir Alsancak Port” V. International Kaoru Ishikawa Business Administration and Economy Congress, May 20, 2021 / Ankara, Turkey	
Bildiri	Covid-19 Pandemisi Sonrası Değişen Tedarik Zinciri Yaklaşımı”	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet Fatih ACAR	Ulusal	Acar, M.F. (2021). “Covid-19 Pandemisi Sonrası Değişen Tedarik Zinciri Yaklaşımı” Ulusal Toplum ve Değişme Kongresi”, 02-04 Haziran 2021, Erzurum	
Bildiri	“Türkiye İçin Karma (Intermodal) Taşımacılık Örneği: Balo Projesi”	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Mehmet Fatih ACAR	Ulusal	Acar, M.F. (2021). “Türkiye İçin Karma (Intermodal) Taşımacılık Örneği: Balo Projesi” 6.Uluslararası Sosyoloji Ve Ekonomi, 15-17 Mayıs 2021, Ankara	
Makale	What affects university image and students' supportive attitudes: the 4Q Model	İngilizce	Doç. Dr. İsmail Erkan	Uluslararası	Journal of Marketing for Higher Education	SSCI
Makale	Understanding mobile users' information adoption behaviour: an extension of the information adoption model	İngilizce	Doç. Dr. İsmail Erkan	Uluslararası	Journal of Enterprise Information Management	SSCI
Makale	SWOT analysis applications: An integrative literature review	İngilizce	Doç. Dr. İsmail Erkan	Uluslararası	Journal of Global Business Insights	
Bildiri	Yeni Normal’de Sosyal Medya Pazarlaması ve Tüketici Davranışları	Türkçe	Doç. Dr. İsmail Erkan	Ulusal	25. Pazarlama Kongresi	
Kitap Bölümü	Bilgiyi Benimseme Modeli (Information Adoption Model)	Türkçe	Doç. Dr. İsmail Erkan	Ulusal	Mediacat Kitapları	
Makale	Türk Vergi Hukukunda Vergilendirme Sürecinde Yetki Unsuru ve İdarenin Takdir Yetkisi (Engin Hepaksaz, Orçun Avcı)	Türkçe	Prof. Dr. Engin HEPAKSAZ	Ulusal	Cumhuriyet Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi, Cilt: 22, Sayı: 2, ss. 250-275	TR DİZİN ULAKBİ M
Bildiri	Salgın Sürecinde Uzaktan Eğitim Uygulamalarına	Türkçe	Prof. Dr. Engin HEPAKSAZ	Uluslararası	I. Uluslararası Gümrük ve Ticaret Kongresi, Tam Metinler Kitabı, ss. 136-143	

	İlişkin Gümrük Vergileri İstisnasının Teşvik Politikaları ve Örnek Bir Proje Üzerinden Değerlendirilmesi (Engin Hepaksaz, Göksel Çetinkol)					
Kitap bölümü	Pandemi Ekonomisi, Küresel Kamusal Mallar(KKM) Kapsamında Covid-19 Salgını İçin Dünyada Uygulanan Kamu Politikalarının Değerlendirilmesi	Türkçe	Prof. Dr. Bernur AÇIKGÖZ	Ulusal	Dora Yayıncılık	
Kitap bölümü	Pandemi Ekonomisi, Covid-19 Pandemisinin Vergi Algısı Üzerine Etkisi: Amprik Bir İnceleme (Bernur Açığöz, B. Onur Kireçtepe)	Türkçe	Prof. Dr. Bernur AÇIKGÖZ	Ulusal	Dora Yayıncılık	
Kitap bölümü	Türkiye'nin İktisadi Görünümü, Türkiye'de Pandemi (Covid-19) Ekonomisi	Türkçe	Prof. Dr. Bernur AÇIKGÖZ	Uluslararası	Ekin Yayıncılık	
Bildiri	Pandemi Ekonomisi	İngilizce	Prof. Dr. Bernur AÇIKGÖZ Arş. Gr. B. Onur KİREÇTEPE	Uluslararası	ICETEA 2021	
Makale	Government Size, Unemployment, and Inflation Nexus in Eight Large Emerging Market Economies (Antonio Afonso, Hüseyin Şen, Ayşe Kaya)	İngilizce	Prof. Dr. Ayşe KAYA	Uluslararası	Hacienda Pública Española/Review of Public Economics, 236-(1/2021), 133-170.	SSCI
Makale	Output-volatility reducing effects of automatic stabilizers: Policy implications for EMU member states (Hüseyin Şen, Ayşe Kaya)	İngilizce	Prof. Dr. Ayşe KAYA	Uluslararası	Journal of Policy Modeling, 2021, 43, 1388-1414.	SSCI
Makale	On the linkage between	İngilizce	Prof. Dr. Ayşe KAYA	Uluslararası	Economic Change and Restructuring, 2021, 2021/54,	SSCI

	government expenditure and output: Empirics of the Keynesian view versus Wagner's law (Philip Arestis, Hüseyin Şen, Ayşe Kaya)				265-303.	
Makale	Fiscal and Monetary Policy Effectiveness in Turkey: A Comparative Analysis (Philip Arestis, Hüseyin Şen, Ayşe Kaya)	İngilizce	Prof. Dr. Ayşe KAYA	Uluslararası	Panoeconomicus, 2021, 68, 415-439.	SSCI
Kitap Bölümü	Pandemi Ekonomisi, Covid-19 Salgını'nın Robot İstihdamı ve İstihdamda Dijitalleşme Üzerine Etkileri	Türkçe	Doç. Dr. Alper DOĞAN Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU Arş. Gör. Abdülcelil GAZİOĞLU	Ulusal	ISBN:978-605-247-249-1, S:253 274, Dora Yayıncılık	
Kitap Bölümü	Salgın Sonrası Dönemde Yeni 'Dijital' Normal, Kripto Paralara Yönelik Hukuki ve Mali Düzenlemeler	Türkçe	Doç. Dr. Alper DOĞAN Arş. Gör. Yaprak KARADAĞ	Uluslararası	ISBN:978-625-433-077-3, S:283 298, Nobel Bilimsel	
Kitap Bölümü	Salgın Sonrası Dönemde Yeni 'Dijital' Normal, Covid-19 Salgınına Yönelik Alınan Mali Önlemler ve Artan Dijitalleşme	Türkçe	Doç. Dr. Alper DOĞAN Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU Arş. Gör. Abdülcelil GAZİOĞLU	Uluslararası	ISBN:978-625-433-077-3, S:231 247, Nobel Yayıncılık	
Kitap Bölümü	Küresel Mali Sorunlar ve Muhtemel Çözümler Bölüm, Küresel İklim Sorunlarına Çözüm Olarak Uygulanabilir Mali Önlemler	Türkçe	Doç. Dr. Alper DOĞAN	Uluslararası	ISBN:9786053159445, S:165 186, Legal Yayıncılık	
Kitap Bölümü	DÜŞÜNCEDE VE UYGULAMADA MALİYE TARİHİ, İlk Çağda Vergi ve Mali Olaylar	Türkçe	Doç. Dr. Alper DOĞAN Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU	Uluslararası	ISBN:978-625-417-226-7, S:19 34, Nobel Yayıncılık	
Kitap Bölümü	Dünyada Yerel Yönetimler ve	Türkçe	Doç. Dr. Elif Ayşe ŞAHİN	Ulusal	ISBN: 978-625-406_035_2, Nobel Yayıncılık	

	Mali Yapıları, Güney Korece Yerel Yönetimlerin İdari ve Mali Yapısı		İPEK			
Kitap Bölümü	Pandemi Ekonomisi, Covid 19 Salgını ve Bütçe Yönetimi: Seçilmiş Ülke Örnekleri Çerçevesinde Türkiye Açısından Bir Değerlendirme	Türkçe	Doç. Dr. Elif Ayşe ŞAHİN İPEK Prof. Dr. İbrahim Attila ACAR	Ulusal	ISBN: 978_605-247-249-1, Dora Yayıncılık	
Kitap Bölümü	Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde Kamu Mali Yönetimi ve Denetimi, Yerel Yönetimlerde Mali Denetim	Türkçe	Doç. Dr. Elif Ayşe ŞAHİN İPEK	Ulusal	Ekin Kitabevi	
Kitap Bölümü	Maliye Araştırmaları 4, Maliyeden Mali Yönetime Bir Genişleme Stratejisi	Türkçe	Doç. Dr. Elif Ayşe ŞAHİN İPEK	Ulusal	Ekin Kitabevi	
Kitap Bölümü	Pandemi Ekonomisi, Küresel Kamusal Bir Mal Olarak Sağlık ve Mülteci Koruması: Covid- 19'un Mülteciler Açısından Değerlendirilmesi	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU	Ulusal	ISBN:978-605-247-249-1, S:253 274, Dora Yayıncılık	
Kitap Bölümü	Küreselleşen Dünyada Mali ve İktisadi Meseleler, Küresel Krizlerin Kamu Maliyesine Etkisi	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU	Uluslararası	ISBN:978-625-7667-50-0, S:1 21, Ekin Basım Yayın Dağıtım	
Kitap Bölümü	Contemporary Issues in Public Sector Accounting and Auditing, Advantages of Tax Audit	İngilizce	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU	Uluslararası	ISBN:978-1-83909-509-2, S:129 139, Emerald Publishing	
Kitap Bölümü	Teoride İktisadi, Mali ve Finansal Uygulama ve Anlayışlar, Pozitif Dışsallık Olarak Atık Yönetimi ve Ekonomisi	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU Arş. Gör. Abdülcelil GAZİOĞLU	Uluslararası	ISBN:978-625-7358-94-1, S:331 345, Gazi Kitabevi	
Kitap Bölümü	Anayasa Yargısı ve Maliye, Dijital Ekonominin Vergi Hukukuna Etkisi:	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ	Uluslararası	ISBN:9786254320019, S:263 286, On İki Levha Yayıncılık	

	1982 Anayasası Perspektifinden Bir Değerlendirme		ÇAKIROĞLU Arş. Gör. Abdülcelil GAZİOĞLU			
Bildiri	Sosyal Ticaretin Kayıt Dışı Ekonomi Üzerine Etkileri	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU Arş. Gör. Abdülcelil GAZİOĞLU	Uluslararası	TARAS SHEVCHENKO 7th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES,24.11.2021 25.11.2021, Ankara, TÜRKİYE, 10.12.2021	
Bildiri	Covid 19 Pandemisinin Türkiye'deki Perakende Gıda Sektöründe Online Alışveriş Üzerine Etkisi	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU Arş. Gör. Abdülcelil GAZİOĞLU	Uluslararası	ULUSLARARASI GÜMRÜK VE TİCARET KONGRESİ,20.05.2021 22.05.2021, TÜRKİYE, 12.07.2021	
Bildiri	Covid-19 Salgınının Türkiye Finansal Piyasalarına Etkisi ve Kripto Para Tanınırlığındaki Rolü	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU Arş. Gör. Abdülcelil GAZİOĞLU	Uluslararası	Istanbul International Modern Scientific Research Congress,04.06.2021 05.06.2021, İSTANBUL, TÜRKİYE, 20.06.2021	
Bildiri	CLIMATE REFUGEES IN THE CONTEXT OF ENVIRONMENT AND MIGRATION AS GLOBAL PUBLIC GOODS	İngilizce	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU	Uluslararası	INTERNATIONAL SYMPOSIUM "GLOBAL MIGRATION PHENOMENON",08.10.2021 , Ankara, TÜRKİYE, 20.10.2021	
Kitap Bölümü	Maliye Biliminde Gelenekçi ve Yenilikçi Yaklaşım ve Gelişmeler: Kamu Harcamaları, Kamu Gelirleri, Bütçe, Kamu Hizmet Sunumunda Yapay Zeka Uygulamaları: Estonya Danimarka ve Finlandiya Örneği	Türkçe	Arş. Gör. Abdülcelil GAZİOĞLU	Uluslararası	ISBN:978-625-7358-92-7, S:287 298, Gazi Kitabevi	
Kitap bölümü	Pandemi Ekonomisi	Türkçe	Arş. Gr. Yaprak KARADAĞ	Ulusal	Dora Yayıncılık	
Makale	Are Budget and Current Account Deficits Twins in Turkey? Evidence from Residual-based Fourier Cointegration and Fourier Causality Analyses	İngilizce	Doç. Dr. Mustafa Erhan Bilman	Uluslararası	Sosyoekonomi, 29(49), 199-215.	ESCI

Makale	Stock Market Inclusion and Its Connection with Economic Activity in Turkey	İngilizce	Doç. Dr. Mustafa Erhan Bilman	Uluslararası	EGE ACADEMIC REVIEW Cilt 21 • Sayı 2 • Nisan 2021, 139/148	ESCI
Makale	Exploring the Relationship between Economic Policy Uncertainty and Financial Stress Indices of the US: Evidence from Fourier Series Approximation Procedures	İngilizce	Doç. Dr. Mustafa Erhan Bilman	Uluslararası	Journal of Yasar University, 2021, 16/61, 62-76	TR Dizin
Makale	ARGE Harcamaları ve Akademi	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Emine Beyza Satoğlu	Ulusal	Yükseköğretim ve Bilim Dergisi , 11 (1) , 83-91	TR Dizin
Makale	Global Knowledge Transfer	İngilizce	Dr. Öğretim Üyesi Emine Beyza Satoğlu	Uluslararası	International Journal of Emerging Markets, ahead-of-print.	SSCI
Makale	Creation of a Turkish University League Based on the Contribution of their Economics Departments to Economics Education	İngilizce	Prof. Dr. Volkan Alptekin	Uluslararası	Yükseköğretim Dergisi , 11 (2), 255-262	ESCI
Makale	Reference group inequality, positional goods, and their impact on subjective well-being: evidence from Turkey	İngilizce	Doç. Dr. Muharrem Burak Önemli	Uluslararası	Review of Social Economy, 79(4), 636-663	EBSCO
Makale	Dimensionally decomposed development and happiness.	İngilizce	Doç. Dr. Muharrem Burak Önemli	Uluslararası	Sosyolojik Bağlam Dergisi, 2(2), 1-17	TR Dizin
Makale	Gelişmekte Olan Ekonomilerde Finansal Gelişmişlik Ekonomik Büyüme İlişkisi	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Özhan Tuncay	Uluslararası	İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, 2021, 10, 2111-2128	TR Dizin
Makale	Gelişmekte Olan Ekonomilerde Dış Borçlanma ve Ekonomik Büyüme İlişkisi	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Özhan Tuncay	Uluslararası	Uluslararası Sosyal ve Beseri Bilimler Araştırma Dergisi, 2021,8, 2771-2781	Uluslararası Alan Endeks
Kitap	Purchasing Power Parity in A Spatial Perspective: The Role of Geographic, Trade, and Financial	İngilizce	Doç. Dr. Mustafa Erhan Bilman	Uluslararası	Nobel Akademik Yayıncılık	UA kitap

	Linkages					
Kitap	Kripto paralar ve risk ilişkisi üzerine bibliyometrik ve ekonometrik analizler: Araştırmalar nereye gidiyor? Veriler ne anlatıyor?	Türkçe	Doç. Dr. Mustafa Erhan Bilman	Uluslararası	Nobel Akademik Yayıncılık	Uluslararası 1 Kitap
Kitap	Türkiye'nin iki yanlı ticaretindeki J ve S eğrisi ve HLM etkilerinin analizi	Türkçe	Doç. Dr. Mustafa Erhan Bilman	Uluslararası	Nobel Akademik Yayıncılık	Uluslararası 1 Kitap
Kitap	Borçlanma, Büyüme ve Krizler	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Özhan Tuncay	Uluslararası	Kriter Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap
Kitap Bölümü	OECD Ülkelerinde Ekonomik Büyüme ile Enerji Tüketimi Arasındaki İlişkinin Bootstrap Panel Nedensellik Testi ile Araştırılması	Türkçe	Doç. Dr. Mustafa Erhan Bilman	Uluslararası	Ekin Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde Bütçenin Yönetim Aracı Olma İşlevi	Türkçe	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar	Uluslararası	Detay Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Mali disiplin - Mali Yönetim ve Denetim”	Türkçe	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar	Uluslararası	Ekin Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Pandemi Sürecinin Sosyal Medyadaki Ekonomik Yansımalarının Büyük Veri Temelli İçerik Analizi	Türkçe	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar	Uluslararası	Gazi Kitabevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Osmanlı Devletinde Kamu Gelirler	Türkçe	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar	Uluslararası	Nobel Kitabevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Dünyada Yerleşme ve Mali Yapılarda Gelişmeler	Türkçe	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar	Uluslararası	Nobel Kitabevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Covid-19 Salgını ve Bütçe Yönetimi: Seçilmiş Ülke Örnekleri Çerçevesinde Türkiye Açısından Bir Değerlendirme	Türkçe	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar	Uluslararası	Dora Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü

Kitap Bölümü	Pandemi Döneminde Seçilmiş Twitter Başlıklarının Büyük Veri Yöntemiyle Analizi	Türkçe	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar	Uluslararası	Dora Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Maliye'den 'Mali Yönetim'e Bir Genişleme Stratejisi	Türkçe	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar	Uluslararası	Ekin Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Yapısal Dönüşüm Sürecinde (2000'li Yıllarda) Türkiye'de İstihdamın Dinamikleri	Türkçe	Doç. Dr. Gürdal Aslan	Uluslararası	Efe Akademi Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Kayıt Dışı İstihdamın Değişen Dinamikleri Üzerine Bir Değerlendirme	Türkçe	Doç. Dr. Gürdal Aslan	Uluslararası	Ekin Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Sahra Altı Afrika Ülkelerinde İnsani Gelişmişlik Endeksini Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Çalışma	Türkçe	Dr.Öğr. Üyesi Mehmet Karakaya	Uluslararası	Efe Akademi Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Dış Borçların Sürdürülebilirliği	Türkçe	Doç. Dr. Abdurrahman Korkmaz	Uluslararası	Ekin Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Kitap Bölümü	Performans Profillemesi	Türkçe	Doç. Dr. Abdurrahman Korkmaz	Uluslararası	Efe Akademi Yayınevi	Uluslararası 1 Kitap Bölümü
Bildiri	Kapitalizmin Çeşitliliği Bağlamında Covid-19 Pandemisinin İstihdam Üzerine Etkileri	Türkçe	Doç. Dr. Gürdal ASLAN	Uluslararası	7th International Conference on Economics, "Unpacking the Economic Impacts of COVID-19, Turkish Economic Association ICE-TEA	Sözlü Bildiri
Bildiri	COVID-19	Türkçe	Doç. Dr. Necmettin Çelik	Ulusal	20. Ulusal Bölge Bilimi ve Bölge Planlama Kongresi	Özet Bildiri
Bildiri	Improving Global Knowledge Centrality: The Role of Co-inventor Collaboration with China.	İngilizce	Dr. Öğretim Üyesi Emine Beyza Satoğlu	Uluslararası	Proceedings of Academy of Management, 81st Annual Meeting of AOM	Sözlü Bildiri
Bildiri	Corruption Distance: (Dis) Incentivizing Global FDI Flows	İngilizce	Dr. Öğretim Üyesi Emine Beyza Satoğlu	Uluslararası	63rd AIB Online Annual Meeting 2021	Sözlü Bildiri
Bildiri	Maliye Programları Üzerine Bir Değerlendirme	Türkçe	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar	Uluslararası	35. Uluslararası Maliye Sempozyumu	

Makale	An exploratory perspective to measure the emergence degree for a specific technology based on the philosophy of swarm intelligence	İngilizce	Prof. Dr. Serhat BURMAOĞLU	Uluslararası	Technological Forecasting and Social Change, 166: 120621.	SSCI
Makale	Sağlık 4.0: Sanayide Öngörülen Gelişimin Sağlık Sektörüne Yansımaları	Türkçe	Prof. Dr. Serhat BURMAOĞLU, Prof. Dr. Levent B. KIDAK	Ulusal	Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi, 24(3): 483-506	TR Dizin
Makale	Tedarik Zincirlerinde Tutumlu İnovasyonun Etkileri	Türkçe	Doç. Dr. Dilek ÖZDEMİR GÜNGÖR	Ulusal	Avrupa Bilim ve Teknoloji Dergisi, 21: 261-267	TR Dizin
Kitap Bölümü	Sağlık Bilişimine Giriş	Türkçe	Prof. Dr. Serhat BURMAOĞLU	Ulusal	Akademisyen Kitabevi, Sayfa: 1 -20	
Kitap Bölümü	Avusturya Sağlık Sistemi	Türkçe	Prof. Dr. Levent B. KIDAK	Uluslararası	Nobel Yayıncılık, Sayfa:276 - 284	
Kitap Bölümü	Almanya Sağlık Sistemi	Türkçe	Prof. Dr. Levent B. KIDAK	Uluslararası	Nobel Yayıncılık	
Kitap Bölümü	COVID-19 Pandemisi ve Proaktif Sağlık Yönetimi,	Türkçe	Prof. Dr. Levent B. KIDAK	Uluslararası	Nobel Tıp Kitabevi	
Kitap Bölümü	Sağlık Bilişiminde Biyoistatistik Yöntemler: Kümeleme Yöntemleri	Türkçe	Doç. Dr. Dilek ÖZDEMİR GÜNGÖR	Ulusal	Akademisyen Kitabevi, Sayfa: 177 -198	
Makale	The Rule of Law, the Local Turn, and Re-thinking Accountability in Security Sector Reform Processes	İngilizce	Doç. Dr. Ahmet BARBAK	Uluslararası	Peacebuilding, 9, 206-221	SSCI
Bildiri	Sustainable Development Agenda and Prospects for a Safer World	İngilizce	Doç. Dr. Ahmet BARBAK	Uluslararası	3rd International Conference on Social Sciences and Humanities (ICSSH2021)	-
Kitap	Sivil Kontrolün Ekonomi Politikası: 1980'lerden Bugüne Türkiye'de Savunma Sanayii Yönetimi	Türkçe	Doç. Dr. Ahmet BARBAK	Uluslararası	Disiplinlerarası Politika Vizyonu ve Stratejiler 2021, ISBN:978-625-8423-71-6, S:128 151, İKSAD Yayınevi	-
Kitap	Türkiye'de 2000'li Yıllarda Askeri	Türkçe	Doç. Dr. Ahmet	Uluslararası	2000'li Yıllarda Türk Kamu Yönetiminde Erozyon ve	

	Okullar Sisteminin Yeniden Yapılandırılması		BARBAK		Örgütsel Kayıplar, ISBN:978-625-7424-23-3, S:31-65, Siyasal Kitabevi	
Kitap	Türk Kamu Yönetiminin Covid-19 Salgını ile Mücadelesinde Milli Savunma Bakanlığı	Türkçe	Doç. Dr. Ahmet BARBAK	Uluslararası	Covid-19 Pandemisi ve Türkiye, ISBN:978-625-7197-08-3, S:127 154, Türk İdari Araştırmalar Vakfı	
Kitap	Bir Kamu Politikası Sorunu Olarak Covid-19 Küresel Salgını	Türkçe	Doç. Dr. Ahmet BARBAK	Uluslararası	Covid-19 Pandemisi ve Türkiye, ISBN:978-625-7197-08-3, S:17 30, Türk İdari Araştırmalar Vakfı	
Kitap	Reformation of Public Administration in Conflict-Affected States: The Case of the Republic of Sudan	İngilizce	Doç. Dr. Ahmet BARBAK	Uluslararası	Global Challenges to Improving Public Services and Government Operations, ISBN:9781799849780, S:264-290, IGI Global	
Kitap Bölümü	Norbert Elias ve 'Figurati' ile Güncel Siyaseti Anlamak	Türkçe	Doç. Dr. İrem ÖZGÖREN KINLI	Ulusal	Ayşegül Yaraman & Gülmelek Doğanay (eds.), Siyaset Biliminde Sınır ve Sınırsızlık, Bağlam Yayıncılık, 2021,s. 233-247	
Kitap Bölümü	Finlandiya'da Yerel Yönetimlerin İdari ve Mali Yapısı	Türkçe	Doç. Dr. Dilek MEMİŞOĞLU GÖKBINAR	Uluslararası	Çiğdem Akman ve İbrahim Attila Acar (eds.), Dünyada Yerel Yönetimler ve Mali Yapıları, Nobel Akademik Yayıncılık, 2021, s. 243-272.	
Bildiri	SÖZÜN DÜŞÜŞÜNÜN SİYASETE YÜKLEDİKLERİ ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME	Türkçe	Arş. Gör. Aytaç Odacılar	Uluslararası	The First International Artuklu Congress on Economic, Administrative and Political Sciences	
Bildiri	İSMET ÖZEL İSLAMCILIĞINI N POETİK TEMELLERİ VE MAHİYETİ	Türkçe	Arş. Gör. Aytaç Odacılar	Uluslararası	The First International Artuklu Congress on Economic, Administrative and Political Sciences	
Makale	Muhasebe	İngilizce	Prof. Dr. Hayrettin USUL	Uluslararası		SCI
Makale	Muhasebe	Türkçe	Prof. Dr. Hayrettin USUL	Ulusal	Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi	TR Dizin
Kitap	Davranışsal Yönetim Muhasebesi	Türkçe	Prof. Dr. Hayrettin USUL	Ulusal	Detay Yayıncılık	
Makale	Muhasebe	Türkçe	Prof. Dr. Hayrettin USUL	Ulusal		TR Dizin
Makale	EXECUTIVE'S PERCEPTIONS ON STRATEGIC ORIENTATION	İngilizce	Prof. Dr. NEZİH METİN ÖZMUTAF,	Uluslararası	The Journal of Academic Social Science, 9(121), 303-316.	Diğer Uluslararası Alan Endeksleri

	IN THE PANDEMIA PROCESS: A RESEARCH IN THE FOOD INDUSTRY		BÜLENT ERGANİ			
Makale	INDIVIDUAL AND CORPORATE PERFORMANCE INTERACTION WITHIN THE SCOPE OF INTRAPRENEURSHIP: A RESEARCH AROUND ENERGY SECTOR	İngilizce	ÖMER ÖZKAN, Prof. Dr. NEZİH METİN ÖZMUTAF	Uluslararası	INTERNATIONAL SOCIAL SCIENCES STUDIES JOURNAL, 7(84), 2540-2555	Diğer Uluslararası 1 Alan Endeksleri
Makale	KADIN ÇALIŞANLAR KAPSAMINDA DUYGUSAL ZEKA DÜZEYİ VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK İLİŞKİSİ: İZMİR İLİNDE BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA	Türkçe	MÜGE DOĞANER, Prof. Dr. NEZİH METİN ÖZMUTAF	Uluslararası	SOBİDER, 8(51), 254-259	Diğer Uluslararası 1 Alan Endeksleri
Makale	EFFECTS OF MORAL AND SOCIAL INTERACTION ON ACTION COORDINATION FOR EXECUTIVES: A RESEARCH AROUND İZMİR PROVINCE	İngilizce	MERAL DOĞANAY, Prof. Dr. NEZİH METİN ÖZMUTAF	Uluslararası	INTERNATIONAL SOCIAL SCIENCES STUDIES JOURNAL, 7(78), 793- 814	Diğer Uluslararası 1 Alan Endeksleri
Kitap bölümü	Bölüm adı: COMMUNICATION PERCEPTION IN VOLUNTEERING ACTIVITIES OF NGOS SUPPORTING THE DISABLED DURING THE PANDEMIA PROCESS: A RESEARCH IN PROVINCE OF İZMİR	İngilizce	Prof. Dr. DEMİR NESRİN, Prof. Dr. NEZİH METİN ÖZMUTAF	Uluslararası	Academic Studies in Humanities and Social Sciences, LIVRE DE LYON	
Kitap bölümü	Bölüm adı: PERCEPTIONS	İngilizce	Prof. Dr. NEZİH	Uluslararası	The Evaluations and Researches in Administrative	

	OF INDIVIDUALS IN NGOS WITHIN THE SCOPE OF EFFECTIVE LEADERSHIP AND MENTORING BEHAVIOR INTERACTION IN VOLUNTARY ACTIVITIES: A STUDY IN IZMIR		METİN ÖZMUTAF, Prof. Dr. DEMİR NESRİN		and Economic Sciences, LIVRE DE LYON	
Makale	Analitik Hiyerarşi Süreci Yöntemine Dayalı Afet Sonrası Acil Durumlar İçin Geçici Barınma Alanı Seçimi	İngilizce	Doç. Dr. Zehra Nuray NİŞANCI	Ulusal/Uluslar arası	İstanbul Ticaret Üniversitesi sosyal Bilimler Dergisi 20(42), 1368-1381.	TR Dizin
Makale	Covid-19 Döneminde Uzaktan Çalışmanın İş Ve Özel Yaşama Yansımaları Üzerine Bir Değerlendirme	Türkçe	Doç. Dr. Zehra Nuray NİŞANCI	Ulusal/Uluslar arası	Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi 2021, 14(2), 94-109	SOBİAD ASOS, OJOP
Bildiri	Employee Selection For A Bearing Company Using Linear Physical Programming Methodology	İngilizce	Doç. Dr. Zehra Nuray NİŞANCI	Uluslararası	20. Uluslararası İşletmecilik Kongresi	
Bildiri	Covid 19 Sürecinin Sağlık Çalışanlarına Etkisi Ve Konuya İlişkin Öneriler	Türkçe	Doç. Dr. Zehra Nuray NİŞANCI	Uluslararası	First International Artuklu Congress on Economic, Administrative and Political Sciences	
Bildiri	“Uzaktan Çalışma Yöntemlerinin Çalışma Yaşamı Katılımcılarına Sağladığı Avantaj ve Dezavantajların İncelenmesi”.	Türkçe	Doç. Dr. Zehra Nuray NİŞANCI	Uluslararası	First International Artuklu Congress on Economic, Administrative and Political Sciences	
Makale	Fuzzy Multi Criteria Group Decision for Determining the Relative Importance of	İngilizce	Doç. Dr. Rozi MİZRAHİ, Dr. Öğr. Üyesi Berna TEKTAŞ, Dr. Öğr. Üyesi		OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi	ULAKBİ M

	Critical Success Factors in Accounting Information Systems.		Aygülen KAYAHAN KARAKUL			
Kitap Bölümü	İktisadi ve İdari Bilimlerde Araştırma ve Değerlendirmeler , Bölüm adı:(Dijital Dönüşümlerin Muhasebe Mesleği ve Muhasebe Uygulamaları Üzerine Etkileri)	Türkçe	Doç. Dr. Rozi MİZRAHİ	Ulusal	Gece Kitaplığı Yayınevi, Editör: Mete Mustafa, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 492, ISBN:978-625-7342-69-8, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6960915)	
Kitap Bölümü	İktisadi ve İdari Bilimlerde Araştırma ve Değerlendirmeler II, Bölüm adı:(İşletmelerde Kurumsallaşma ve Muhasebe Bilgi Sisteminin Etkin Kullanılması)	Türkçe	Doç. Dr. Rozi MİZRAHİ	Ulusal	Gece Kitaplığı Yayınevi, Editör: Mete Mustafa, Toptaş Aytaç, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 501, ISBN:978-625-8449-94-5, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7514958)	
Bildiri	Kaizen Maliyetleme Yönteminin Tekstil Sektöründe Uygulanabilirliğine Yönelik Bir Model Önerisi.	Türkçe	Doç. Dr. Rozi MİZRAHİ	Uluslararası	Munzur 3. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, 38-39. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7087732)	
Makale	Oil Assets and Portfolio Diversification: Firm-Level Analysis for Borsa Istanbul	İngilizce	Dr.Öğr.Ü. Ayşegül Kırkpınar, Prof. Dr. Pınar Evrim Mandacı	Uluslararası	Borsa Istanbul Review, Available online 24 July 2021 In Press, https://doi.org/10.1016/j.bir.2021.07.004	SSCI
Makale	Sürdürülebilir Şirketler ve Hukuki Çerçevesi .	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Hatice Kübra KANDEMİR	Ulusal	İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi , 20 (41) , 853-876 . DOI: 10.46928/iticusbe.949544	TR Dizin
Makale	Anonim Şirket Yöneticilerinin Kurumsal Sosyal Sorumluluk ile İlgili Görev ve Sorumlulukları: Türk Şirketler Hukuku Açısından Bir Değerlendirme .	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Hatice Kübra KANDEMİR	Uluslararası	Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi , 29 (3) , 2209-2233 . DOI: 10.15337/suhfd.869777	TR Dizin
Makale	Bankruptcy model in finance	İngilizce	Doç.Dr. Şaban Çelik	Uluslararası	Journal of Forecasting, Online view,	SSCI

Makale	Stock Market Inclusion and Its Connection with Economic Activity in Turkey	İngilizce	Doç. Dr. Sadık KARAOĞLAN	Uluslararası	Ege Academic Review:21(2) 10 pages 139-148n	ESCI
Makale	Exploring the Relationship between Economic Policy Uncertainty and Financial Stress Indices of the US	İngilizce	Doç. Dr. Sadık KARAOĞLAN	Ulusal	Journal of Yaşar University:16 (61) 15 pages 62-76n	TR Dizin
Kitap	Purchasing Power Parity in a Spatial Perspective	İngilizce	Doç. Dr. Sadık KARAOĞLAN	Uluslararası	Nobel Akademik Yayıncılık	
Kitap	Kripto Paralar ve Risk İlişkisi	Türkçe	Doç. Dr. Sadık KARAOĞLAN	Uluslararası	Nobel Akademik Yayıncılık	
Kitap	Halka Arzların Kısa ve Uzun Dönem Analizi	Türkçe	Doç. Dr. Sadık KARAOĞLAN	Uluslararası	Nobel Akademik Yayıncılık	
Kitap Bölümü	Finansal Okuryazarlığın Bibliyometrik Analizi	Türkçe	Doç. Dr. Sadık KARAOĞLAN	Uluslararası	Ekin Yayınevi	
Makale	Entropi Tabanlı MAUT, SAW Ve EDAS Yöntemleri İle Finansal Performans Değerlendirmesi	Türkçe	Doç. Dr. Aygülen Kayahan Karakul	Uluslararası	Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, C.26, S.1, s.13-29.	Ebscohost
Kitap Bölümü	Spherical Fuzzy TOPSIS Method and Its Application on Group Decision Making in a Renewable Energy Problem.	İngilizce	Doç. Dr. Aygülen Kayahan Karakul	Uluslararası	Research and Reviews in Social, Human and Administrative Sciences Gece Kitaplığı, Editör:Ertekin İrfan, Diker Oguz, Ural Elif, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 555, ISBN:978-625-7411-70-7,	
Kitap Bölümü	Sezgisel Bulanık Mantık ve Yenilenebilir Enerji Alanındaki Çok Kriterli Bir Karar Problemine Uygulanması	Türkçe	Doç. Dr. Aygülen Kayahan Karakul	Ulusal	Genel İşletme Çalışmaları İçinde. Akademisyen Yayınevi, Editör: Yılmaz, Sefer; Nakiboglu, Mehmet Ali Burak, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 267, ISBN:978-625-7401-265,	
Kitap Bölümü	Uyarlamalı Ağ Tabanlı Bulanık Çıkarım Sistemleri ve Finans Alanında Uygulama Örneği	Türkçe	Doç. Dr. Aygülen Kayahan Karakul	Ulusal	İktisadi ve İdari Bilimler, Teori, Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler/2021, IVPE, Editör: Ünvan, Yüksel Akay, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 303, ISBN:978- 9940-46-066-2,	
Makale	Akademik Yayınlar Işığında Toplum 5.0 Kavramına İlişkin Bir Değerlendirme	Türkçe	Dr. Öğr. Ü. Nisa Akın, Doç. Dr. Evrim Mayatürk Akyol, Doç.	Uluslararası	Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi	TR Dizin

			Dr. Olca Sürgevil			
Bildiri	Dirençli Kentler Yaratmak için Stratejik Planların Sürdürülebilirlik Odağında Dönüşümü	Türkçe	Dr. Ladin Yıldırım, Dr. Öğr. Ü. Nisa Akın	Ulusal	6. Yerel Yönetimler Sempozyumu	
Makale	Mobile word of mouth in mobile messaging applications: an exploration of its antecedents and consequences	İngilizce	Ismail Erkan, Fulya Acikgoz, Abdulaziz Elwalda, Mushfiqur Rahman and Nisa Akin	Uluslararası	International Journal of Business Information Systems	Scopus
Bildiri	How did young consumers feel about being a consumer during the COVID-19 quarantines?: An Assessment with the Collage Technique	İngilizce	Prof. Dr. Sevtap Ünal, Dr. Öğr. Ü. Nisa Akın	Uluslararası	7th International Conference n Social Sciences & Humanities	
Makale	İşletme	Türkçe	Doç. Dr. Şuayyip Doğu DEMİRCİ	Ulusal	Mali Çözüm	Tr dizin
Kitap Bölümü	İşletme	Türkçe	Doç. Dr. Şuayyip Doğu DEMİRCİ	Uluslararası	Gazi Kitabevi	
Kitap Bölümü	İşletme	Türkçe	Doç. Dr. Şuayyip Doğu DEMİRCİ	Uluslararası	Gazi Kitabevi	
Kitap Bölümü	İşletme	İngilizce	Doç. Dr. Şuayyip Doğu DEMİRCİ	Uluslararası	Springer	
Kitap Bölümü	COVID-19 VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSLERİ	Türkçe	Ar. Gör. Burcu Bahçeci Başkurt, Ar. Gör. Cemalettin Sever	Uluslararası	Pandemi Sürecinde Muhasebe ve Finans	-
Kitap Bölümü	ULUSLARARAS İLAŞMA SÜRECİNDE YÖNETİM MUHASEBESİNİN ROLÜ	Türkçe	Ar. Gör. Cemalettin Sever, Ar. Gör. Burcu Bahçeci Başkurt	Uluslararası	MALİYET VE YÖNETİM MUHASEBESİNDE SEÇME KONULAR	-
Makale	İLAÇ SEKTÖRÜ ÜZERİNE BİR ÇALIŞMA: KAN SULANDIRICI İLAÇLARIN AHP YÖNTEMİ	Türkçe	Ar. Gör. Burcu Bahçeci Başkurt	Uluslararası	Journal of Research in Business 6(1) 80-98	TR DİZİN

	İLE SEÇİMİ					
Makale	European Union-Canada Relations: Cooperation, Disputes and Prospects	İngilizce	Dr. Öğr. Üyesi Dilara Sülün, Doç. Dr. Uğur Burç Yıldız, Doç. Dr. Anıl Çamyamaç	Uluslararası	Anemon, Cilt. 9, ss. 151-158, Mart. 2021.	Ulakbim
Makale	The European Union's Response to Covid-19 as an Existential Threat	İngilizce	Sedef Eylemer, Nihal Kırkpınar Özsoy	Uluslararası	International Journal of Contemporary Economics and Administrative Sciences	WOS-ESCI
Makale	The European Union's Response to COVID-19 as an Existential Threat.	İngilizce	Doç. Dr. Sedef EYLEMER, Dr. Öğr. Üyesi Nihal KIRKPINAR ÖZSOY	Uluslararası	International Journal of Contemporary Economics and Administrative Sciences, 11(2), 489-515.	ESCI
Kitap	Avrupa Birliği-Türkiye Bütünleşme Sürecinde Türkiye'nin Ulusal Egemenlik Anlayışında Ortaya Çıkacak Değişimler	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Nihal KIRKPINAR ÖZSOY	Uluslararası	Astana Yayınları	
Kitap Bölümü	perceptions of individuals in ngos within the scope of effective leadership and mentoring behavior interaction in voluntary activities: a study in izmir	İngilizce		Uluslararası	communication perception in volunteering activities of ngos supporting the disabled during the pandemia process: a research in province of izmir	
Makale	Uluslararası İlişkilerde Yöntem	Türkçe	Didem Buhari Gülmez & Canan Uğur Rizzi	Ulusal	Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi 42,1, 49-61	Dergipark
Makale	Glocal as hybridity, hegemony and reflexive engagement	İngilizce	Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez	Uluslararası	GLOBALIZATIONS Volume18 Issue5 Page750-761	SSCI
Makale	Bringing history back in: a qualitative longitudinal approach to public diplomacy",	İngilizce	Doç. Dr. Seçkin Barış Gülmez ve Miray Ateş	Uluslararası	Place Branding and Public Diplomacy, 1-12, online first, https://doi.org/10.1057/s41254-021-00228-0 2021	ESCI
Kitap incelemesi	Daniel Deudney: Dark Skies: Space Expansionism, Planetary Geopolitics, and the Ends of Humanity	İngilizce	Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez	Uluslararası	New Global Studies, vol 15, no1, p.105-107, https://doi.org/10.1515/ngs-2020-0036 (Publication date: 04-2021)	SSCI
Kitap incelemesi	Gerard Delanty: Pandemics,	İngilizce	Doç. Dr. Didem Buhari	Uluslararası	New Global Studies Published Online: 2021-11-09	SSCI

	Politics, and Society: Critical Perspectives on the Covid-19 Crisis		Gülmez			
Makale	Gezegensel Siyaset Manifestosunun Ardından Yeşil Teorinin Uluslararası İlişkilerdeki Konumu	Türkçe	Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez ve Dr. Bengü Aydın Dikmen	Uluslararası	ULUSLARARASI İLİŞKİLER Çevrimiçi Erken Yayın, 17 Aralık 2021, s. 1-20, DOI: 10.33458/uidergisi.1054551	SSCI
Makale	Many Europes' vs. secessionism: the case of Catalonia	İngilizce	Doç. Dr. Seçkin Barış Gülmez ve Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez	Uluslararası	European Politics and Society, 22:5, 792-807 2021	SCOPUS
Makale	Sosyal Bilimlerde Makale Yazımı Üzerine	Türkçe	Doç. Dr. Seçkin Barış Gülmez	Ulusal	Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 42: 169 – 180 Şubat 2021	TR Dizin
Makale	Akademik Tezi Bilimsel Yayına Dönüştürme Stratejileri: Uluslararası İlişkiler Örneği	Türkçe	Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez ve Dr. Canan Uğur Rızzi	Ulusal	Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 42: 49 – 61 Şubat 2021	TR Dizin
Kitap bölümü	The Global-Glocal Nexus in World Society	İngilizce	Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez	Uluslararası	Globalization/Glocalization: Developments in Theory and Application, edited by Peter Beyer, Brill. ISBN 978-90-04-50035-8 (Publication Date: 02 Dec 2021)	
Kitap bölümü	Destined For Coal? A 'Hierarchy of Harms' and The Prospects of Renewable Energy in Kosovo	İngilizce	Dr. Bengü Aydın Dikmen ve Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez	Uluslararası	Energy Policy Advancement, Climate Change Mitigation and International Environmental Justice Edited by Kurochkin Dmitry, Crawford Martha J., Shabliy Elena V, Springer (Publication date: 12-2021)	
Kitap bölümü	Türk Dış Politikasında Değişim ve Süreklilik: Rol Teorisi Perspektifi	Türkçe	Doç. Dr. Seçkin Barış Gülmez ve Merve Dursun	Ulusal	DIŞ POLİTİKADA KARAR ALMA MODELLERİNDEN UYGULAMAYA, Sağsen, İlhan ve Uçgan, Nuh (der.) ss.137-158, Ankara: Nobel. ISBN 978-625-439-904-6	
Kitap bölümü	Uluslararası İlişkiler ve Dış Politika: Türkiye'nin Güvenliği	Türkçe	Doç. Dr. Seçkin Barış Gülmez	Ulusal	COVID-19 Pandemisine İlişkin Toplumsal Etkenler, Küçükcan, Talip (der.) ss. 33-43, Ankara: Büyükharf Bas. Yay. Tan. ve Org. Ltd. Şti.	
Editör yazısı	After the west, before the east: the need for a postWestern study of global affairs	İngilizce	Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez	Uluslararası	Global Affairs, 7:2, 91-92, DOI: 10.1080/23340460.2021.1950560 Temmuz 2021	

Tablo 55. Kitap Yayınları

Türü	Adı	Yayın Sahibi
Telif	Davranışsal Yönetim Muhasebesi	Prof. Dr. Hayrettin Usul
Editör	Pandemi Ekonomisi	İbrahim Attila ACAR Bernur AÇIKGÖZ
	Pandemi Ekonomisi	Prof. Dr. İbrahim Attila ACAR Prof. Dr. Bernur Açığöz
	Dünyada Yerel Yönetimler ve Mali Yapıları	Doç. Dr. Çiğdem AKMAN Prof. Dr. İbrahim Attila ACAR
	Sağlık Bilişimi ve Veri Analitiği JAMOVI ve JASP Uygulamaları	Prof. Dr. Serhat BURMAOĞLU
	Covid-19 Pandemisi ve Türkiye	Doç. Dr. Ahmet BARBAK
Kitap Bölümü	Acar MF. (2021), “Endüstri 5.0 Ve Toplam Kalite Yönetimi” Endüstri 5.0 Dijital Toplum, Ed: Gülin İdil Sönmeztürk Bolatan, Ekin Basım Yayın Dağıtım, s. 79-95	Mehmet Fatih ACAR
	Acar MF. (2021). “Kabotaj Kanunu Ve Türk Deniz Taşımacılığı”, Kuramsal Anlamda Yönetim Ve Strateji, Ed: Şahin Karabulut, Gazi Kitabevi, s.113-125	
	Acar MF. (2021). “Covid-19 Pandemisinin Üretim Planlama Süreçlerine Etkisi”, İktisadi, Mali Ve Finansal Konulara Teorik Bakış Açılırları, Ed: Şahin Karabulut, Gazi Kitabevi, s.325-332	
	Erkan İ. (2021). “Bilgiyi Benimseme Modeli (Information Adoption Model)”, Pazarlama Teorileri 2, Ed: Mehmet İsmail Yağcı, Serap Çabuk, Mediacat Kitapları.	İsmail ERKAN
	Türkiye'nin İktisadi Görünümü, Türkiye'de Pandemi (Covid-19) Ekonomisi	Bernur AÇIKGÖZ
	Pandemi Ekonomisi, Küresel Kamusal Mallar(KKM) Kapsamında Covid-19 Salgını İçin Dünyada Uygulanan Kamu Politikalarının Değerlendirilmesi	Bernur AÇIKGÖZ
Pandemi Ekonomisi, Covid-19 Pandemisinin	Bernur AÇIKGÖZ	

Kitap Bölümü	Vergi Algısı Üzerine Etkisi: Amprik Bir İnceleme	Burhanettin Onur KİREÇTEPE
	Salgın Sonrası Dönemde Yeni 'Dijital' Normal, Kripto Paralara Yönelik Hukuki ve Mali Düzenlemeler	Alper DOĞAN Yaprak KARADAĞ
	Pandemi Ekonomisi, Covid-19 Salgını'nın Robot İstihdamı ve İstihdamda Dijitalleşme Üzerine Etkileri	Alper DOĞAN Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU Abdülcelil GAZİOĞLU
	Salgın Sonrası Dönemde Yeni 'Dijital' Normal, Covid-19 Salgınına Yönelik Alınan Mali Önlemler ve Artan Dijitalleşme	Alper DOĞAN Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU Abdülcelil GAZİOĞLU
	Küresel Mali Sorunlar ve Muhtemel Çözümler Bölüm, Küresel İklim Sorunlarına Çözüm Olarak Uygulanabilir Mali Önlemler	Alper DOĞAN
	DÜŞÜNCEDE VE UYGULAMADA MALİYE TARİHİ, İlk Çağda Vergi ve Mali Olaylar	Alper DOĞAN Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU
	Pandemi Ekonomisi, Küresel Kamusal Bir Mal Olarak Sağlık ve Mülteci Koruması: Covid-19'un Mülteciler Açısından Değerlendirilmesi	Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU
	Küreselleşen Dünyada Mali ve İktisadi Meseleler, Küresel Krizlerin Kamu Maliyesine Etkisi	Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU
	Contemporary Issues in Public Sector Accounting and Auditing, Advantages of Tax Audit	Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU
	Teoride İktisadi, Mali ve Finansal Uygulama ve Anlayışlar, Pozitif Dışsallık Olarak Atık Yönetimi ve Ekonomisi	Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU Abdülcelil GAZİOĞLU
	Anayasa Yargısı ve Maliye, Dijital Ekonominin Vergi Hukukuna Etkisi: 1982 Anayasası Perspektifinden Bir Değerlendirme	Zeynep DEMİRCİ ÇAKIROĞLU Abdülcelil GAZİOĞLU
	Maliye Biliminde Gelenekçi ve Yenilikçi Yaklaşım ve Gelişmeler: Kamu Harcamaları,	

Kitap Bölümü	Kamu Gelirleri, Bütçe, Kamu Hizmet Sunumunda Yapay Zeka Uygulamaları: Estonya Danimarka ve Finlandiya Örneği	Abdülcelil GAZİOĞLU
	Pandemi Ekonomisi, Covid-19 Pandemisinin Ekonomik Etkileri ile Mücadelede Kamu Transfer Harcamaları: Türkiye Örneği ve Politika Önerileri	Yaprak KARADAĞ
	OECD Ülkelerinde Ekonomik Büyüme ile Enerji Tüketimi Arasındaki İlişkinin Bootstrap Panel Nedensellik Testi ile Araştırılması	Doç. Dr. Mustafa Erhan Bilman
	Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde Bütçenin Yönetim Aracı Olma İşlevi	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar
	Mali disiplin - Mali Yönetim ve Denetim	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar
	Pandemi Sürecinin Sosyal Medyadaki Ekonomik Yansımalarının Büyük Veri Temelli İçerik Analizi	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar
	Osmanlı Devletinde Kamu Gelirler	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar
	Dünyada Yerelleşme ve Mali Yapılarda Gelişmeler	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar
	Covid-19 Salgını ve Bütçe Yönetimi: Seçilmiş Ülke Örnekleri Çerçevesinde Türkiye Açısından Bir Değerlendirme	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar
	Pandemi Döneminde Seçilmiş Twitter Başlıklarının Büyük Veri Yöntemiyle Analizi	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar
	Maliye'den 'Mali Yönetim'e Bir Genişleme Stratejisi	Prof. Dr. İbrahim Attila Acar
	Yapısal Dönüşüm Sürecinde (2000'li Yıllarda) Türkiye'de İstihdamın Dinamikleri	Doç. Dr. Gürdal Aslan
	Kayıt Dışı İstihdamın Değişen Dinamikleri Üzerine Bir Değerlendirme	Doç. Dr. Gürdal Aslan
	Sahra Altı Afrika Ülkelerinde İnsani Gelişmişlik Endeksini Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Çalışma	Dr.Öğr. Üyesi Mehmet Karakaya
	Dış Borçların Sürdürülebilirliği	Doç. Dr. Abdurrahman Korkmaz

Kitap Bölümü	Performans Profillemesi	Doç. Dr. Abdurrahman Korkmaz
	Sağlık Bilişimine Giriş	Prof. Dr. Serhat BURMAOĞLU
	Avusturya Sağlık Sistemi	Prof. Dr. Levent B. KIDAK
	COVID-19 Pandemisi ve Proaktif Sağlık Yönetimi	Prof. Dr. Levent B. KIDAK
	Sağlık Bilişiminde Biyoistatistik Yöntemler: Kümeleme Yöntemleri	Doç. Dr. Dilek ÖZDEMİR GÜNGÖR
	Sivil Kontrolün Ekonomi Politikası: 1980'lerden Bugüne Türkiye'de Savunma Sanayii Yönetimi	Doç. Dr. Ahmet BARBAK
	Türkiye'de 2000'li Yıllarda Askeri Okullar Sisteminin Yeniden Yapılandırılması	Doç. Dr. Ahmet BARBAK
	Türk Kamu Yönetiminin Covid-19 Salgını ile Mücadelesinde Milli Savunma Bakanlığı	Doç. Dr. Ahmet BARBAK
	Bir Kamu Politikası Sorunu Olarak Covid-19 Küresel Salgını	Doç. Dr. Ahmet BARBAK
	Reformation of Public Administration in Conflict-Affected States: The Case of the Republic of Sudan	Doç. Dr. Ahmet BARBAK
	Norbert Elias ve 'Figurati' ile Güncel Siyaseti Anlamak	Doç. Dr. İrem ÖZGÖREN KINLI
	Finlandiya'da Yerel Yönetimlerin İdari Ve Mali Yapısı	Doç. Dr. Dilek MEMİŞOĞLU GÖKBINAR
	Covid-19 Salgınının İşletmeler Üzerindeki Etkileri: Fırsatlar Ve Tehditler (Gazi Kitabevi)	Doç. Dr. Zehra Nuray NİŞANCI
	Uluslararası İşletmecilik Kapsamında Covid-19'un Küresel Ticarete Etkileri	Doç. Dr. Zehra Nuray NİŞANCI
	Uluslararasılaşma Süresince Yönetim Muhasebesinin Rolü	Arş.Gör. Cemalettin SEVER Arş. Gör. Burcu Başkurt
	Endüstri 4.0'a Uyum Süreci: Dijital Olgunluk Modelleri	Doç.Dr. Şaban Çelik
	Creativity And Innovation	Doç.Dr. Şaban Çelik
	Sosyal Bilimler Açısından Covid – 19 Pandemisinin Türkiye'ye Etkileri	Doç.Dr. Şaban Çelik
	Covid-19'un Bitcoin Ve Altın Arasındaki İlişkiye Etkisi	Doç.Dr. Şaban Çelik
	Finansal Okuryazarlığın Bibliyometrik Analizi: Geleceğe Yönelik Potansiyel Araştırma Eğilimleri	Doç. Dr. Sadık KARAOĞLAN

Maliyet Ve Yönetim Muhasebesinde Seçme Konular	Şuayyip Doğuş Demirci
Auditing Ecosystem And Strategic Accounting In The Digital Era. Contributions To Finance And Accounting	Şuayyip Doğuş Demirci
PERCEPTIONS OF INDIVIDUALS IN NGOS WITHIN THE SCOPE OF EFFECTIVE LEADERSHIP AND MENTORING BEHAVIOR INTERACTION IN VOLUNTARY ACTIVITIES: A STUDY IN IZMIR	Nesrin Demir
The Global-Glocal Nexus in World Society	Didem Buhari Gülmez
Destined For Coal? A ‘Hierarchy of Harms’ and The Prospects of Renewable Energy in Kosovo	Bengü Aydın Dikmen ve Didem Buhari Gülmez
Türk Dış Politikasında Değişim ve Süreklilik: Rol Teorisi Perspektifi	Seçkin Barış Gülmez ve Merve Dursun
Uluslararası İlişkiler ve Dış Politika: Türkiye’nin Güvenliği	Seçkin Barış Gülmez

Tablo 56. WOS Kapsamı Dışında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler (İKÇÜ Adresli)

Yayın Türü	2021
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	32
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	27
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	16
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	5
Kitap Yazarlığı	9
Ulusal Kitap Editörlüğü	2
Ulusal Kitapta Bölüm	26
TOPLAM	117

Tablo 57. Editörlük ve Hakemlik Verileri

Alt Birim Adı	Editörlük /Hakemlik Yapan	Editörlük/ Hakemlik Yapılan Kitap	Dergi Hakemliği Yapan	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
---------------	---------------------------	-----------------------------------	-----------------------	--------------------------------

	Öğretim Üyesi Sayısı	Sayısı	Öğretim Üyesi Sayısı	
UTİ	0	0	3	15
İKTİSAT	8	4	5	15
SAĞLIK YÖNETİMİ	1	1	5	20
MALİYE	1	1	2	6
S.B.K.Y.	3	1	2	7
MUHASEBE VE FİNANS ABD	2	0	2	14
YÖNETİM ORGANİZASYON ABD	1	0	1	5
ÜRETİM YÖNETİMİ VE MUHASABE	1	1	0	0
ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ	0	0	4	14
TOPLAM	17	8	24	96

Tablo 58. Bildiriler

Türü	2020	2021
Uluslararası Sözlü Bildiri	35	38
Ulusal Sözlü Bildiri	1	7
TOPLAM	36	45

Tablo 59. 2021 Yılı Atıf Verileri

Alt Birim Adı	WOS Kapsamındaki Dergilerde İKÇÜ Adresli Yayınlar Yapılan Atıf Sayısı	WOS Kapsamı Dışındaki Dergilerde İKÇÜ Adresli Yayınlar Yapılan Atıf Sayısı	Toplam Atıf Sayısı
UTİ	98	395	493
MALİYE	46	135	181
İKTİSAT	24	92	116
SAĞLIK YÖNETİMİ	25	45	70
S.B.K.Y.	3	14	17
MUHASEBE VE FİNANS ABD	29	89	118
YÖNETİM ORGANİZASYON ABD	2	50	52
SAYISAL YÖNTEMLER ABD	0	8	8
ÜRETİM YÖNETİMİ VE PAZARLAMA	1	9	10

ULUSLARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ	9	21	30
TOPLAM	237	858	1095

Tablo 60. 2021 Yılında Yayına Dönüştürmüş Tez Verileri

Ana Bilim Dalı	Tez Sayısı	Yayına Dönüştürmüş Tez Sayısı
Finansal Ekonomi Ana Bilim Dalı	4	3
İktisat Ana Bilim Dalı	2	0
Muhasebe ve Finans ABD	1	1
Yönetim ve Organizasyon ABD	4	4
TOPLAM	11	8

5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler

Fakültemizin Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetleri bulunmamaktadır.

5.5. Teknolojik Üretim Faaliyetleri

Fakültemizin Teknolojik Üretim Faaliyetleri bulunmamaktadır.

5.6. Yönetimsel Hizmetler

2021 yılı içerisinde 48 adet Fakülte Yönetim Kurulu; 23 adet Fakülte Kurulu toplantısı yapılmıştır.



5.7. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Diğer Hizmetler

Tablo 61. Sağlanan Bursların Niteliği

Bursun Niteliği	Öğrenci Sayısı
Yemek Bursu	26
Türk Eğitim Vakfı	3
Kızılay	-
Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma	3
TOPLAM	32

Staj İmkânı

Fakültemiz Web sayfasında Staj yönergemiz bulunmaktadır. Öğrencilerimize isteğe bağlı staj uygulamamız bulunmaktadır. Aşağıda Staj ve Uygulamalı Eğitim İş Akış Şeması

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		
	STAJ VE UYGULAMALI EĞİTİM İŞ AKIŞI ŞEMASI	Dok. No: IA/643/30 İlk Yayın Tar.: 1.11.2021 Rev. No/Tar.: 00/... Sayfa 2 / 2	
Öğrenci İşleri Komisyon Sekreteri	<p>Staj veya Uygulamalı Eğitim Devam Takip Çizelgesini her ay sonu ve staj bitimini takip eden en geç 5 iş günü içerisinde imzalı ve kapalı olarak Staj ve Uygulamalı Eğitim Komisyonu sekreterine (ubs@kcu.edu.tr) adresine e-Posta (aslım staj sonrası vermek koşulu ile) veya elden teslim ediniz.</p>	<p>Her ay için ayrı bir Devam Takip Çizelgesi doldurulur.</p>	
Öğrenci İşleri Komisyon Sekreteri	<p>Kurum/kuruluş tarafından verilen ayrı kapalı ve mühürlü zarf içindeki İşleri Değerlendirme Formunu Staj veya Uygulamalı Eğitimin bitiminden sonra en geç 5 iş günü içerisinde komisyon sekreterliğine bizzat elden veya posta yoluyla ulaştırma.</p>	<p>Belirli ve İdari Bilimler Fakültesi Staj ve Uygulamalı Eğitim her ayın bitiminde Eğitim takip çizelgesini en geç 5 gün içerisinde ibraz etmeyen öğrencinin sigorta çıkarı yapılır.</p>	<p>Belirli ve İdari Bilimler Fakültesi Staj ve Uygulamalı Eğitim Yönergesi 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Yüce Öğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği</p>
Öğrenci	<p>Staj veya Uygulamalı Eğitim değerlendirme sürecini Fakülte Web sayfasından duyuruları takip ediniz.</p>	<p>Staj Komisyonu tarafından değerlendirilme yapılır.</p>	
Öğrenci Dekan	<p>Staj Uygulamalı Eğitim süreci tamamlanmış olduğunda "Tanımlama Belgesi" alınır.</p>	<p>Dekan tarafından imzalı olarak staj tanımlama belgesi verilir. Tanımlama Belgesi Dekan tarafından onaylanır.</p>	<p>5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu</p>

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
<p>Fatma Polatlıoğlu Belirli ve İdari Bilimler Fakültesi Fakülte Sekreteri</p>	<p>Uğur Kılıç Mühendis Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. SGBB Kuluçeşmeli Bırtım Sistemleri</p>	<p>Prof. Dr. Servet Ünal Belirli ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı V.</p>

5.8. Başarılarımız

Fakültemizin İşletme Bölümü bünyesinde altyapısı hazırlanan ve hayata geçirilen Finans Laboratuvarı; rektör yardımcısı, fakülte dekanımız, işletme bölüm başkanımız ve konukların katılımıyla düzenlenen törenle 8 Aralık 2021 tarihinde hizmete açılmıştır.





Fakülte hocalarımızdan Doç. Dr. Didem Buhari Gülmez ve Doç. Dr. Seçkin Barış Gülmez, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölüm Temsilciliği ve Doç. Dr. Helin Sarı Ertem'in organize ettiği " Uluslararası İlişkiler Teoremlerini Simülasyon Yoluyla Öğrenme: Taht Oyunları Örneği " programına konuk olarak katılmışlardır.



ISTANBUL MEDENİYET
ÜNİVERSİTESİ

ULUSLARARASI İLİŞKİLER TEORİLERİNİ
SİMÜLASYON YOLUYLA ÖĞRENME:
TAHT OYUNLARI ÖRNEĞİ

KONUKLAR
DOÇ. DR. DİDEM BUHARİ GÜLMEZ
DOÇ. DR. SEÇKİN BARIŞ GÜLMEZ

GAME OF THRONES

17 ARALIK CUMA
16.30
GÜNEY YERLEŞKE
AŞIK PAŞA KONFERANS SALONU

SIYASAL BİLGİLER
FAKÜLTESİ
ULUSLARARASI İLİŞKİLER
BÖLÜM TEMSİLCİLİĞİ
&
DOÇ. DR. HELİN SARI ERTEM

Gaziemir Kaymakamı Dr. Ahmet Süheyl ÜÇER 10 Aralık 2021 tarihinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültemizi ziyaret etti. Sayın Kaymakam Dr. Ahmet Süheyl ÜÇER İdari Bilimler Fakültesi Dekanı, Dekan yardımcısı, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü öğretim üyeleri ile verimli bir görüşme gerçekleştirmiştir. Toplantıda üniversitemize ve fakültemize katkı sağlayacak akademik işbirliği alanları üzerine konuşulmuştur.



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizin iç tetkiki 18.11.2020 tarihinde gerçekleştirilmiş ve yapılan tespit ve değerlendirmeler sonucunda herhangi bir uygunsuzluk saptanmamıştır.

 İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		
	2021/02 İÇ TETKİK RAPORU (02.11.2021)		Dok. No: RP/643/08
			İlk Yayın Tar.: 28.01.2022
			Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 1 / 2	
İLGİLİ BİRİM / SÜREÇ: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi		TETKİKİN	
ÜST AMİRİ: Prof. Dr. Sevtap ÜNAL- Dekan		NO'SU: 2021 / ...	TARİHİ: 02 / 11 / 2021
TETKİK EKİBİ: Prof. Dr. Burcu ÖKSÜZ (Ekip Başkanı) Rıdvan ÖZGER (Ekip Üyesi)			
TETKİK SONUÇLARI			
1	GENEL HUSUSLAR		Açıklamalar (Tetkik tarihinde değişiklik olması ve çözümlenemeyen hususlar varsa bu alan doldurulur): 1. 2. 3.
	<input checked="" type="checkbox"/> Tetkik planlanan tarihte gerçekleştirilmiştir. <input type="checkbox"/> Tetkik plan dışında bir tarihte gerçekleştirilmiştir. <input checked="" type="checkbox"/> Herhangi bir uygunsuzluk saptanmamıştır. <input type="checkbox"/> Çözümlenemeyen hususlar mevcuttur		
2	OLUMLU HUSUSLAR 1. İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi, alt prosedürlerde çalışmalarını belirlenmiş standartlara uygun şekilde sürdürmekte ve kalite çalışmalarına uyumlu hareket etmektedir. 2. Üniversitemiz Kalite çalışmalarını doğrultusunda hazırlanması beklenen formlar hazırlanmış ve çeşitli platformlarda paylaşılmaktadır. 3. Organizasyona şeması, görev tanımları gibi bilgilerin güncel haliyle paylaşıldığı görülmektedir. 4. Fakültede, önceki tetkik dönemlerinde belirtilen öneriler dikkate alınarak iyileştirmeler yapılmıştır. 5. Geleneksel/dijital çeşitli iletişim kanalları ile tüm personele gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. 6. Fakültede hizmet içi eğitimler düzenli şekilde yapılmakta ve dijital olanlar Youtube üzerinden paylaşılmaktadır. Dış paydaşlara bilimsel bilgilerin/tartışmaların ulaştırılması açısından önemlidir.		
3	İYİLEŞTİRİLEBİLECEK HUSUSLAR 1. Çeşitli konularda yapılan hizmet içi eğitimlerin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar (değerlendirme formu gibi) yapılması önerilmektedir. 2. Dış paydaşlarla iletişimin artırılması önerilmektedir. 3. Üniversite merkezi sisteminden farklı olarak fakülteye özel öneri-şikâyet sistemleri önerilmektedir.		
4	UYGUNSUZLUKLAR		DÜZELTİCİ FAALİYET NO
	1.		
	2.		
	3.		
BİRİM / SÜREÇ SORUMLUSU Prof. Dr. Sevtap ÜNAL Dekan	TETKİK EKİP BAŞKANI (Prof. Dr. Burcu ÖKSÜZ	TETKİK GÖREVLİSİ Rıdvan ÖZGER	TETKİK GÖREVLİSİ

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "TEÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

D. Diğer Hususlar

Eklenecek başka husus bulunmamaktadır.

II. AMAÇLAR ve HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Temel politika ve önceliklerimiz;

- ✓ Türkiye Cumhuriyeti Devleti Anayasası ve Kanunlarına bağlı olmak,
- ✓ İnsan haklarına saygı göstermek,
- ✓ Hukukun üstünlüğünü gözetmek,
- ✓ Ulusallıkla evrenselliği birlikte düşünmek,
- ✓ Eğitimde kaliteyi gözetmek, toplam kalite yönetimi anlayışını benimsemek,
- ✓ Akademik liyakat ve başarıya önem vermek,
- ✓ Gelişime ve yenilikçiliğe açık olmak,
- ✓ Verimliliği ve üretkenliği teşvik etmek,
- ✓ Bilimin önderliğine inanmak,
- ✓ Etik anlayışa sahip olmak,
- ✓ Çevre, kültür ve sanata duyarlı olmaktır,
- ✓ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin Stratejik Planının uygulamak.

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Tablo 62. Stratejik Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
Stratejik Amaç-1 (Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini arttırmak)	Akredite program sayısının arttırılması	Hedef-1	Akredite program sayısının arttırılması
		Hedef-2	Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi
		Hedef-3	Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi
		Hedef-4	Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması
		Hedef-5	Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması
Stratejik Amaç-2 (Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini arttırmak)	Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi	Hedef-1	Araştırma altyapısının geliştirilmesi
		Hedef-2	Bilimsel araştırma projelerinin arttırılması
		Hedef-3	İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi
		Hedef-4	Bilimsel Yayınların Arttırılması
		Hedef-5	Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların arttırılması
Stratejik Amaç-3 (Eğitim öğretim)	Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi	Hedef-1	Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi
		Hedef-2	Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin arttırılması

hizmetlerinin kalitesini arttırmak)		Hedef-3	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi
Stratejik Amaç-4 (Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini arttırmak)	Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması	Hedef-1	Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi
		Hedef-2	Fiziki alt yapı ve kaynakların geliştirilmesi
		Hedef-3	İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi
		Hedef-4	Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi
		Hedef-5	Kurum kültürünün geliştirilmesi
Stratejik Amaç-5 (Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini arttırmak)	Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması	Hedef-1	Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması
		Hedef-2	Dış paydaşlarla iletişim ve katılımı artırılması
		Hedef-3	Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi

C. Diğer Hususlar

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin yönetim sorumluluğu gereği açıklanmasını gerekli gördüğü “Amaç ve Hedeflere” ilişkin diğer hususlar belirtilir.

Yukarıda belirtilen amaç ve hedefler dışında başka hususlar bulunmamaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

- ✓ Fakültemiz idari ve akademik personelinin maaş ödemeleri yapılmıştır.
- ✓ Fakültemiz akademik personelinin uygulama alanında yetersiz kalması sebebi ile görevlendirilen ders ücreti karşılığı öğretim elemanlarının ek ders ödemeleri yapılmıştır.
- ✓ Fakültemiz idari ve akademik personelinin emekli keseneği ödemeleri yapılmıştır.
- ✓ Fakültemiz akademik personelinin uygulama alanında yetersiz kalması sebebi ile görevlendirilen ders ücreti karşılığı öğretim elemanlarının SGK primleri ödemeleri yapılmıştır. Fakültemiz akademik personelinin yurtiçi/yurtdışı geçici görev yolluğu ile idari ve akademik personelinin yurtiçi sürekli görev yolluk ödemeleri yapılmıştır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

- ✓ Mali tablolar kurumsal olarak hazırlanmaktadır.

1.1. Bütçe Giderleri

Tablo 63. Bütçe Giderleri					
Türü	Başlangıç Ödeneği	Eklenen Ödenek	Harcama	Fark	Gerçekleşme Oranı (%)
01-Personel Giderleri	6.710.000,00	4.705.800,25	11.415.800,25	4.705.800,25	%100
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	802.200,00	889.581,65	1.686.746,04	884.546,04	%100
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.000,00	30.060,00	30.895,94	21.895,94	%29
06-Sermaye Giderleri	3.000,00	0	0	0	%0
TOPLAM	7524200,00	5625441,90	13105636,23	5612260,23	

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

Birimimiz Akademik personelinin yurtiçi/yurtdışı görevleri ,personellerin atama nedeni ile sürekli görev yollukları, personeller ve fakülte ihtiyaçları nedeni ile yapılan kırtasiye alımları.

1.2. Bütçe Gelirleri

Gelir hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

Fakültemizin geliri yoktur.

Gelir hedef ve gerçekleşmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

Birimimiz Akademik personelinin yurtiçi/yurtdışı görevleri, personellerin atama nedeni ile sürekli görev yollukları, personeller ve fakülte ihtiyaçları nedeni ile yapılan kırtasiye alımları.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Kamu kaynakları etkin ve ekonomik olarak titizlikle kullanılmıştır.

3. Mali Denetim Sonuçları

Fakültemiz iç ve dış mali denetim geçirmemiştir.

3.1. Harcama Öncesi Mali Kontrol

Tablo 64. Ön Mali Kontrol Verileri			
Kontrolün Konusu	Kontrole Gönderilen Dosya Sayısı	Uygun Görüş Verilen Dosya Sayısı	Uygun Görüş Verilmeyen Dosya Sayısı
Mal Alımı	1	1	1
Hizmet Alımı	1	1	1
TOPLAM	2	2	2

3.2. Harcama Sonrası İç Denetim

Fakültemiz Harcama iç denetimi geçirmemiştir.

3.3. Dış Denetim

Fakültemiz Harcama dış denetimi geçirmemiştir.

4. Diğer Hususlar :

Eklenecek husus bulunmamaktadır.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME FORMU (Akademik Birimler Açıklama)

BİRİM ADI	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	HARCAMA YETKİLİSİ		Prof. Dr. Sevtap ÜNAL
YILI DÖNEMİ	2021	ÜNVANI		Dekan
Sorumlu Birim	Açıklama Birimi		Amaç / Hedef	Açıklama
Sorumlu Rektör Yardımcısı	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.1.1:	Akredite program sayısı	0
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.4.1:	Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	Enstitü
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.4.2:	Yan dal program sayısı	4
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.4.3:	Çift ana dal program sayısı	1
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.4.4	Uzaktan eğitim program sayısı	0

	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.4.5:	%100 yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	3
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.5.1:	Yabancı uyruklu öğrenci oranı	4,64
Sorumlu Rektör Yardımcısı	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG2.1.3:	YÖK 100/2000 projesi kapsamındaki öğrenci sayısı	6
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG2.3.3:	Mezun olan doktora öğrenci sayısı	Enstitü
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG2.4.3:	Tamamlanan doktora tez sayısı (Doktora, Sanatta Yeterlilik)	Enstitü
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG3.1.3:	Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	57
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG5.2.2:	Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	Öğrenci Memnuniyet Anketleri sistem üzerinden Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME FORMU															
BİRİM ADI		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ			HARCAMA YETKİLİSİ					Prof. Dr. Sevtap ÜNAL					
YILI DÖNEMİ		2021			ÜNVANI					Dekan					
Sorumlu Birim	Veri Birimi		Amaç / Hedef / Performans Göstergesi	Performans Göstergesi Hesaplama	Stratejik Plan ile Hedeflenen Değerler					Yılı/Dönemi Gerçekleşen Değerler					Hedefften Sapmaların Nedenleri/ Açıklama
					2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
Sorumlu Rektör Yardımcısı	Enstitü, fakülte ve yükseköğretim	PG1.2.2:	Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı ulusal bilimsel etkinlik sayısı	Bildiri sunmak, moderatörlük yapmak gibi aktif rol alınan ulusal düzeyde düzenlenen konferans, kongre vb. etkinlik sayısını ifade eder. (ilgili dönem)	240	252	264	276	288	130	29				<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Evet. Covid 19 pandemisi tüm iş süreçlerini olduğu gibi göstergelere ilişkin çalışmalarımızı olumsuz (personelin dönüşümlü/esnek çalışması/ulusal düzeyde alınan tedbirler) iş süreçleri koordinasyonunu olumsuz olarak etkilemiştir.</p> <p>2. Bu değişiklik (Covid 19) amaca ilişkin tespit ve ihtiyacı değiştirmemiştir.</p> <p>3. Bu değişiklik hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Hayır. İlgili göstergelere yönelik çalışmalar için beklenen/ tahmin edilen üzerinde maliyetler ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Bilimsel etkinliklere katılım ile ilgili olarak ulusal düzeyde Covid 19 pandemisi (salgın riski) bulunmaktadır. Salgın riski nedeniyle bilimsel etkinlik sayılarında da azalma meydana gelmiştir. Ayrıca etkinliklere katılım artırılmak istense de, insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması riskleri bulunmaktadır. Ayrıca mevcut öğretim üyelerinin hastalanarak veya teması olarak karantina sürecine girmeleri etkinliklere katılımı kesintiye uğratmaktadır.</p> <p>2.Ders programları aksamayacak şekilde güncellenmeli ve bütçe planlamasına uyulmalı salgın nedeniyle hastalanma riskini en aza indirecek şekilde esnek çalışma sistemine devam edilmelidir.</p>

Sorumlu Rektör Yardımcısı	Enstitü, fakülte ve yüksekokullar	PG5.2.1	Göstergesinin hesaplanabilmesi için dış paydaşlar ile gerçekleştirilen yıllık geribildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı	Sanayiciler, meslek odaları, diğer üniversiteler, öğrenciler, hastalar, firmalar, sağlık profesyonelleri, TSE, STK'lar, kamu ve özel sektör kuruluşları vb. dış paydaşlarımsdan değerlendirme ve görüşlerini başvurma, geri bildirim sağlama amacıyla düzenlenen toplantı sayısını ifade eder.		151	0				<p>A.İLGİLİLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evet. Covid 19 pandemisi tüm iş süreçlerini olduğu gibi göstergeye ilişkin çalışmalarımızı olumsuz (personelin dönüşümlü/esnek çalışması/ulusal düzeyde alınan tedbirler) iş süreçleri koordinasyonunu olumsuz olarak etkilemiştir. 2. Bu değişiklik (Covid 19) amaca ilişkin tespit ve ihtiyacı değiştirmemiştir. 3. Bu değişiklik hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. <p>B. ETKİNLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hayır. İlgili göstergeye yönelik çalışmalar için beklenen/ tahmin edilen üzerinde maliyetler ortaya çıkmamıştır. <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Sanayiciler, meslek odaları, diğer üniversiteler, öğrenciler, hastalar, firmalar, sağlık profesyonelleri, TSE, STK'lar, kamu ve özel sektör kuruluşları vb. dış paydaşlar için de Covid 19 pandemisi (salgın riski) bulunmaktadır. Salgın riski nedeniyle tüm sektörlerde ve diğer kurum ve kuruluşlarda esnek çalışma ve salgın riskini azaltıcı pek çok kısıtlayıcı tedbir uygulanmaktadır. Benzer şekilde üniversitelerde uzaktan eğitim sürecinin ilgili dönem sürecinde devam etmesine bağlı olarak üniversite ve öğrenciler ile toplantı sağlanması imkanı çok kısıtlıdır. Bu nedenle ortak değerlendirme için toplantı veya geri bildirim alınması imkanı ilgili dönem için sağlanamamıştır. Bu imkan sağlansa bile, insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması riskleri bulunmaktadır. Ayrıca dış paydaşlar, üniversite, sağlık profesyonelleri ve diğer paydaşların hastalığa yakalanarak veya temaslı olarak karantina sürecine girmeleri bu süreci kesintiye uğratmaktadır. 2. Salgın riski devam ettiği süre boyunca, ders programları aksamayacak şekilde güncellenmeli ve bütçe planlamasına uyulmalı salgın nedeniyle hastalanma riskini en aza indirecek şekilde esnek çalışma ve uzaktan eğitim sistemine devam edilmelidir.
---------------------------	-----------------------------------	---------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----	---	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Birimimiz, Üniversitemiz yılı performans programı kapsamında sorumlu birim olarak tanımlanmadığından performans programına ilişkin Birimimizin sunacağı bilgi bulunmamaktadır.

1.1. Faaliyet Bilgileri

Fakültemizin 2021 yılı faaliyetleri aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

1.2. Proje Bilgileri

Tablo 65. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
Proje Türü	2021				
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Proje Bütçesi (TL)
TÜBİTAK	0	1	1	1	(\$23.000)
Avrupa Birliği	2	1	3	1	
TOPLAM	2	2	4	2	(\$23.000)

Tablo 66. Bilimsel Araştırma Projeleri Listesi

Sıra No	Yıl	Proje Türü (*)	Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi (TL)	Harcanan (TL)	Proje Süresi	Bölüm / Anabilim Dalı	Proje Başlama Tarihi	Proje Bitiş Tarihi
1	2019	AB	21st Century Skills: Changing the Approach to Teaching in Higher Education (2019-1-TR01-KA203-074482)	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	235.304 Euros	235.304 Euros	2 yıl		2019	2021
2	2019	AB	LIFETWO. Learning Interculturality From Religions ToWards Outreach activities (Agreement n. 612220-EPP-1-2019-1-IT-EPPKA3-IPI-SOC-IN)	VILLA MONTESCA (İtalya)	493.614 Euros		3 yıl		2019	
3	2021	AB	Green Night (Horizon 2020 project. Proposal ID: 101036089)	Yaşar Üniversitesi	137.375 Euros		1 yıl		2021	
4	2021	Tübitak	2214 Doktora Sırası Araştırma	Ar. Gör. Aynur Kırbaç	(\$23.000)	(\$23.000)	12 ay	İşletme/Üretim Yönetimi ve Pazarlama ABD	1 Ocak 2021	1 Ocak 2022
TOPLAM					889.293	258.304	7 yıl			

1.3. Diğer Faaliyet Bilgileri

Tablo 67. Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri	
Ödül Türü	2021
Araştırma Başarı Ödülü (Grup)	1
TOPLAM	1

Tablo 68. Doktora ve Yüksek Lisans Tezleri

Programın Adı	Tezin Türü (Doktora/Yüksek Lisans)	Tezin Adı	Öğrencinin Adı	Tez Yöneticisi	Tezin Durumu
Maliye ve Mali Yönetim	Doktora	Vergi Güvenlik Önlemleri Kapsamında Kripto Paralar ve Yüksek Frekanslı Ticaretin Değerlendirilmesi	Doğancan Akata	Bernur Açıkgöz	Mezun
Maliye ve Mali Yönetim	Doktora	Endüstri 4.0: Ekonomik ve Mali Etkilerinin Değerlendirilmesi-Vergi Araçlarının Uygulanabilirliği	Melih Kabayel	Alper Doğan	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Doktora	Gümrük Mevzuatında Menşe Esaslı Vergilendirme ve Değerlendirilmesi	Göksel Çetinkol	Engin Hepaksaz	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Doktora	Kamu İhale Sisteminde İdari, Mali ve Cezai Sorumluluk ve Sayıştay Yargısının Konumu	Alper Öztürk	Engin Hepaksaz	Aktif

Maliye ve Mali Yönetim	Doktora	Türkiye’de Vergi Kaçakçılığı Suçlarının Önlenmesinde Uygulanan Cezaların Etkinliği Üzerine Bir Analiz: Türkiye ve Seçili Dünya Ülkeleri Uygulamaları Karşılaştırması	Mesut Ardan	Bernur Açıkgöz	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Doktora	Mutluluk ve Kamu Politikaları	Yaprak Karadağ	Bernur Açıkgöz	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Doktora	Devlet Bütçe Anlayışında Dijital Uygulamalar ve Türkiye Açısından Değerlendirilmesi	Abdülcelil Gazioğlu	Alper Doğan	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Tezli Yüksek Lisans	Ekonomik Kriz Dönemlerinde Uygulanan Para ve Maliye Politikalarının Karşılaştırmalı Analizi:1980 Sonrası Türkiye	Cansu Özçelik	Elif Ayşe Şahin İpek	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Tezli Yüksek Lisans	Risk Yönetimi ve İç Denetim-Türkiye Uygulaması	Hürriyet Akın	Elif Ayşe Şahin İpek	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Tezli Yüksek Lisans	Kamu Zararının Tespiti ve Tahsil Yöntemlerinin Değerlendirilmesi	Tuğçe Süslü	Elif Ayşe Şahin İpek	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Tezli Yüksek Lisans	Türkiye’de Katılım Bankacılığı ve Mali Yükümlülükler	Mehmet Çaka Aracı	Alper Doğan	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Tezli Yüksek Lisans	Covid-19 Pandemi Sürecinde Türkiye’de ve Seçili Ülkelerde Uygulanan Mali ve Ekonomik Programlar ve Karşılaştırması	Simge Tokgöz	Engin Hepaksaz	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Tezli Yüksek Lisans	Türk Vergi Hukukunda Vergi Suç ve Cezaları	Cerem Morkoç	Bernur Açıkgöz	Aktif
Maliye ve Mali	Tezli Yüksek Lisans	Göçmen ve Mülteci Sorunun Çözümü Bağlamında Uluslararası Yaklaşımlar ve Maliye Politikaları	Funda Çınar	Engin Hepaksaz	Aktif

Yönetim					
Maliye ve Mali Yönetim	Tezli Yüksek Lisans	Otomatik Stabilizatör Olarak İşsizlik Sigortası Ödeneği	Nail Polat	Ayşe Kaya	Aktif
Maliye ve Mali Yönetim	Tezli Yüksek Lisans	2008-2020 Yılları Arasında Uygulanan Maliye Politikalarının Mali Alan Yaratılması Açısından Değerlendirilmesi: Türkiye	Görkem Gedik	Ahmet Utukuseven	Aktif
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Doğruda Yabancı Yatırımların Verimliliğe ve Girişimciliğe olan Etkisi	Oğuzhan Gümüş	Dr. Öğr. Üyesi Emine Beyza Satoğlu	TAMAMLANDI
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Türkiye’de COVID-19 Salgını ve Finansal İstikrar	Fatih TEKİN	Doç. Dr. Necmettin ÇELİK	TEZ AŞAMASI
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Bölgesel Kalkınmada Üniversite-Sanayi İşbirliğinin Önemi: İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Örneği	Şahinde ÖZGÜLÜK	Doç. Dr. Necmettin ÇELİK	TEZ AŞAMASI
İktisat	Yüksek Lisans	Gelişmiş Ekonomiye Sahip 25 OECD Ülkesinde Dördüz Açık Hipotezinin Araştırılması	Alper AKPINAR	Doç. Dr. Necmettin ÇELİK	TEZ AŞAMASI
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Serbest Bölgeler ve Bölgesel Gelişmeye Etkileri: İzmir Serbest Bölgesi Örneği	Yiğit YILMAZ	Doç. Dr. Necmettin ÇELİK	TEZ AŞAMASI
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Türkiye’de Dış Borçların Sürdürülebilirliği	Semih YILDIZ	Doç. Dr. Abdurrahman KORKMAZ	TAMAMLANDI
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Futbolda Performans Profillemesi: Türkiye Süper Ligi Örneği	Buğra Anarefe	Doç. Dr. Abdurrahman KORKMAZ	TAMAMLANDI
İktisat ABD	Yüksek lisans	Gelişmekte olan ülkelerde kamu Ar-Ge politikaları ve ekonomik büyüme ilişkisi: Dinamik panel eşik modellerinden kanıtlar	Fatih Emre Çağlayan	Doç. Dr. Mustafa Erhan BİLMAN	TEZ AŞAMASI
İktisat	Yüksek Lisans	Türkiye’de İntiharların Ekonomik Belirleyicileri	Sıla Nur Dodur	Dr. Öğretim Üyesi Pelin PASİN COWLEY	TAMAMLANDI
İktisat	Yüksek Lisans	Gelişmiş ve Gelişmekte Olan Ülkelerde İşsizlik ve İntihar İlişkisi	Beril Bayar	Dr. Öğretim Üyesi Pelin PASİN COWLEY	TEZ AŞAMASI
Finansal	Yüksek Lisans	Ticaret Savaşları: Oyun Teorisi	Serdar Keleş	Dr. Öğretim Üyesi	TEZ

Ekonomi		Uygulamaları		Pelin PASİN COWLEY	AŞAMASI
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Türkiye’de Vergi Oranlarındaki Artışların İmalat Sanayii Üzerine Etkileri	Ahmet Aykut Küçükyılmaz	Dr. Öğretim Üyesi Pelin PASİN COWLEY	TEZ AŞAMASI
İktisat	Yüksek Lisans	Göçün Kişi Başına Düşen Gelir ve Kayıt Dışı Ekonomiye Etkileri	Elif Çirci	Doç. Dr. Mustafa YILDIRIM	TAMAMLAN DI
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Seçilmiş Kriterlere Göre Hisse Senetlerini Gruplayarak Sürü Psikolojisini Daha İyi Anlamak: Türkiye Örneği	İrem Çetinkaya	Doç. Dr. Mustafa YILDIRIM	TAMAMLAN DI
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Gösterge Endeksine Giriş Çıktıların Hisse Performansı Üzerindeki Etkisi: Türkiye Hisse Senedi Piyasası Örneği	Alper Tunga Demiralp	Doç. Dr. Mustafa YILDIRIM	TEZ AŞAMASI
İktisat	Yüksek Lisans	Tütün Mamülleri ve Alkollü İçecekler Piyasasında Arz ve Talep Esnekliği: Türkiye Örneği	Fırat Kökdemir	Doç. Dr. Mustafa YILDIRIM	TEZ AŞAMASI
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Finansal Serbestleşme ve Sonrası Dönemde Gelişmekte Olan Ülkelere Yönelik Doğrudan Yabancı Yatırımlar	Onur Fahri Uçar	Dr. Öğretim Üyesi Özhan TUNCAY	TEZ AŞAMASI
Finansal Ekonomi	Yüksek Lisans	Gelişmekte Olan Ülkelerde Uygulanabilecek Kur Politikası	Mehmet Ömer Çarpar	Dr. Öğretim Üyesi Özhan TUNCAY	TEZ AŞAMASI
İktisat	Yüksek Lisans	Türev Araç Kullanımlarının Türk Bankacılık Sistemine Etkisi	Canberk Derviş	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KARAKAYA	TEZ AŞAMASI
İktisat	Yüksek Lisans	Cinsiyet Eşitsizliği Bağlamında Türkiye’de Yoksulluk Üzerine Bir Araştırma	Aycan Şahin	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KARAKAYA	TEZ AŞAMASI
Finansal Ekonomi	Tezli Yüksek Lisans	Türkiye’nin Enerjide Dışa Bağımlılığının Azaltılması	Nuri Aytuğ AYDEMİR	Doç. Dr. Gürdal ASLAN	TAMAMLAN DI
İktisat	Tezli Yüksek Lisans	Yükseköğrenim genişlemesinin işsizlik üzerine etkileri	Gündem Balkış	Doç. Dr. Gürdal ASLAN	TEZ AŞAMASI
Finansal Ekonomi	Tezli Yüksek Lisans	Ücret dağılımının istihdam üzerine etkisi	Dilek Özşahin	Doç. Dr. Gürdal ASLAN	TEZ AŞAMASI

Finansal Ekonomi	Tezli Yüksek Lisans	Türkiye'nin Enerjide Dışa Bağımlılığının Azaltılması	Nuri Aytuğ AYDEMİR	Doç. Dr. Gürdal ASLAN	TAMAMLANDI
İktisat	Tezli Yüksek Lisans	Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği ve Çalışan Yoksulluk	Selin Keskin	Doç. Dr. M. Burak Önemli	TEZ AŞAMASI
Finansal Ekonomi	Tezli Yüksek Lisans	Subjektif Sağlık ve Sosyo-Ekonomik Eşitsizlikler Üzerine Bir Araştırma	Gamze Başbuğ	Doç. Dr. M. Burak Önemli	TEZ AŞAMASI
Finansal Ekonomi	Tezli Yüksek Lisans	Ticaret Serbestleşmesinin İşgücü Cinsiyet Eşitliği Üzerine Etkisi: Bir Karşılaştırmalı Ülke Analizi	Ezgi Çil	Doç. Dr. M. Burak Önemli	TEZ AŞAMASI
Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı	Yüksek Lisans	Endüstri 4.0 in verimliliğe etkisi: bir e-sağlık uygulaması olan MHRS etkililiğinin veri zarflama analizi yoluyla ölçülmesi	Özge Akkuş	Doç. Dr. Elif Türkan ARSLAN	Mezun
Sağlık Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı	Yüksek Lisans	Diyaliz hastalarının umut/umutsuzluk düzeyi ile algılanan sosyal destek ve hizmet memnuniyeti arasındaki ilişki	Tülay Aksoy	Doç. Dr. Elif Türkan ARSLAN	Mezun
SBKY	Yüksek Lisans	Türkiye'de Aile Kurumunun ve Eğitim Politikalarının İdeolojinin Militarizasyonundaki Rolü	Aydoğan ALBAYRAK	Doç. Dr. Ahmet BARBAK	Tamamlandı
SBKY	Yüksek Lisans	Modern Risk ve Kaygılar Bağlamında Ontolojik Güvenlik ve Yaşlılık	Aslıhan KURTARAN BAŞOL	Doç. Dr. Ahmet BARBAK	Tamamlandı
SBKY	Yüksek Lisans	Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Politikasında Kadın ve Güvenlik	Kader DEMİRKOL	Doç. Dr. Ahmet BARBAK	Devam
SBKY	Yüksek Lisans	Yerel yönetimlerde karar alma organlarında kadının yeri: İzmir örneği	Nesibe Betül MANİSAR	Doç. Dr. Dilek MEMİŞOĞLU GÖKBİNAR	Tamamlandı
SBKY	Yüksek Lisans	Slovenya ve Türkiye'deki gençlik politikalarının karşılaştırılması:Belediye gençlik merkezleri örneği	Öykü KOCAMAN	Doç. Dr. Dilek MEMİŞOĞLU GÖKBİNAR	Tamamlandı

SBKY	Yüksek Lisans	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde merkezi yönetim yerel yönetim ilişkileri	Ayşe YİĞİT	Doç. Dr. Dilek MEMİŞOĞLU GÖKBINAR	Tamamlandı
Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	Tezli Yüksek Lisans	Doğu Akdeniz' de Enerji Bulunmasının Uluslararası İlişkilere Yansımaları: Bölge Devletleri Avrupa Birliği ve Petrol Şirketlerinin Yaklaşımı	Arzu Akça Kip	Öğr. Gör. Dr. Canan UĞUR RIZZI	Devam Ediyor (Tez önerisi 2021 yılında kabul edildi)
Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	Tezli Yüksek Lisans	Türkiye ve İtalya'nın Düzensiz Göç Politikasının Karşılaştırılması	Buse Palaz	Prof. Dr. Kerem BATIR	Devam Ediyor (Tez önerisi 2021 yılında kabul edildi)
Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	Tezli Yüksek Lisans	Avrupa Birliği'nin Enerji Güvenliği Politikaları: Çatışma ve İş Birliği Alanlarının Teorik Analizi	Kemal Kartal	Doç. Dr. M. Didem BUHARİ GÜLMEZ	Devam Ediyor (Tez önerisi 2021 yılında kabul edildi)
Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	Tezli Yüksek Lisans	Avrupa Birliği'nde Yaşanan Mülteci Krizinin Avrupa Ortak Kimliği'nde Yaratdığı Etkiler	Özge Tunç	Prof. Dr. Nesrin DEMİR	Devam Ediyor (Tez önerisi 2021 yılında kabul edildi)
Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	Tezli Yüksek Lisans	Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi ve Uygulama Açığı: Kazakistan Vakası	Aizhan Moldamurat	Doç. Dr. M. Didem BUHARİ GÜLMEZ	2021 yılında mezun oldu.
Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	Tezli Yüksek Lisans	AB'ye Üyelik Sürecinde Sırbistan Dış Politikasında AB-Rusya Rekabetinin Etkileri	Elif Karataş	Doç. Dr. Sedef EYLEMER	2021 yılında mezun oldu.
Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	Tezli Yüksek Lisans	Amerika Birleşik Devletleri'nde Dijital Diplomasi Dönüşümü: Obama ve Trump Dönemleri	Mert Kesebir	Doç. Dr. S. Barış GÜLMEZ	2021 yılında mezun oldu.
Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	Tezli Yüksek Lisans	Ekonomik Yaptırımlarda Üçüncü Tarafların Etkisi: Venezuela, İran, Kuzey Kore Örnekleri	İrem Uslu	Doç. Dr. S. Barış GÜLMEZ	2021 yılında mezun oldu.

Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı	Tezli Yüksek Lisans	Çin Kamu Diplomasisi: Yumuşak Gücün Keskinliği	İsmail Emrah Aydın	Doç. Dr. S. Barış GÜLMEZ	2021 yılında mezun oldu.
İşletme	Doktora	Kurumsal Kültürün Denetimi	Elif Çağan	Prof. Dr. Hayrettin USUL	Bitti
İşletme	Doktora	Entegre Raporlama	Özben Güldoğan	Prof. Dr. Hayrettin USUL	Bitti
İşletme	Doktora	21. Yüzyıl Beceri Çerçevesinin Sentezi Ve Güncellenmiş Bir Beceri Çerçevesi	Burak Gül	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Emin BAKAY	Bitti

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Birimimiz Performans Sonuçları stratejik plan kapsamında takip edilen performans sonuçları “Stratejik Plan Değerlendirme Sonuçları” olarak yukarıdaki tablolarda sunulmuştur.

2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Birimimiz, Üniversitemiz yılı performans programı kapsamında sorumlu birim olarak tanımlanmadığından performans programına ilişkin Birimimizin sunacağı bilgi bulunmamaktadır.

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Birimimiz, Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı'nın izleme ve değerlendirme kapsamında veri sağlayan birimler arasında yer almadığından stratejik plan değerlendirme sürecine ilişkin Birimimizin sunacağı bilgi bulunmamaktadır.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Birimimizce izlenen herhangi bir performans unsuru bulunmamakta olup, bu kapsamda bilgi sistemi değerlendirilmesi yapılamamaktadır.

5. Diğer Hususlar

Birimimiz görev alanı kapsamında sunulması gerek bilgiler yukarıda yer alan başlıklar altında sunulmuş olup, ayrıca ilave edilmesi gereken bilgi ve açıklama bulunmamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Üstünlüklerimiz;

1. Uluslararası Nitelikte Farklılaşmış Uzmanlık Alanlarına Sahip Genç ve Dinamik Araştırmacıların Varlığı

- a. 28'i İşletme, 13'ü İktisat, 13'ü Uluslararası İlişkiler, 12'si Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, 11'i Maliye, 7'si Sağlık Yönetimi ve 5'i Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü'nde olmak üzere toplam **89 akademisyen** araştırma ve eğitim-öğretim faaliyetleri yürütmektedir.

- b. Akademik personelin %46'sını oluşturan Araştırma Görevlisi, Öğretim Görevlisi ve Dr. Öğr. Üyesi kadrolarında faaliyet yürüten personelin %71'i 40 yaşın altındadır.
- c. Bununla birlikte, 40 yaşın altında faaliyet gösteren 11 Doçentimiz ve 1 Profesörümüz bulunmaktadır.

2. Niceliksel ve Niteliksel Açıdan Yüksek Akademik Yayın Çeşitliliği

- a. 2021-2022 Döneminde, 32'si uluslararası ve 16'sı ulusal olmak üzere WOS Kapsamı dışında 48 makale yayımlanmıştır. Bildiri, kitap ve kitap bölümü yazarlığı da dikkate alındığında, toplam yayın sayısı 117'dir. Buna göre, akademisyen başına düşen yayın sayısı **1,32**'dir.
- b. Editörlük ve hakemlik gibi yayına ve yayıncılığa sunulan faaliyet sayısı 96'dır. Buna göre, akademisyen başına düşen editörlük ve hakemlik sayısı **1,08**'dir.
- c. Akademisyenlerimizin çalışmaları, 237'si WOS kapsamında; 858'i WOS dışı olmak üzere toplam 1095 atıf alınmıştır. Buna göre, akademisyen başına düşen WOS atıf sayısı **2,66**; akademisyen başına düşen toplam atıf sayısı ise, **12,3**'tür.
- d. 2021-2022 döneminde yazılan tezlerin %73'ü yayına dönüşmüştür.

3. Cinsiyet Eşitliğine ve Pozitif Ayrımcılığa Dayalı Akademik ve İdari Kadro Dağılımı

- a. Akademik personelin %46'sı kadınlardan; %54'ü erkeklerden oluşmaktadır.
- b. Unvan itibariyle en eşitlikçi dağılım araştırma görevlisi; en eşitliksiz dağılım ise, profesör kadrosunda göze çarpmaktadır.
- c. İdari personelin %44'ü kadınlardan; %56'sı erkeklerden oluşmaktadır.
- d. Yüksek Oranda Kadın Akademik ve İdari Yöneticinin Varlığı
 - i. Fakülte Yönetimi'nin %66'sı (Dekan ve Dekan Yardımcısı)

- ii. Fakülte Yönetim Kurulu'nun %71'i
 - iii. Bölüm Başkanlıkları'nın %45'i (2 Bölüm Başkanı ve 7 Bölüm Başkan Yardımcısı)
 - e. Engelli idari personel oranı %11'dir.
- 4. Tecrübeli ve Kalifiye İdari Personelin Varlığı**
- a. İdari personelin %78'i 11 yıl ve üzeri hizmet geçmişine sahiptir.
 - b. İdari personelin %78'i lisans veya lisansüstü eğitime sahiptir.
- 5. Yabancı Dilde Eğitim Kapasitesi**
- a. İktisat %100 İngilizce Lisans Programı
 - b. Kamu Yönetimi ve Siyaset Bilimi %100 İngilizce Lisans Programı
 - c. Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik %100 İngilizce Lisans Programı
- 6. Uluslararası Öğrenci Değişim Programlarına Aktif Katılım**
- a. Fakültemize Erasmus Programı kapsamında (2021-20229 1'i staj hareketliliği ve 4'ü öğrenim hareketliliği olmak üzere toplam 5 yabancı öğrenci gelmiş; 4 öğrencimiz de öğrenim hareketliliği kapsamında gönderilmiştir.
- 7. Kurulduğu Bölgedeki (İzmir'in Kuzeyi) İlk Devlet Üniversitesi Oluşu**
- 8. Fedakar Çalışan Personel**
- 9. İnsan Hakları ve Özgürlüklere Saygılı Ekip**
- 10. Büyük Bir Kampus Alanına Sahip Olunması ve Tek Kampüste Eğitim**
- 11. Bilişim ve Teknik Personelin Desteği**
- 12. Kurum İçi Hoşgörü Kültürünün Varlığı**
- 13. Hizmet İçi Eğitime Verilen Önem**

Fırsatlarımız;

1. Geniş kampüs alanının modern bir mimari ile birleştirilmesi ile İzmir’de öğrenciler için cazip, yeni bir “bilim kenti” kurulabilir. Fakültemiz bu bilim kentinin dış dünyaya açılan kapısı olacaktır.
2. Üniversite-sanayi işbirliğine yatkın bir ortam
3. Yeni üniversiteye kamu kaynaklarının aktarımındaki kolaylık
4. Menemene uzatılacak olan Çevreyoluna çok yakın oluşu
5. Ülkemizde araştırma ve proje çalışmalarına desteğin artması
6. Atatürk Organize Sanayi Bölgesi ile coğrafi yakınlık (Sınırdaş)

B. Zayıflıklar

Zayıf yönlerimiz;

1. Kurumsal Kültürün Henüz İçselleştirilememiş Olması

2. Araştırma ve Yayın Faaliyetlerine Yönelik Motivasyon Eksikliği

- a. Fakülteye özgü bir binanın olmaması ve oda başına düşen akademik ve idari personel sayısına dayalı fiziki yetersizlikler uygun çalışma ortamının sağlanmasında güçlükler oluşturmaktadır.
- b. Bütçenin yolluk ve kongre katılım kısmı yetersizdir.
- c. Bilimsel yayın destek bütçesi yetersizdir.
- d. TÜBİTAK ve AB gibi projelere yönelik farkındalık ve yeti düşüktür.

- e. Post-Doc süreçlerine yönelik farkındalık düşüktür.
- f. Akademik performansın bölümler ve fakülteler bünyesinde gerçekçi analizlere dayalı olarak değerlendirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik girişimler yetersiz kalmaktadır.

3. Atıf İndeksli Dergilerdeki Yayınların Yetersizliği ve Bilimsel Toplantılara Düşük Katılım

- a. 2021-2022 Döneminde, SSCI, SCI, AHCI gibi atıf indekslerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı 15'tir. Buna göre, akademisyen başına düşen atıf indeksli dergilerde yayın sayısı **0,22**'dir. Başka bir ifadeyle, yaklaşık her 5 akademisyene atıf indeksli dergilerde 1 yayın düşmektedir.
- b. 2020-2021 Döneminde, 1'i yerel, 18'i ulusal ve 43'ü uluslararası olmak üzere 62 adet bilimsel toplantıya katılım gerçekleşmiştir. Buna göre, akademisyen başına düşen bilimsel toplantı katılım oranı **0,70**'dir.

4. Dinamik Yapıdan Uzak İdari Kadro

- a. İdari personelin **%56**'sı 40 yaş ve üzerindedir.
- b. İdari personelin hizmet içi eğitimler vb. yollarla daha kalifiye hale getirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

5. Fakültelerin Kimlik ve Kurumsallaşma Adına Yeterli İmkana Sahip Olamayışı

6. Diğer Üniversite Organizasyonlarına Akademik Destekte Yetersizlik

7. Üniversite Dışı Dünya ile İletişim ve Etkileşimde Zayıflık

8. İdari Personeldeki Yetersizlik, Özellikle Mali İşler Alanında Yeterli Olan Personele Olan İhtiyaç

9. Ulaşım Sorunu ve Yetersizliği

10. Sosyal Altyapının Yetersiz Olması

11. Toplumsal Katkı Boyutunun Yetersizliği

Tehditlerimiz;

1. Kuruluştan Günümeze Yaşanmakta Olan Eksiklikler ve Kopukluklardan Dolayı Süregelen Negatif İmaj
2. Öğrencilere Bir Üniversitede Bulunması Gereken Minimum Akademik Koşulların (Sosyal Alt Yapı) Başlangıç Aşamasında Sağlanamama Riski
3. Bir Üniversitenin Kimliğinin En Önemli Parçası Olan Kampüsün Henüz Tamamlanmamış Olması
4. Araştırmacılara Sağlanan Yurtiçi ve Yurtdışı Desteğin Yetersizliği
5. Yükseköğretimle İlgili Düzenlemelerde Değişikliklerin Devam Ediyor Olması

C. Değerlendirme

İktisadi ve İdari Bilimler Fakóltesi'nin hedeflerini gerçekeştirmesini sağlamak üzere akademik personelin hem kendi akademik gelişimlerinin en üst düzeyde olması hem de bu gelişimlerini eğitime en iyi şekilde aktarması için aşağıdaki yapılan ve yapılması plânlanan çalışmalar sıralanmıştır;

1. Fakóltemiz bünyesinde kurulan "Proje Ofisi" sayesinde Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı ve TÜBİTAK'a yapılacak proje başvurularında önerilen projelerin kabul edilebilirliğinin artırılması büyük ölçüde bu konularda deneyim sahibi kişilerden alınan teknik ve idari destekle hayat

- 106 -

bulmuştur. Bu destek sayesinde yalnızca proje başvurusu aşamasında değil, projenin yürütülmesi aşamalarında da yardım ve koordinasyon sağlanmıştır.

2. Araştırma-Geliştirme ve Akreditasyon Komisyonu altında oluşturulacak **“Proje Destek Alt Komisyonu”** ve **“Post Doc Danışmanı”** tarafından öğretim üyelerimizin proje ve doktora sonrası araştırma faaliyetlerine yönelik faaliyet ve yetkinlik düzeylerinin artırılmasına azami önem verilecektir. Benzer bir şekilde, yıl içerisinde hizmet içi eğitim seminerleri aracılığıyla en az 2 adet **Proje Yazım Kursu** düzenlenerek söz konusu sürece katkı sağlanacaktır.

3. **Bölüm Akademik Performans ve İyileştirme Raporu** ile **Fakülte Akademik Performans ve İyileştirme Raporları** yardımıyla akademik performansın gerçekçi ve mukayeseli değerlendirilmesi sağlanarak kısa ve orta vadeli iyileştirme politikaları belirlenecek; bu sayede, akademik performans iyileştirme süreçlerinin sistematik ve kurumsal bir boyut kazanması sağlanacaktır.

4. Fakültemiz bünyesinde başlatılan Çift Anadal ve Yan Dal programlarının devamlılığının yanı sıra çeşitliliğinin artırılmasına özen gösterilecektir. Böylece zamanlarını daha etkin bir şekilde kullanabilecek olan yetenekli öğrencilerimizin buldukları bölüm yanında ek dersler olarak fakültemizdeki bir başka bölüm diplomasını da alabilmesi kalıcı hale gelecektir.

5. ERASMUS programının yurtiçi versiyonu olarak nitelenebilecek olan ve yönetmeliği yayınlanmış olan FARABI programı dahilinde fakültemiz adına daha aktif rol alınması sağlanarak yurt içi akademik hareketliliğin gerçekleştirilmesi öğrencilerimizin öğrenimlerine katkı sağlayacağı gibi öğretim üyelerimiz için de yeni olanakların ortaya çıkmasını destekleyecektir.

6. Rektörlük bünyesinde desteklenen projelerin artırılmasına çalışılacaktır. Lisansüstü tezlerin, “bilimsel araştırma projesi” olarak rektörlüğe sunulması için öğretim üyelerinin teşvik edilmesi sayesinde, üniversitemizin araştırma fonlarından desteklenecek proje sayısı artırılabilir. Böylece lisansüstü çalışmaların daha etkin bir şekilde tamamlanması ve olabildiğince fazla sayıda tezin uygulamaya aktarılmasının yolu açılacaktır.

7. Proaktif bir yönetim anlayışıyla fakültemiz “Bologna Süreci”nde yer alarak fakültemiz yükseköğretiminde yeni bir dönemin başlaması sağlanmıştır. Buna ek olarak Bologna Süreci eylem planlarında önerilen “Yüksek Öğretimde Avrupa boyutunun teşvik edilmesi” ve “Doktora Eğitimi ve Avrupa Yüksek Öğretim Alanı ile Avrupa Araştırma Alanı arasında sinerji oluşturulması” maddelerinin fakültemiz tarafından daha aktif hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Bologna Süreci’nin fakültemiz eğitiminin önemli bir parçası haline getirilmesi sağlanacak ve uluslararası ölçekte tanınırlığımız ve kabul edilirliliğimiz arttırılmaya çalışılacaktır..

8. ERASMUS öğrenci ve öğretim üyesi değişim programı kapsamında farklı ülkelerdeki üniversiteler ile ikili anlaşma yapılması planlanmıştır. Süreç takip edilmektedir.

9. Yurtdışı öğretim üyesi değişiminin gerçekleştirilmesi için “Kardeş Fakülte” anlaşmaları yapılacaktır. Bologna Süreci’nde önerilen akademik hareketliliğin gerçekleştirilmesi sürece katılan ülkelerin yükseköğretim kurumları arasında ikili anlaşmalara bağlıdır. “Kardeş Fakülte” anlaşmalarıyla bu sürece etkin bir şekilde katılarak, öğretim üyesi değişiminin sağlanması için çalışılacaktır.

10. Fakülte dergisinin uluslararası endekslerce taranmasına yönelik niyetlerin hayat bulmasına azami önem gösterilecektir.

11. Fakültemiz bünyesinde raporun üst kısmında da belirttiğimiz üzere konferanslar ve sempozyumlar düzenlenmiştir. Buna ek olarak fakültemizde gerçekleştirilen akademik ve sosyal etkinliklere katılımı artıracak düzenlemelere yapılacaktır. Bu hedefi gerçekleştirilmesi noktasında, salgın ortamının kaybolmasıyla birlikte, çok sayıda değerli konuşmacının gelmesi ve bölüm içi seminerler düzenlenmesi gibi organizasyonlar planlanmaktadır.

12. Yabancı öğrencilerin ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla idari personelin gerekli donanımına sahip olmaları sağlanacaktır. Bu amaçla sürekli olarak hizmet içi eğitime tabi tutularak gelişimleri takviye edilecektir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. Ortak çalışmaların artırılması için haftalık ve aylık toplantılar başlatılmıştır.
2. Fiziki alanlardan maksimum faydalanılmaktadır. Ancak bu durum çalışma konusunda belirli handikaplar getirmektedir. Doktor Öğretim Üyeleri üçerli-dörderli oturmakta ve yeni alınan öğretim üyeleri ile bu sayının daha da artacağı görülmektedir. Bu durum araştırma ve üretme ortamını olumsuz etkilemektedir. Yine mevcut durumda Araştırma görevlilerimiz odalarını beşer-altışar kişi bir arada kullanmaktadır. Fiziki mekan planlamasında bu durumun göz önüne alınması ve çözüme kavuşturulması hayati öneme haizdir.
3. Bilimsel toplantı ve organizasyonlara katılım bütçesinin artırılması kongre katılımı ve bilimsel üretime katkı sağlayacaktır.
4. Ortak çalışmaların artırılması için haftalık ve aylık toplantılar başlatılmıştır.
5. Fiziki alanlardan maksimum faydalanılmaktadır. Ancak bu durum çalışma konusunda belirli handikaplar getirmektedir. Doktor Öğretim Üyeleri üçerli oturmakta ve yeni alınan öğretim

üyeleri ile bu sayının daha da artacağı görülmektedir. Bu durum araştırma ve üretme ortamını olumsuz etkilemektedir. Yine mevcut durumda Araştırma görevlilerimiz beşer ve altışar kişi olarak odaları kullanmaktadır. Fiziki mekan planlamasında bu durumun göz önüne alınması ve çözüme kavuşturulması hayati öneme sahiptir.

6. Bilimsel toplantı ve organizasyonlara katılım bütçesinin artırılması kongre katılımı ve bilimsel üretime katkı sağlayacaktır.

EK

- 111 -

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: UAACPAT Belge Takip Adresi: <https://ubs.ikc.edu.tr/ERMS/Record/ConfirmationPage/Index>

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI[1]

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır

Benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgileri devraldım

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Çiğli 31.01.2022

Prof. Dr. Sevtap ÜNAL

Dekan

